



**EKONOMICKÁ FAKULTA**

**UNIVERZITA J. SELYEHO**

**VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI EKONOMICKEJ  
FAKULTY UNIVERZITY J. SELYEHO ZA ROK 2015**



VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI EKONOMICKEJ FAKULTY  
UNIVERZITY J. SELYEHO ZA ROK 2015

---

*Komárno, marec 2016*

Výročnú správu o činnosti Ekonomickej fakulty Univerzity J. Selyeho za rok 2015 spracovali:

RNDr. József Bukor, PhD.

Ing. Renáta Machová, PhD.

PhDr. Silvia Tóbiás Kosár

Výročnú správu o činnosti Ekonomickej fakulty Univerzity J. Selyeho za rok 2015 vypracovanú v súlade s § 27 a § 30 zákona číslo 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov:  
schválil Akademický senát Ekonomickej fakulty dňa 22.03.2016

## Obsah

Úvod.....	5
I. Základné informácie o Ekonomickej fakulte Univerzity J. Selyeho .....	6
II. Prehľad najdôležitejších faktov a činností EF UJS za rok 2015 .....	14
III. Informácie o poskytovanom vysokoškolskom vzdelávaní.....	27
a) Údaje o študijných programoch EF UJS .....	27
b) Údaje o študentoch a ich štruktúre.....	29
c) Informácie o akademickej mobilite študentov .....	30
d) Údaje o záujme o štúdium na fakulte a výsledkoch prijímacieho konania.....	30
e) Údaje o absolventoch fakulty.....	31
f) Prehľad úspechov, ktoré dosiahli študenti na národnej, či medzinárodnej úrovni.....	31
g) Komentované ocenenia študentov v rámci EF UJS .....	32
IV. Informácie o poskytovaní ďalšieho vzdelávania.....	34
V. Informácie o výskumnej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti fakulty .....	34
a) Projekty podporované z domácich grantových schém.....	55
b) Projekty podporované zo zahraničných grantových schém.....	56
c) Projekty uskutočnené na objednávku .....	56
d) Využitie dosiahnutých výsledkov z výskumnej činnosti .....	56
e) Výskumné pracoviská .....	56
f) Projekty podporované z vnútorných grantových schém.....	56
VI. Habilitačné konanie a konania na vymenúvanie profesorov .....	56
VII. Zamestnanci fakulty.....	57
VIII. Podpora študentov .....	60
IX. Podporné činnosti fakulty .....	61
X. Rozvoj fakulty .....	61
XI. Medzinárodné aktivity fakulty .....	62
XII. Systém kvality .....	62
a) Manažment fakulty.....	62
b) Vzdelávanie.....	65
c) Tvorivá činnosť .....	73
XIII. Kontaktné údaje.....	73
XIV. Sumár .....	74
XV. Prílohy .....	74

## **Úvod**

Výročná správa o činnosti Ekonomickej fakulty UJS sa predkladá v zmysle ustanovenia § 27 a § 30 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnení (ďalej len zákon), a to Akademickému senátu EF UJS (AS) na **schválenie**.

## I. Základné informácie o Ekonomickej fakulte Univerzity J. Selyeho

### Názov fakulty:

Ekonomická fakulta Univerzity J. Selyeho  
(ďalej len „EF UJS“)

### Začlenenie vysokej školy:

verejná vysoká škola

### Typ vysokej školy:

verejná vysoká škola



### Poslanie a cieľ fakulty EF UJS

„Cieľom Ekonomickej fakulty UJS (ďalej len „EF“) je maximálne vyhovieť požiadavkám doby a spoločnosti, aby poskytovala čoraz viac možností na vzdelávanie sa študentom interesujúcim sa o ekonomické vedy, hospodársky život a podnikanie v špecializovaných programoch. Dôležité je spomenúť vedeckú odbornú činnosť študentov fakulty, ich účasť na súťažiach, konferenciách, podujatiach. Výborné možnosti majú študenti, ktorí chcú získať poznatky, skúsenosti v zahraničí prostredníctvom mobility ERASMUS+ a Štipendijného programu VELUX.

EF UJS v súčasnosti uskutočňuje vzdelávanie v štyroch akreditovaných študijných programoch, z toho dva v rámci prvého a dva v rámci druhého stupňa štúdia. Na prvom stupni štúdia sa vyučujú predmety študijných programov Podnikové hospodárstvo a manažment a Aplikovaná informatika a na druhom stupni štúdia predmety študijných programov Ekonomika a manažment podniku a Riadenie podniku. Predmety všetkých študijných programov sú rozdelené do skupín povinných, povinne voliteľných a voliteľných predmetov. Študenti majú možnosť konzultovať otázky týkajúce sa ich semestrálnych, bakalárskych a diplomových prác s vyučujúcimi a môžu sa zúčastniť rôznych seminárov, v prípade niektorých študijných programov aj odbornej praxe. Výučbu študentov zabezpečujú medzinárodne uznávaní profesori, docenti, odborní asistenti a asistenti.

Katedra ekonomiky považuje za svoj hlavný cieľ rozšírenie vedomostí študentov zo základov ekonómie. Popri predmetoch vyučovaných v maďarskom jazyku (základy ekonómie, podnikové hospodárstvo, podnikové financie, metódy výskumu) považujú za dôležité rozširovať odborné jazykové vedomosti študentov aj zo slovenského jazyka (účtovníctvo, hospodárske právo). Katedra sa usiluje prispieť k tomu, aby univerzitu opúšťali absolventi chápujúci ekonomické procesy a disponujúci s aktuálnymi informáciami, a vďaka tomu zveľaďovali dobré meno a povest' univerzity. Členovia katedry so svojimi výskumnými činnosťami a kvalitnými publikáciami prispievajú k rozširovaniu vedeckých výsledkov na Slovensku i v Maďarsku. Veľkú pozornosť venujú aj podchyteniu študentov s vynikajúcimi výsledkami a ich príprave na rôzne súťaže. Výsledky ich práce potvrdzujú národné a medzinárodné úspechy našich študentov.

Katedra matematiky a informatiky zabezpečuje výučbu predmetov, ktoré súvisia s matematikou a informatikou vo vzdelávacom procese ekonómov a aplikovaných informatikov. Na katedre sa vyučujú poznatky z matematiky, informatiky a štatistiky, ktoré sú základné pri kvalifikácii ekonómov. V rámci predmetov sa študenti oboznámia s teóriou a aplikovaním matematickej analýzy, základov lineárnej algebry a pravdepodobnosti. Z oblasti štatistiky študenti získavajú poznatky potrebné k analýze hospodárskych procesov, pozorovaniu ich trendov.

Cieľom Katedry odbornej jazykovej prípravy a komunikácie je naučiť študentov pohotovo reagovať v praktických pracovných situáciách, zlepšiť zručnosti vo verbálnej a

pisomnej komunikácií. Súčasťou vyučovacieho materiálu sú prípadové štúdie, simulácie mítingov, rokovaní a prezentácií. Veľký dôraz sa kladie na komunikáciu a pomocou praktických cvičení si študenti môžu osvojiť písomný prejav. Študenti nadobudnú jazykové zručnosti potrebné pri rokovaní, ako aj diskusiách o globálnych problémoch či trendoch.

Katedra manažmentu sa aktívne spolupodieľa na výchove ekonómov a podnikových manažérov tak v bakalárskom ako aj magisterskom stupni štúdia. Členská základňa katedry je tvorená vysokoškolskými pedagógmi zo Slovenska a Maďarska, čo prispieva k rýchlej a vzájomnej konfrontácii znalostí aplikovateľných v praktických podmienkach nielen týchto dvoch susediacich štátov, ale aj v širšom európskom kontexte. Členovia katedry obohacujú jej znalostný potenciál aj prostredníctvom publikovania vedeckých článkov v odborných časopisoch a konferenčných zborníkoch vydávaných na Slovensku a v zahraničí, ktoré sú systematicky využívané v pedagogickom procese. Za prioritu Katedry manažmentu považujeme cielené zvyšovanie jej hodnoty, našu všestrannú akademickú pôsobnosť a snahu o mobilizáciu vedeckej aktivity študentov.

Dôležité postavenie v živote univerzity má Katedra telesnej výchovy a športu PF, ktorá zabezpečuje výučbu telesnej výchovy a pohybové aktivity i pre študentov EF.

Študijný program Podnikové hospodárstvo a manažment sa uskutočňuje v dennej aj externej forme štúdia so štandardnou dĺžkou štúdia tri roky. Absolventom tohto študijného programu po úspešnom ukončení štúdia je udelený titul Bc. – bakalár. V tomto študijnom programe sa vyučuje ekonómia, informatika, matematika, základy odbornej komunikácie, marketing, podnikové hospodárstvo, účtovníctvo, štatistika, hospodárske právo, podnikové financie, spoločenské vedy, manažment. Voliteľnými predmetmi sú sociológia pre ekonómov, anglický, nemecký jazyk, psychológia, tvorba prezentácie, podnikové informačné systémy, finančná – ekonomická analýza, telovýchovné aktivity, seminár z makroekonómie a z mikroekonómie, základy moderného obchodu, základy fungovania EU, odborná ekonomická komunikácia, dejiny diplomacie.

Ďalším študijným programom na prvom stupni štúdia je Aplikovaná informatika, uskutočňuje sa v dennej forme štúdia so štandardnou dĺžkou štúdia tri roky. Aj absolventi tohto študijného programu získavajú titul Bc. – bakalár. Počas štúdia nadobúdajú vedomosti z matematiky pre informatikov, programovania, tvorby aplikácií, úvodu do informatiky, diskkrétnej matematiky, teoretickej informatiky, počítačového hardvéru, informačných systémov, počítačových sietí, architektúry počítačov, kryptografie a teórie čísel, operačných systémov, počítačovej geometrie a grafiky, pravdepodobnosti a štatistiky. Výberovými predmetmi sú dejiny výpočtovej techniky a informatiky, ekonómia, kancelárske systémy, manažment, programovanie v jazyku Perl, hospodárske právo, odborná terminológia, typografické systémy, podnikové financie, teória hier.

V rámci študijného programu Ekonomika a manažment podniku fakulta ponúka možnosť dennej formy štúdia so štandardnou dĺžkou štúdia dva roky. Absolventom tohto programu sa udeľuje akademický titul Mgr. – magister. Študenti získajú vedomosti z rôznych oblastí, vyučujú sa predmety controlling, logistika, finančná analýza, organizácia manažérskej práce, organizačné správanie, dane podnikateľských subjektov, finančný manažment, informačný systém podniku, marketingová stratégia, manažment kvality, medzinárodný manažment ľudských zdrojov, medzinárodný manažment a medzinárodné podnikania a strategický manažment. Študenti si môžu zvoliť predmety, ako je anglický alebo nemecký jazyk, finančné trhy a finančné investície, komunikácia, bankovníctvo, kompetitívna politika, medzinárodné zdaňovanie, manažérske rozhodovanie, organizačné štruktúry a kultúra organizácie, medzinárodný marketing, projektový manažment.

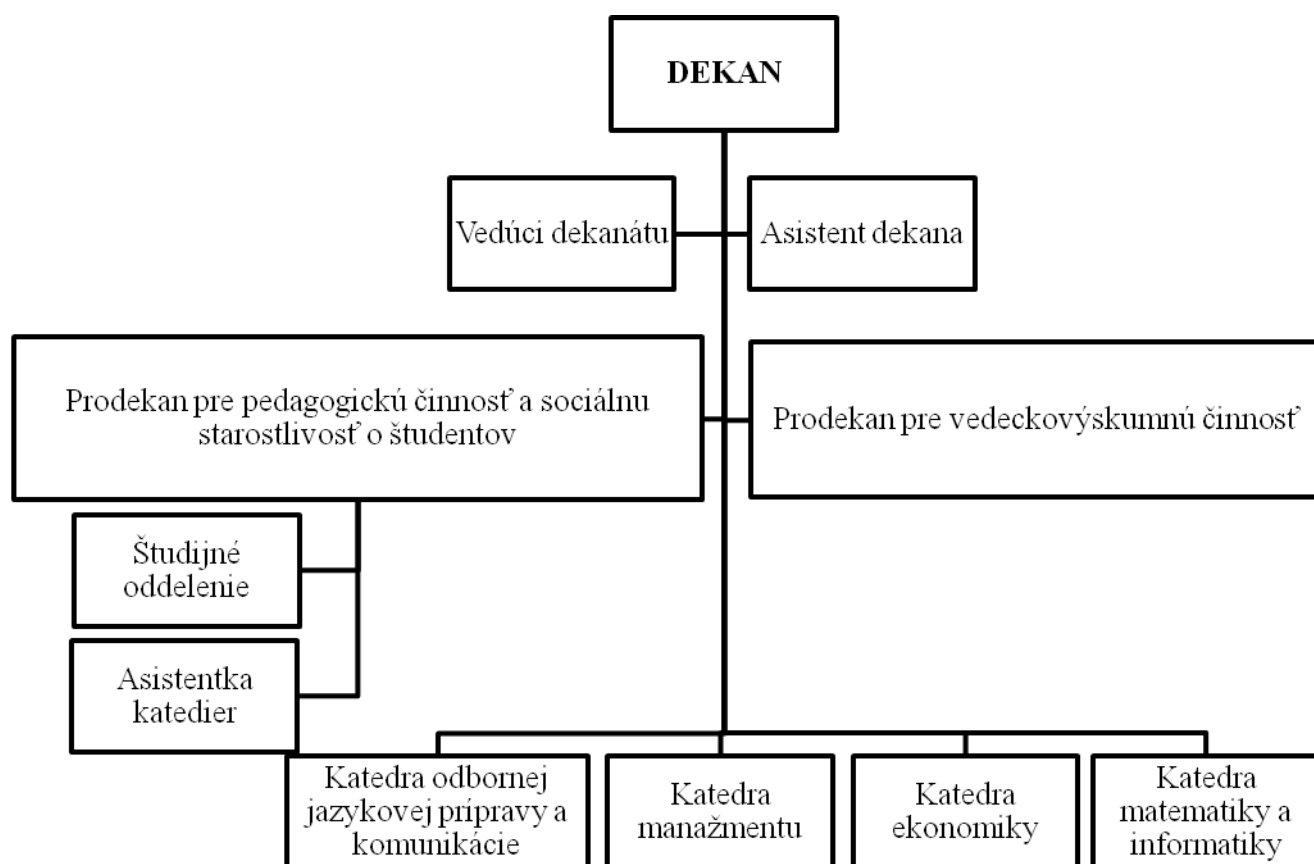
Študijný program Riadenie podniku sa uskutočňuje na druhom stupni štúdia v externej forme so štandardnou dĺžkou štúdia dva roky a absolventom tohto študijného programu je udelený titul Mgr. – magister. Študenti tohto študijného programu si môžu osvojiť vedomosti z

predmetov finančný manažment, marketingový manažment, strategický manažment, informačný systém podniku, komunikácia v manažmente, logistika, medzinárodný manažment a organizačné správanie. Navyše je možnosť si vybrať z predmetov manažment zmeny, medzinárodný marketing, rodinné podnikanie, seminár manažment ľudských zdrojov, anglický a nemecký jazyk, podniková kultúra, interkulturálny manažment, udržateľnosť a zelený marketing.

Popri vzdelávacej činnosti EF UJS vykonáva i vedeckovýskumnú činnosť. Vzhľadom na charakter spoločenskovedných výskumov, analýzou informácií regiónu a rozširovaním týchto poznatkov prispieva k zlepšeniu jeho spoločensky - hospodárskej situácie.“

*Príhovor Dekana EF UJS*

### Organizačná štruktúra EF UJS



### Vedenie fakulty EF UJS

Dekan

**RNDr. József Bukor, PhD.**

Funkčné obdobie: prvé – 4 ročné

Dátum vymenovania: 1. 9. 2012

Prvý prodekan: Prodekan pre vedeckovýskumnú činnosť na Ekonomickej fakulte Univerzity J. Selyeho

**Ing. Renáta Machová, PhD.**

Funkčné obdobie: prvé

Dátum vymenovania: 1.12.2015

Poverený prodekan pre pedagogickú činnosť a sociálnu starostlivosť o študentov

**PhDr. Silvia Tóbiás Kosár**

Dátum vymenovania: 1. 12. 2015



**Ing. Renáta Machová, PhD.**

Funkčné obdobie: prvé – 4 ročné

Dátum vymenovania: 4.10.2012

Koniec funkcie: 30.11.2015

### Akademický senát EF UJS

*Predsedníctvo Akademického senátu EF UJS:*

Predsedníčka

**Mgr. Monika Šimonová**

EF UJS

zamestnanecká časť

Funkčné obdobie:

4 ročné - tretie

Začiatok funkcie:

od 14. mája 2012

Podpredsedovia

**Ing. Zoltán Šeben, PhD.**

EF UJS

zamestnanecká časť

Funkčné obdobie:

4 ročné - prvé

Začiatok funkcie:

od 14. mája 2012

**Mgr. Tomáš Török**

EF UJS

študentská časť

Funkčné obdobie:

2 ročné – prvé

Začiatok funkcie

od 18. septembra 2014

*Členovia Akademického senátu EF UJS (11 členov):*

Zamestnanecká časť

**RNDr. Zoltán Fehér, PhD.**

Katedra matematiky a  
informatiky EF UJS

Funkčné obdobie:

4 ročné - tretie

Začiatok funkcie:

od 3. mája 2012

**RNDr. Štefan Gubo, PhD.**

Katedra matematiky a  
informatiky EF UJS

Funkčné obdobie:

4 ročné - prvé

Začiatok funkcie:

od 3. mája 2012

**Ing. Norbert Gyurián, PhD.**

Katedra manažmentu EF UJS

Funkčné obdobie:

4 ročné - prvé

Začiatok funkcie:

od 3. mája 2012

**Ing. Zoltán Šeben, PhD.**

Katedra manažmentu EF UJS

Funkčné obdobie:

4 ročné - druhé

Začiatok funkcie:

od 3. mája 2012

**PhDr. Erika Seres Huszárik**

Katedra ekonomiky EF UJS

Funkčné obdobie:

4 ročné - druhé

Začiatok funkcie:

od 3. mája 2012

**Mgr. Monika Šimonová**

Katedra odbornej jazykovej  
prípravy a komunikácie EF UJS

Funkčné obdobie:

4 ročné - tretie

Začiatok funkcie:

od 3. mája 2012

	<b>Mgr. Zsuzsanna Tóth</b>	Katedra odbornej jazykovej prípravy a komunikácie EF UJS
	Funkčné obdobie:	4 ročné - prvé
	Začiatok funkcie:	od 3. mája 2012
Študentská časť	<b>Mgr. Tomáš Török</b>	II. ročník RPem
	Funkčné obdobie:	2 ročné - druhé
	Začiatok funkcie:	od 13. mája 2014
	<b>Mgr. Dávid Szabó</b>	II. ročník RPem
	Funkčné obdobie:	2 ročné - tretie
	Začiatok funkcie:	od 13. mája 2014
	<b>Bc. Veronika Matušová</b>	II. ročník EMPdm
	Funkčné obdobie:	2 ročné - prvé
	Začiatok funkcie:	od 13. mája 2014
	<b>Bc. Attila Konkoly</b>	I. ročník EMPdm
	Funkčné obdobie:	2 ročné - prvé
	Začiatok funkcie:	od 13. mája 2014

#### Vedecká rada EF UJS (12 členov)

Predseda **RNDr. József Bukor, PhD.**

Funkčné obdobie:

Oblasť odborného pôsobenia:

od 21. februára 2012

teória vyučovania matematiky  
matematika

*Členovia vedeckej rady EF UJS*

Interní **Prof. Dr. Ing. Imrich Okenka, PhD.**

členovia Funkčné obdobie:

Oblasť odborného pôsobenia:

od 21. februára 2012

odvetvové ekonomiky  
manažment

**Prof. Dr. Andrea Bencsik, CSc.**

Funkčné obdobie:

Oblasť odborného pôsobenia:

od 21. februára 2012

manažment

**Prof. Dr. József Poór, CSc.**

Funkčné obdobie:

Oblasť odborného pôsobenia:

od 21. februára 2012

manažment

**Prof. Ing. Veronika Stoffová, CSc.**

Funkčné obdobie:

Oblasť odborného pôsobenia:

od 21. februára 2012

do 27. januára 2015

teória vyučovania matematiky  
matematika

**Doc. RNDr. János Tóth, PhD.**

Funkčné obdobie:

Oblasť odborného pôsobenia:

od 21. februára 2012

teória vyučovania matematiky  
matematika

**Doc. Ing. Péter Karácsony, PhD.**

Funkčné obdobie:

od 1. apríla 2014

Oblasť odborného pôsobenia:

ekonomika, vedenie a organizovanie

**Ing. Renáta Machová, PhD.**

Funkčné obdobie:

od 12. júna 2013

Oblasť odborného pôsobenia:

medzinárodné ekonomické vzťahy  
manažment

**doc.Ing.Mgr. Ladislav Mura, PhD.**

Funkčné obdobie:

od 21. februára 2012

Oblasť odborného pôsobenia:

do 27. januára 2015  
odvetvové ekonomiky  
manažment

**Prof. Dr. Várkonyiné Kóczy Annamária, DSc.**

Funkčné obdobie:

od 27. januára 2015

Oblasť odborného pôsobenia:

informatika

Externí  
členovia

**Doc. Ing. Tomáš Dudás, PhD.**

Funkčné obdobie:

od 21. februára 2012

Oblasť odborného pôsobenia:

medzinárodné ekonomické vzťahy

Pracovisko:

Ekonomická univerzita v Bratislave  
Slovenská republika, Bratislava

**Dr. József Kandikó, CSc.**

Funkčné obdobie:

od 21. februára 2012

Oblasť odborného pôsobenia:

ekonomické vedy

Pracovisko:

EDUTUS Főiskola  
Maďarsko, Tatabánya

**Doc. Ing. Zuzana Palková, PhD.**

Funkčné obdobie:

od 21. februára 2012

Oblasť odborného pôsobenia:

poľnohospodárska a lesnícka  
technika

Pracovisko:

Slovenská poľnohospodárska  
univerzita v Nitre  
Slovenská republika, Bratislava

**doc.Ing.Mgr. Ladislav Mura, PhD.**

Funkčné obdobie:

od 27. januára 2015

Oblasť odborného pôsobenia:

odvetvové ekonomiky, manažment

Pracovisko:

Univerzita sv. Cyrila a Metoda v  
Trnave  
Fakulta sociálnych vied

**Disciplinárna komisia EF UJS pre študentov (6 členov)**

Predsedníčka

**Ing. Renáta Machová, PhD.**

Začiatok funkcie:

od 4. októbra 2012

*Členovia disciplinárnej komisie EF UJS pre študentov*

Členovia	<b>PhDr. Enikő Dobai Korcsmáros</b> Začiatok funkcie:	zamestnanecká časť EF UJS od 4. októbra 2012
	<b>Ing. Zoltán Šeben, PhD.</b> Začiatok funkcie:	zamestnanecká časť EF UJS od 4. októbra 2012
	<b>Mgr. Tomáš Török</b> Začiatok funkcie: Koniec funkcie:	študentská časť EF UJS II. ročník RPem od 1. októbra 2014 do 13. októbra 2015
	<b>Bc. Attila Konkoly</b> Začiatok funkcie:	študentská časť EF UJS I.ročník EMPdm od 9. decembra 2014
	<b>Bc. Veronika Matusová</b> Začiatok funkcie:	študentská časť EF UJS II. ročník EMPdm od 14. október 2015
	<b>Barnabás Szabó</b> Začiatok funkcie:	študentská časť EF UJS II. ročník PHMdb od 14. október 2015

**Rada pre zabezpečovanie kvality vzdelávanie na EF UJS(6 členov)**

Predsedníčka **Ing. Renáta Machová, PhD.**  
Funkčné obdobie: od 11. apríla 2014

*Členovia rady pre zabezpečovanie kvality a vzdelávania na EF UJS*

Členovia	<b>Ing. Zoltán Šeben, PhD.</b> Funkčné obdobie:	zamestnanecká časť EF UJS od 11. apríla 2014
	<b>PhDr. Erika Seres Huszárik</b> Funkčné obdobie:	zamestnanecká časť EF UJS od 11. apríla 2014
	<b>PhDr. Imrich Antalík</b> Funkčné obdobie:	zamestnanecká časť EF UJS od 11. apríla 2014
	<b>Ing. Andrea Tornóczi Nagy</b> Funkčné obdobie:	zamestnanecká časť EF UJS od 11. apríla 2014
	<b>Bc. Renáta Pongráczová</b> Funkčné obdobie:	študentská časť EF UJS od 11. apríla 2014 do 13. októbra 2015
	<b>Ágnes Panyi</b> Funkčné obdobie:	študentská časť EF UJS od 14.október 2015

**Fakultná komisia programu ERASMUS+(5 členov)**

Predsedička **Ing. Renáta Machová, PhD.**  
Funkčné obdobie: od 3. septembra 2014

*Členovia rady pre zabezpečovanie kvality a vzdelávania na EF UJS*

Členovia

**Ing. Zoltán Šeben, PhD.** Katedrový koordinátor na Katedre  
manažmentu  
Funkčné obdobie: od 3. septembra 2014

**PhDr. Erika Seres Huszárík** Katedrový koordinátor na Katedre  
ekonomiky  
Funkčné obdobie: od 3. septembra 2014

**RNDr. Zuzana Árki, PhD.** Katedrový koordinátor na Katedre  
informatiky a matematiky  
Funkčné obdobie: od 3. septembra 2014

**Edičná rada EF UJS**

Predseda **Ing. Norbert Gyurián, PhD.**  
Funkčné obdobie: od 1. decembra 2015

**Súčasti EF UJS**

Katedry

**Katedra ekonomiky**  
Poverená vedúca katedry: **PhDr. Erika Seres Huszárík**  
Funkčné obdobie: od 1. 2. 2014

**Katedra informatiky a matematiky**  
Vedúca katedry: **RNDr. Zuzana Árki, PhD.**  
Funkčné obdobie: od 30.6.2012

**Katedra odbornej jazykovej prípravy a komunikácie**  
Vedúci katedry: **Mgr. Szilárd Sánta, PhD.**  
Funkčné obdobie: od 1. 11. 2014

**Katedra manažmentu**  
Vedúci katedry: **Ing. Zoltán Šeben, PhD.**  
Funkčné obdobie: od 30.6.2012

## II. Prehľad najdôležitejších faktov a činností EF UJS za rok 2015

Od 6. do 8. Februára 2015

### „XIII. Celonárodná súťaž finančných prípadových štúdií – XIII. Országos Pénzügyi Esettanulmány Verseny“ v Győri



Študenti magisterského štúdia, Mgr. Barbara Kováčová, Mgr. Peter Patasi, Mgr. Alexander Nagypál a Mgr. Lenka Sántová úspešne reprezentovali EF UJS na medzinárodnej súťaži „XIII. Celonárodná súťaž finančných prípadových štúdií – XIII. Országos Pénzügyi Esettanulmány Verseny“ v Győri. Úlohou študentov EF UJS na súťaži bolo vypracovať zhrnutie a tabuľkové prílohy z finančného prípadového štúdia, ktoré v tomto roku

poskytla firma NEMAK, kft.. Rozsah a doba riešenia boli vopred presne stanovené a kontrolované 12 člennou odbornou porotou. Po prvotnom hodnotení vypracovaných prípadových štúdií postúpili vybrané skupiny do ďalšieho kola súťaže, kde pred obecnstvom a odbornou porotou súťaže reprezentovali svoje práce. Študenti EF UJS sa už každoročne zúčastňujú aj tejto súťaže, kde aj v tomto roku obstáli pred medzinárodnou odbornou porotou veľmi dobre.



17. február 2015

### „Deň otvorených dverí na EF UJS“

Zamestnanci EF UJS sa podieľali na organizovaní podujatia Dňa otvorených dverí na UJS“, ktorého cieľovou skupinou boli najmä študenti, výchovní poradcovia a zástupcovia stredných škôl. Aj v roku 2015 sa zúčastnili tohto podujatia záujemcovia o štúdium na EF UJS. Veľký počet študentov končiacich ročníkov stredných škôl zo Slovenska a z Maďarska malo možnosť získať informácie ohľadne možností štúdia na jednotlivých študijných odboroch, o podmienkach prijatia, o prijímacom konaní, o spôsobe podávania prihlášok na štúdium a v skratke sa oboznámili s atraktívnym svetom študentského života na fakulte.



Záujemcovia sa okrem zúčastnenia sa na zaujímavých prednáškach mali možnosť pri vopred pripravených stánkoch informovať sa o študentskom živote na EF UJS.



*Od 21. do 23. februára 2015*

#### **XIV. Súťaž v riešení prípadových štúdií "Tímár László" vo Veszprémi**

Študenti EF UJS Bc. Cyntia Szabóová, Bc. Dominika Vlacseková (rod. Baková), Mgr. Sandra Belánszká a Bc. Judita Csalaová sa zúčastnili na „XIV. Súťaži v riešení prípadových štúdií Tímár László“ v meste Veszprém, v Maďarsku, kde skončili na III. mieste medzi pozvanými teamami.

Študenti získali hodnotné ocenenie za kvalitné vypracovanie prípadovej štúdie, a boli pochválení za vysoko odbornú prezentáciu výsledkov ich práce.



*Letný semester akademického roka 2014/2015*

#### **Odborné uznanie pre profesora EF UJS**

Publikácia autorov Poór József (profesor Ekonomickej Fakulty UJS) - Karoliny Zsuzsa - Dobrai Katalin - Slavic Ágnes - Kerekes Kinga - Farkas Ferenc a Allen D. Engle Sr. pod názvom „Factors influencing Human Resource Management Solutions at Subsidiaries of Multinational Companies in Central and Eastern Europe“ zverejnená v časopise Journal of East-West Business, 20:2, 93-119, 2014 sa dostala medzi najčítanejšie články vydávaných vydavateľstvom Routledge Business & Management.

10. marca 2015

### Finále súťaže „Podnikateľský plán 2015“



EF UJS spolu so Študentskou samosprávou EF UJS organizovala súťaž s názvom „Podnikateľský plán“ pre študentov stredných škôl s cieľom ponúknuť aj študentom stredných škôl ukázať svoje vízie a námety. Celá súťaž bola realizovaná pod záštitou dekana EF UJS RNDr. Józsefa Bukora, PhD.. Podnikateľské plány šiestich súťažiacich skupín zo štyroch stredných škôl hodnotila odborná porota, ktorú tvorili Gábor Vágó (Skupina ARRIVA, compliance manažér), Mgr. Dávid Szabó

(študent EF UJS, podnikateľ), Ferenc Varga (majiteľ spoločnosti DECART s.r.o.), László Horváth (podpredsa, Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány), Péter Rajkovics (ekonóm, žurnalista) a PhDr. Imrich Antalík, PhD. (Katedra ekonomiky, EF UJS). Členovia víťazného družstva Favágók sa môžu vďaka Skupine ARRIVA zúčastniť na výlete, ktorý si môžu vybrať z ponuky spoločnosti NITRAVEL. Ostatné družstvá dostali hodnotné ceny a darčeky venované Univerzitou J. Selyeho, Centrom kariérneho poradenstva (KATA) UJS a Študentskou Samosprávou EF UJS.



Od 21. do 23. marca 2015

### „XVI. Celonárodná súťaž prípadových štúdií – XVI. Országos Esettanulmány Verseny“ v Budapešti





Študenti EF UJS, Mgr. Annamária Nagyová, Mgr. Sandra Belanszká, Mgr. Monika Nagyová a Mgr. Patrik Buday, sa zúčastnili medzinárodnej súťaže „XVI. Celonárodná súťaž prípadových štúdií – XVI. Országos Esettanulmány Verseny“ v Budapešti. Poslaním súťaže je rozšírenie používania metódy prípadových štúdií vo výučbe a zefektívniť vypracovanie tejto metódy v kruhu študentov. Úlohou súťažiacich je do 16 hodín vypracovanie odbornej analýzy na základe prípadovej štúdie z praxe. Kým sa v prvej fáze súťaže vypracúva riešenie problematiky, v druhej fáze je úlohou súťažiacich prezentovať svoj

návrh pred odbornou komisiou. Prednosťou súťaže je, že študenti riešia vždy aktuálne prípadové štúdiá z praxe. Najčastejšie svoje údaje sprístupňuje spoločnosť, ktorá je hlavným sponzorom súťaže. V roku 2015 poskytla prípadovú štúdiu americká online zoznamovacia spoločnosť Mydatesschool. Študenti EF UJS obstáli medzi 15 súťažiacimi tímami a aj v tomto roku vypracovali kvalitné riešenie v prípadovej štúdií opísanej problematike.



*19. marca 2015*

#### **Návšteva firmy Molitas**

Študenti EF UJS sa zúčastnili prehliadky firmy MOLITAS vo Veľkom Turovci. Firma MOLITAS sa na vysokej úrovni zaoberá spracovaním PUR pien a dodávkami čalúnnických materiálov. Na začiatku prehliadky sa študenti oboznámili so skladovacími metódami a základnými typmi spracovaných PUR pien. Vo výrobnjej hale mali návštevníci možnosť do detailov nahliadnuť do výrobného procesu rôznych výrobkov od rezania a tvarovania až po lepenie a balenie. Exkurzia pokračovala predstavením špedičnej činnosti podniku. Na konci exkurzie mali študenti možnosť vyskúšať si niektoré produkty podniku.

*Od 9. do 11. apríla 2015*

#### **XXXII. Národná vedecká aktivita študentov – XXXII. Országos Tudományos Diákköri Konferencia**



V dňoch 9 -11. apríla 2015 sa konal XXXII. ročník Národnej vedeckej aktivity študentov, kde hosťujúca Fakulta zahraničného obchodu Budapest Business School poskytla priestory tejto významnej udalosti. V rámci Ekonomickej sekcie bolo 44 výborov, do ktorých bolo začlenených takmer 450 vedeckých prác študentov z maďarských a zahraničných univerzít. Farby Ekonomickej fakulty našej univerzity hájili Bc. Dominka Vlacseková (rod. Baková) (konzultant: PhDr. Silvia Tóbiás Kosár) a Mgr. Tamás Méri

(konzultant: prof. Dr. József Poór DSc.). Bc. Dominka Vlacseková (rod. Baková) prezentovala prácu na tému Konkurenčné mestá, v rámci ktorej sa zamerala na skúmanie sekundárnych údajov a ich komparáciu. Mgr.

Tamás Méri prezentoval prácu pod názvom Podobnosti a rozdiely medzi personálnym manažmentom súkromného a verejného sektora v strednej Európe v porovnaní so západoeurópskou praxou, v ktorom podrobne poukázal na základné rozdiely v riadení ľudských zdrojov v strednej Európe a západnej Európe. Podľa rozhodnutia poroty Bc. Dominka Vlacseková (rod. Baková) so svojou vedeckou prácou a prezentáciou vybojovala v sekcii Regionálny rozvoj 3. miesto.



*Od 13. do 18. apríla 2015*

**XI. Komárňanské univerzitné dni – XI. Komáromi Egyetemi Napok**



V rámci XI. Komárňanských Univerzitných Dní, ktoré organizuje Študentská Samospráva UJS sa uskutočnili aj podujatia s ekonomickou tematikou, v rámci ktorej si študenti mohli rozšíriť svoje odborné vedomosti a znalosti. 13. apríla 2015. sa uskutočnila prednáška Dr. Ákosa Jarjabku (Univerzita Pécs, prodekan Ekonomickej fakulty pre štúdium a všeobecné záležitosti) pod názvom "Hlavné úlohy národnej organizačnej kultúry a modely globálnej analýzy",

prezentoval aj Diaspóra projekt Univerzity v Pécsi. László Horváth (Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány) prednášal pod názvom "Pomôžeme, aby si uspel v podávaní projektov!". 14. apríla 2015. prednášal Zsolt Simon, poslanec NR SR na tému možností v poľnohospodárstve. Attila Kiss (Eötvös Loránd University) prednášal na tému sociálnych sietí najmä z hľadiska možností analýzy dát, ktoré sa na týchto sieťach nachádzajú. Beáta Kádár



(Sapientia Hungarian University of Transylvania) prednášala na tému značiek, a zaujala publikum s analýzou osobnosti značky.



9. apríla 2015

### Univerzitné kolo súťaže „ŠVOČ – Študentská vedecká odborná činnosť“



ekonomické vedy a informatiku. Predsedom Ekonomickej sekcie bol prof. Dr. Ing. Imrich Okenka, PhD., profesor EF UJS. Zo študentov EF UJS sa do súťaže aktívne zapojilo šesť študentov. Ocenenie získala trojica najlepších prác. Prvé miesto obsadil študent denného magisterského

V rámci programov podujatia „XI. Komárňanské univerzitné dni – XI. Komáromi Egyetemi Napok“ sa realizovalo univerzitné kolo súťaže ŠVOČ. Študenti EF UJS mali možnosť prezentovať svoje vedecko-výskumné a odborné práce v sekcii súťaže so zameraním na



štúdia Mgr. Attila Dolník (téma práce: „Diplomások vállalkoz(z)unk?!“ - „Absolventi, podnika(j)me?!“), druhé miesto študent PF UJS

Mgr. Csaba Sülei (názov práce: „ Kamera segítségével irányított alkalmazások“ – „Ovládanie aplikácií pomocou kamery“), a tretie miesto obsail Mgr. Ladislav Kasnyík, študent PF UJS(názov práce: „Információ- és tananyagmegosztó weboldal“ – „Webstránka na zdieľanie informácií a študijných materiálov“).



Od 17. do 19. apríla 2015

### Súťaž v riešení prípadových štúdií - Miercurea Ciuc (RO)

Fakulta ekonomiky a humanitných vied univerzity „Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem“ v Miercurea Ciuc v Rumunsku organizuje od roku 2002 každoročne súťaž prípadových štúdií s medzinárodnou účasťou. EF UJS reprezentovali študenti: Bc. Emese Balya, Bc. Judita Csalaová, Bc. Alžbeta Mériová a Bc. Cyntia Szabóová. Súťažné tímy mali k dispozícii jeden celý deň na prípravu zhrnutia a odporúčanej prezentácie, ktoré bolo nutné obhájiť pred odbornou porotou. „SJE team“-u našej fakulty – sa podarilo úspešne zdolať ťažké úlohy vyčerpávajúcej súťaže a získať 4. miesto.



7. máj 2015

### **Prednáška hosťujúceho profesora z Indie**

Na EF UJS prednášal študentom a pracovníkom EF UJS hosťujúci univerzitný profesor z Indie, pán Dr. Amit Jain, na tému „Marketing in India – Land of dreams – Marketing v Indii – krajina snov“. Prednáška bola zameraná na zobrazenie špecifik indického marketingu.



9. júl 2015

### **Slávnostné odovzdávanie diplomov pre absolventov druhého stupňa vysokoškolského štúdia**



Absolventi denného a externého štúdia študijného programu Manažment a Ekonomika a manažment podniku druhého stupňa vysokoškolského štúdia na EF UJS prevzali v rámci slávnostného ceremoniálu diplom Magister. Počas slávnosti bola odovzdaná aj cena za Najlepšiu diplomovú prácu pre Mgr. Petra Patasiho, ktorý obhájil diplomovú prácu na tému „Pénzügyi kimutatókból nyert információk elemzése és azok felhasználási lehetőségei a vezetők döntéseinél

egy választott vállalatban – Zhodnotenie informácií účtovnej závierky a možnosti ich využitia pri rozhodovaní vo vybranej spoločnosti“. Cena rektora za najlepšie študijné výsledky počas magisterského štúdia bola odovzdaná študentke, Mgr. Lilla Csókás. Odovzdávanie diplomov pre absolventov druhého stupňa vysokoškolského štúdia sa uskutočnilo počas dvoch ceremónií, ktoré boli realizované v Aule Konferenčného centra UJS.



10. júl 2015

### Slávnostné odovzdávanie diplomov pre absolventov prvého stupňa vysokoškolského štúdia



Absolventi denného a externého štúdia študijného programu Podnikové hospodárstvo a manažment a Aplikovaná informatika prvého stupňa vysokoškolského štúdia na EF UJS prevzali v rámci slávnostného ceremoniálu diplom Bakalára. Počas slávnosti bola odovzdaná aj cena za Najlepšiu bakalársku prácu pre Bc. Dianu Blunárovú, ktorá obhájila záverečnú prácu na tému „A gyerekek médiahasználata

Szlovákiában és Amerikában – Deti používajúce masmédiá na Slovensku a v Amerike“. Odovzdávanie diplomov pre absolventov prvého stupňa vysokoškolského štúdia sa uskutočnilo počas dvoch ceremónií, ktoré boli realizované v Aule Konferenčného centra UJS.



Od 16. do 17. septembra 2015

### Medzinárodná vedecká konferencia UJS 2015 - „Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede“

Aj v roku 2015 sa konala pod záštitou pána rektora, doc. RNDr. János Tóth, PhD., na pôde Univerzity J. Selyeho „UJS Medzinárodná Vedecká Konferencia 2015 – SJE Nemzetközi Tudományos Konferencia 2015“ pod názvom „Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede“. Pracovníci EF UJS prezentovali svoje odborné a vedecké výsledky v sekcii Ekonomika a spoločnosť – nové výzvy. Okrem zamestnancov EF UJS v sekcii reprezentovali svoje odborné práce aj výskumníci a doktorandi zo zahraničných univerzít a inštitúcií.



18. september 2015

### Akademická slávnosť pri príležitosti slávnostného otvorenia akademického roka 2015/2016

Aj v roku 2015 sa uskutočnila akademická slávnosť otvorenia akademického roka 2015/2016. Vedenie univerzity pri tejto príležitosti privítalo na pôde školy známych



rektora získalo viacero pedagógov EF UJS. Prof. Dr. Annamária Várkonyiné Kóczy, DrSc., získala ocenenie „Akademická pochvala rektora“ za vedeckú prácu publikovanú v zahraničných karentovaných registrovaných databázach. Prof. Dr. József



Ladislav Ďurdík, PhD. získal Akademickú pochvalu rektora za vedeckú monografiu vydanú v domácom vydavateľstve.



verejných činiteľov, poslancov Národnej rady Slovenskej republiky, primátora mesta Komárno, ako aj rektorov a dekanov partnerských inštitúcií. Súčasťou slávnosti bolo aj slávnostné odovzdávanie ocenení rektora za publikačnú a vedeckú činnosť akademických zamestnancov. Ocenenie



Poór, DSc., prof. Dr. Andrea Bencsik, CSc., prof. Dr. László Józsa, CSc., Ing. Renáta Machová, PhD., RNDr. Peter Csiba, PhD., RNDr. Ferdinánd Filip, PhD., PhDr. Silvia Tóbiás Kosár, Mgr. Zsuzsanna Tóth, PhDr. Erika Seres Huszárík a Mgr. Andrej Hevesi získali ocenenie rektora za vedecké práce publikované v zahraničných registrovaných databázach Web of Science alebo Scopus.

16. október 2015

### Návšteva porcelánovej manufaktúry v Herende



Študenti EF UJS sa zúčastnili na prehliadke Porcelánovej manufaktúry Herendi. Produkty svetoznámej manufaktúry je možné rozdeliť do troch skupín: figúrky, servisné predmety a dekoratívne predmety. Návštevníkov privítal výrobný riaditeľ, Dr. István

Ködmön. V kaviarni Apicius v rámci prednášky István Ködmön hovoril o histórii manufaktúry, vyzdvihol cieľ, víziu a misiu manufaktúry, ale aj organizačnú štruktúru podniku. Obecenstvo si počas prednášky vychutnávalo kávu, alebo čaj, samozrejme zo svetoznámeho porcelánu Herendi. V návštevníckom centre Porcelanium bolo možné nahliadnuť do jednotlivých fáz výroby porcelánu, exkurzia vedená vedúcimi úsekov ďalej pokračovala prehliadkou v úseku výroby a zdobenia výrobkov. Múzeum porcelánu so svojimi stálymi a obdobnými výstavami odzrkadľuje nielen širokú ponuku vyrábaných predmetov, ale aj bohatú históriu manufaktúry.

Od 9. do 13. novembra 2015

### Týždeň vedy a techniky 2015 na EF UJS

Týždeň vedy a techniky 2015 na UJS je súčasťou celoštátneho programu Týždeň vedy a techniky na Slovensku, ktoré organizuje každoročne Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky v spolupráci s Centrom vedecko-technických informácií SR a Národným centrom pre popularizáciu vedy a techniky v spoločnosti. Cieľom podujatia je zhodnotiť vnímanie vedy a techniky v povedomí celej spoločnosti, popularizovať a prezentovať ich, vzbudiť záujem mladých ľudí o štúdium vedeckých a technických disciplín, informovať verejnosť o poznatkoch vedy a techniky a o nutnosti podporovať vedu a techniku, ktoré sú základom hospodárskeho a spoločenského pokroku a pomáhajú riešiť globálne problémy a výzvy. EF UJS sa zapojila do tejto iniciatívy v rámci podujatia Týždeň vedy a techniky 2015 na UJS. EF UJS organizovalo pre študentov a verejnosť viacero odborných prednášok a súťaží.

9. november 2015

### Medzinárodná vedecká konferencia „Podnikanie v konkurenčnom prostredí – Inovačná schopnosť podnikateľských sietí“

Na medzinárodnej vedeckej konferencii pod názvom „Podnikanie v konkurenčnom prostredí“ sa uskutočnila prezentácia dosiahnutých výsledkov výskumného projektu VEGA 1/0381/13. Konferencia pre účastníkov ponúka možnosť prezentovať svoje dosiahnuté výsledky výskumov orientovaných do oblasti inovačnej výkonnosti a podnikateľských sietí.





10. november 2015

**Prednáška Dr. Sándora Szénásiho, PhD.**

Študenti mali možnosť v rámci podujatia „Týždeň vedy a techniky na EF UJS“ sa zúčastni na odbornej prednáške Dr. Sándora Szénásiho, PhD., ktorý prednášal na tému „Grafické akcelerátory a ich obecné programovanie“. Grafické kary v posledných rokoch prešli výraznou zmenou. Od jednoduchých kariet určených na zobrazovacie účely až po súčasné, 3D grafiku podporujúce karty a umožňujúce aj ich programovanie. Prednáška poukázala na podstatné príčiny takéhoto vývoja, jednotlivé vývojové etapy a taktiež na riešenia takých problémov, ktoré je možné takýmito nástrojmi efektívne realizovať.



12. november 2015

**Prednáška prof. Dr. László Józsu, CSc.**

Ďalším podujatím programu „Týždeň vedy a techniky na EF UJS“ bola odborná prednáška prof. Dr. Lászlóa Józsu, CSc., profesora EF UJS, ktorý prednášal na tému „Trhové výzvy – marketingové odpovede v XXI. storočí“. Prednáška prezentovala aktuálne vedecké myslenie v súčasnej marketingovej histórii, základné paradigmy marketingu ako vednej disciplíny, ako aj nové výzvy zo strany spotrebiteľov v XXI. storočí.

Od 9. do 13. novembra 2015

**VI. Komárňanské Ekonomické Dni**

EF UJS v spolupráci so Študentskou samosprávou EF UJS organizovali podujatie „V. Komáromi Gazdász Napok - V. Komárňanské Ekonomické Dni“. Komárňanské Ekonomické Dni sa už každoročne organizujú pre študentov EF UJS, v rámci ktorých majú záujemcovia možnosť vypočítať si množstvo zaujímavých odborných prednášok od domácich a zahraničných pozvaných odborníkov, ako aj zapojiť sa do rôznych súťaží a podujatí.

Od 25. do 27. novembra 2015

**Medic Network Workshop**



mali možnosť predstaviť študijné odbory ponúkané Univerzitou J. Selyeho a aktívne sa zapojiť do súťaže „Siker Kulcsa“, ktorú zorganizovala hosťujúca inštitúcia pre stredoškóľakov.

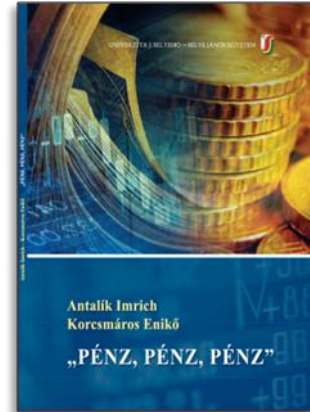
V dňoch 25-27. novembra 2015 sa z EF UJS zúčastnili Ing. Renáta Machová, PhD., PhDr. Enikő Korcsmáros a Mgr. Tímea Rigó na Workshope Medic Network, ktorý organizoval Zalaegerszeg College of Business Administration vysokej školy Budapest Business School. Na workshope prezentovali svoje výskumy a poznatky popri medzinárodných renomovaných odborníkoch aj domáci výskumníci. Okrem toho, zástupcovia našej fakulty



16. december 2015

**Prezentácia publikácie „PÉNZ, PÉNZ, PÉNZ - PENIAZE, PENIAZE, PENIAZE“**

16. decembra sa uskutočnila v Konferenčnej budove UJS prezentácia publikácie pod názvom „PÉNZ, PÉNZ, PÉNZ – PENIAZE, PENIAZE, PENIAZE“, financovanej z podporného programu Úradu vlády SR „Kultúra národnostných menšín 2015“. Publikáciu pripravili zamestnanci Katedry ekonomiky UJS – PhDr. Imrich Antalík, PhD. a PhDr. Enikő Korcsmáros – so zámerom zvyšovania vedomostí mládeže v tematickej oblasti finančných poznatkov a tým prispieť k rozvoju ekonomickej kultúry maďarskej menšiny na Slovensku.



### III. Informácie o poskytovanom vysokoškolskom vzdelávaní

#### Údaje a poskytovaných študijných programoch

Výchovno-vzdelávacia činnosť na EF UJS sa aj v roku 2015 riadila zákonom, ako aj vnútornými predpismi UJS v Komárne.

Štúdium na EF UJS bolo v roku 2015 organizované prezenčnou metódou, a to dennou aj externou formou. Výchovno-vzdelávacia činnosť vychádzala aj v akademickom roku 2014/2015 a 2015/2016 z princípov činnosti univerzity v pedagogickej oblasti, ktoré univerzita uplatňuje pri napĺňaní svojho poslania, preto táto oblasť predstavuje dlhodobu jednu z hlavných činností. Jednotlivé aktivity fakulty boli v tejto oblasti orientované predovšetkým na posilňovanie postavenia univerzity v národnom a európskom vzdelávacom priestore, na zvyšovanie kvality a efektívnosti výchovno-vzdelávacieho procesu, internacionalizáciu vzdelávania a tým akceptovateľnosť výsledkov výchovno-vzdelávacieho procesu na trhu práce v Slovenskej republike aj v zahraničí. Výchovno-vzdelávacie proces sa realizoval s prepojením poznatkov vedeckého výskumu a na hospodársku a spoločenskú prax. Univerzita J. Selyeho zabezpečuje vysokoškolské vzdelávanie v rámci viacerých akreditovaných študijných programov.

#### a) Údaje o študijných programoch EF UJS

V súčasnosti je na EF UJS akreditovaných 8 študijných programov prvého a druhého stupňa vysokoškolského štúdia. Z toho sú akreditované 4 v dennej forme štúdia, čo je 50% a v externej forme štúdia 4 študijné programy, čo predstavuje taktiež 50 %. 4 študijné programy sú v prvom stupni štúdia a 4 v druhom stupni vysokoškolského štúdia.

Obsahové zameranie študijných programov EF UJS je v súlade s profilom fakulty.

V akademických rokoch 2014/2015 a 2015/2016 EF UJS realizovala vysokoškolské štúdium na prvom stupni vysokoškolského štúdia (bakalárske štúdium) nasledovné študijné programy:

- v študijnom odbore 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku, študijný program *Podnikové hospodárstvo a manažment* v dennej a externej forme a 9.2.9 Aplikovaná informatika, študijný program *Aplikovaná informatika* v dennej forme.

V akademických rokoch 2014/2015 a 2015/2016 EF UJS realizovala vysokoškolské štúdium na druhom stupni vysokoškolského štúdia (magisterské štúdium nasledovné študijné programy):

- v študijnom odbore 3.3.15 Manažment, študijný program *Riadenie podniku* v externej forme a v študijnom odbore 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku, študijný program *Ekonomika a manažment podniku* v dennej a v externej forme.

**Tabuľka 1: Realizované študijné programy na EF UJS v roku 2015**

Ekonomická fakulta UJS			
Stupeň vysokoškolského štúdia	Denné štúdium	Externé štúdium	Spolu
1. st.	2	1	3
2. st.	1	2	3

Prednosť súčasnej štruktúry študijných programov je aj v ich kontinuite, pretože uchádzači o štúdium študijného programu Ekonomika a manažment podniku majú možnosť pokračovať v štúdiu príslušného študijného programu aj v druhom stupni vysokoškolského štúdia.

V roku 2015 vypracovala v rámci komplexnej akreditácie aj EF UJS materiál obsahujúci vlastné hodnotenie plnenia akreditačných kritérií a hodnotenia výsledkov v jednotlivých

oblastiach výskumu. V novembri 2015 navštívili univerzitu pracovné skupiny Akreditačnej komisie.

V zmysle zákona č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bolo na EF UJS aj v kalendárnom roku 2015 vyhlásené rigorózne konanie. Uchádzačmi o rigorózne konanie v odbore Manažment alebo Ekonomika a manažment podniku sa môžu stať absolventi študijných programov, ktorí získali titul „magister“ alebo obdobných študijných programov v zahraničí.

Rigorózna skúška a obhajoba rigoróznej práce sa na EF UJS vykonáva v súlade s § 53, ods. 9 a 10, § 63 a § 109, ods. 4 zákona č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Súčasťou rigorózneho konania je obhajoba rigoróznej práce v študijnom odbore, v ktorom študenti získali vysokoškolské vzdelanie, alebo v príbuznom študijnom odbore. Po vypracovaní rigoróznej práce a úspešnom vykonaní rigorózných skúšok absolventi získajú v zmysle uvedeného zákona akademický titul „doktor filozofie“ (v skratke „PhDr.“).

Rigoróznou skúškou a obhajobou rigoróznej práce má uchádzač na základe samostatného štúdia preukázať, že v študijnom odbore aj v jeho širšom základe má hlbšie vedomosti a je spôsobilý osvojiť si samostatne nové poznatky vedy a praxe a je schopný získané vedomosti aplikovať tvorivým spôsobom v praxi. EF UJS má právo konať rigorózne skúšky a obhajoby rigorózných prác v študijnom odbore 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku a dokončiť rigorózne konanie v študijnom odbore 3.3.15. Manažment.

V roku 2015 sa na rigorózne konanie prihlásilo 9 študentov. V roku 2015 úspešne obhájili svoju rigoróznou prácu a vykonali rigoróznou skúšku v odbore 3.3.15. Manažment spolu 4 študenti a v odbore 3.3.16. Ekonomika a manažment podniku 5 študenti (viď. Tabuľka 3.).

**Tabuľka 3.: Prehľad počtu úspešne ukončených rigorózných skúšok podľa štruktúry vedúcich rigorózných prác k 31.12.2015**

Vedúci rigoróznej práce	Typ vedúceho	Počet rigorozantov v študijnom odbore	
		3.3.16 Ekonomika a manažment podniku	3.3.15. Manažment
prof. Dr. Veronika Stoffová, CSc.	interný	1	-
prof. Dr. László Józsa, CSc.	interný	1	-
prof. Dr. József Poór, DSc,	interný	-	3
Prof. Dr. Imrich Okenka, PhD.	interný	-	1
Ing. Zoltán Šeben, PhD.	interný	1	-
Ing. Ladislav Ďurdík, PhD.	interný	1	-
doc. Ing. Mgr. Ladislav Mura, PhD.	externý	1	
<b>Počet úspešne ukončených skúšok v roku 2015</b>		<b>5</b>	<b>4</b>

Ku koncu roka 2015 bolo v rigoróznom konaní celkom 22 aktívnych rigorozantov, ktorí sa aktívne pripravujú na obhajobu svojej rigoróznej práce (viď. Tabuľka 4.).

**Tabuľka 4: Prehľad štruktúry vedúcich rigorózných prác a počtu nimi vedených študentov k 31.12.2015**

Vedúci rigorózneho práce	Typ vedúceho	Počet rigorozantov v študijnom odbore	
		3.3.16 Ekonomika a manažment podniku	3.3.15. Manažment
prof. Dr. Andrea Bencsik, CSc.	interný	4	-
prof. Dr. Imrich Okenka, PhD.	interný	1	-
prof. Dr. József Poór, CSc.	interný	3	-
prof. Dr. László Józsa, CSc.	interný	2	-
prof. Ing. Veronika Stoffová, CSc.	externý	1	-
doc. Ing. Péter Karácsony, PhD.	interný	1	-
Ing. Renáta Machová, PhD.	interný	4	-
Ing. Zoltán Šeben, PhD.	interný	1	-
Ing. Mgr. Ladislav Mura, PhD.	externý	2	-
Ing. Katarína Véghová, PhD.	externý	3	-
<b>Počet vedených rigorózných prác k 31.12.2015</b>		<b>22</b>	<b>0</b>

#### b) Údaje o študentoch a ich štruktúre

Na EF UJS bolo zapísaných k 31.10. 2015 spolu 712 študentov na všetkých stupňoch realizovaných programov a vo všetkých formách poskytovaného štúdia. V porovnaní s rokom 2014 došlo k zníženiu počtu študentov o 34 študentov, t.j. o 4,57%. Tento pokles bol spôsobený najmä nepriaznivým demografickým vývojom.

Na 1. stupni vysokoškolského štúdia študovalo k 31.10.2015 spolu 500 (70,22%) študentov a na 2. stupni vysokoškolského štúdia spolu 212 študentov (29,78%). V porovnaní s rokom 2014 došlo k zvýšeniu počtu študentov na 1. stupni vysokoškolského štúdia o 37 študentov a k zníženiu počtu študentov na 2. stupni vysokoškolského štúdia o 71 študentov.

K 31.10. 2015 na EF UJS z 712 študentov študovalo na 1. stupni vysokoškolského štúdia dennou formou štúdia 401 a externou formou štúdia 99 študentov. Na 2. stupni vysokoškolského štúdia študovalo dennou formou 155 a externou formou štúdia 57 študentov. V porovnaní s rokom 2014 je v počte študentov dennej formy 1. stupňa vysokoškolského štúdia EF UJS viditeľný nárast v počte študentov o 7,23 % a v externej forme 1. stupňa vysokoškolského štúdia o 8,08 %. Oproti roku 2014 počet študentov 2. stupňa vysokoškolského štúdia na EF UJS sa znížil v dennej forme štúdia o 23,27% a v externej forme vysokoškolského štúdia o 29,63 %.

Z hore uvedeného počtu študentov EF UJS pochádza zo zahraničia 50 študentov. Na EF UJS študuje na 1. stupni vysokoškolského štúdia v dennej forme 30 a v externej forme 18 zahraničných študentov. Na 2. stupni vysokoškolského štúdia študuje dennou formou 1 a externou formou vysokoškolského štúdia 1 cudzinec. Oproti roku 2014 počet študentov pochádzajúcich zo zahraničia na EF UJS sa zvýšil o 35 študentov (70,00 %).

V akademickom roku 2014/2015 vznikla povinnosť uhradiť školné spolu 224 študentom EF UJS. Z uvedeného počtu povinnosť uhradiť školné za prekročenie štandardnej dĺžky štúdia v dennej forme štúdia vzniklo v 1. stupni vysokoškolského štúdia 48 študentom a v 2. stupni vysokoškolského štúdia 2 študentom, z čoho 6 na základe ich podaných žiadostí bolo vydané právoplatné rozhodnutie o znížení hodnoty školného a 2 o odpustení školného. Povinnosť uhradiť školné v rámci externej formy štúdia vzniklo spolu 174 študentom. Z čoho sa povinnosť platiť školné dotklo 93 študentov 1. stupňa vysokoškolského štúdia a 81 študentov

2. stupňa vysokoškolského štúdia. Z dôvodu efektívneho hospodárenia rektor UJS na základe písomného návrhu dekana EF UJS odpustil školné 5 študentom, a znížil hodnotu školného 9 študentom externej formy vysokoškolského štúdia.

### **c) Informácie o akademickej mobilite študentov**

V snahe reagovať na trendy v európskom meradle sa aj v roku 2015 prejavovala v európskom kontexte tendencia podporovať stále intenzívnejšiu spoluprácu v rámci európskych mobility programov. Poslucháči EF UJS mali možnosť aktívne sa zapojiť do akademickej mobility študentov prostredníctvom podprogramu Celoživotného vzdelávania ERASMUS+, CEEPUS, NŠP a NIL a zahraničného štipendijného programu VELUX SCHOLARSHIP v Dánsku.

Kreditový systém štúdia sa od založenia univerzity implementoval vo všetkých ročníkoch a formách štúdia. Implementáciou kreditového systému je celková štruktúra vzdelávacieho procesu prehľadná a sú vytvorené predpoklady pre domáce i zahraničné mobility študentov. Transfer a uznávanie kreditov získaných v rámci medzinárodných mobilit nevykazuje problémy, vzhľadom k tomu, že špecifickosť výučby v maďarskom jazyku na univerzite vytvára predpoklady medzinárodných mobilit predovšetkým na univerzity s vyučovacím jazykom maďarským, kde je vysoká miera kompatibility v predmetoch.

Akademické mobility študentov EF UJS zaznamenali v roku 2015 v porovnaní s údajmi roku 2014 nárast vo fyzickom počte vyslaných študentov o 30%.

V rámci štipendijného programu VELUX SCHOLARSHIP sa v akademickom roku 2014/2015 5 študentov EF UJS aktívne zapojilo do vyučovacieho procesu v rámci celého semestra na Medzinárodnej obchodnej univerzite v Koldingu v Dánsku.

60 študentov EFUJS sa v akademickom roku 2014/2015 zúčastnilo na niektorých z mobility programov. EF UJS prijala v akademickom roku 2014/2015 v rámci akademickej mobility študenta.

### **d) Údaje o záujme o štúdium na fakulte a výsledkoch prijímacieho konania**

UJS informovala verejnosť o možnostiach štúdia v akademickom roku 2014/2015 prostredníctvom rôznych domácich a zahraničných masmediálnych kanálov. Na webovej stránke univerzity a príslušných fakúlt ([www.ujssk](http://www.ujssk)), prostredníctvom portálu VŠ ([www.portalvs.sk](http://www.portalvs.sk)), v novinách a časopisoch s lokálnou a celoslovenskou pôsobnosťou formou platených inzerátov, prostredníctvom dní otvorených dverí, a prostredníctvom lokálnych rádii formou krátkych inzercí.

V roku 2015 bolo na EF UJS prijatých v 1. stupni vysokoškolského štúdia na dennú formu štúdia 231 študentov a na externú formu štúdia 51 študentov. V porovnaní s rokom 2014 počet prijatých študentov v dennej forme 1. stupňa vysokoškolského štúdia narástol o 15,15 % a v externej forme o 1,96 %. Z uvedeného počtu prijatých študentov sa zapísalo na dennú formu 1. stupňa vysokoškolského štúdia 217 a externého štúdia 46 študentov. V porovnaní s rokom 2014 je počet zapísaných študentov v 1. stupni vysokoškolského štúdia vyšší o 32,32 % .

Na EF UJS bolo prijatých na 2. stupeň vysokoškolského štúdia na dennú formu štúdia 81 študentov a na externú formu štúdia 27 študentov. Do prvého ročníka magisterského štúdia na EF UJS sa zapísalo v dennej forme 2. stupňa vysokoškolského štúdia 80 a v externej forme 24 študentov, t. j. spolu 104 študentov. V porovnaní s rokom 2014 je počet zapísaných študentov do prvého ročníka 2. stupňa vysokoškolského štúdia nižší o 7,14%.

### e) Údaje o absolventoch fakulty

V roku 2015 na EF UJS úspešne ukončilo štúdium spolu 314 absolventov. Z tohto počtu absolventov získalo titul bakalár (v skratke Bc.), 149 absolventov titul magister (v skratke Mgr.) 165. Na EF UJS v roku 2015 teda úspešne ukončilo štúdium 314 študentov. Z nich úspešne ukončilo štúdium 1. stupňa vysokoškolského štúdia dennou formou 124 študentov a externou formou štúdia 25 študentov, z čoho pochádzalo 6 absolventov zo zahraničia. 2. stupeň vysokoškolského štúdia na EF UJS úspešne ukončilo v roku 2015 v dennej forme štúdia 119 študentov a externou formou štúdia 46 študentov.

### f) Prehľad úspechov, ktoré dosiahli študenti na národnej, či medzinárodnej úrovni

Študenti EF UJS sa pravidelne zúčastňujú vedeckých podujatí venovaných prezentácií výsledkov ich študentskej vedeckej činnosti na národnej aj medzinárodnej úrovni, ale zapájajú sa tiež do projektov a súťaží vyhlasovaných vybranými spoločnosťami hospodárskej praxe, bankami, či inštitúciami sekundárnej sféry.

EF UJS v letnom semestri akademického roka 2014/2015 a v zimnom semestri akademického roka 2015/2016 reprezentovali študenti na významných domácich a zahraničných aktivitách. Študenti magisterského štúdia, Mgr. Barbara Kováčová, Mgr. Peter Patasi, Mgr. Alexander Nagypál a Mgr. Lenka Sántová úspešne reprezentovali EF UJS na medzinárodnej súťaži „XIII. Celonárodná súťaž finančných prípadových štúdií – XIII. Országos Pénzügyi Esettanulmány Verseny“ v Győri.

Ďalšou významnou súťažou, do ktorej sa naši študenti aktívne zapojili bola Celonárodná súťaž prípadových štúdií – „Országos Esettanulmány Verseny“, ktorá je už organizovaná 16. krát a jej hosťiteľom bola už tradične Univerzita Corvinus v Budapešti. EF UJS reprezentovali študenti Mgr. Annamária Nagyová, Mgr. Sandra Belanszká, Mgr. Monika Nagyová a Mgr. Patrik Buday.

Študenti EF UJS Bc. Cyntia Szabóová, Bc. Dominika Vlacseková (rod. Baková), Mgr. Sandra Belánszká a Bc. Judita Csalaová sa zúčastnili na „XIV. Súťaži v riešení prípadových štúdií Tímár László“ v meste Veszprém, v Maďarsku, kde skončili na III. mieste medzi pozvanými tímami.

V dňoch 9 -11. apríla 2015 sa konal XXXII. ročník Národnej vedeckej aktivity študentov, kde hosťujúca Fakulta zahraničného obchodu Budapest Business School poskytla priestory tejto významnej udalosti. EF UJS hájili Bc. Dominka Vlacseková (rod. Baková) a Mgr. Tamás Méri. Podľa rozhodnutia poroty Bc. Dominka Vlacseková (rod. Baková) so svojou vedeckou prácou a prezentáciou vybojovala v sekcii Regionálny rozvoj 3. miesto.

Fakulta ekonomiky a humanitných vied univerzity „Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem“ v Miercurea Ciuc v Rumunsku organizuje od roku 2002 každoročne súťaž prípadových štúdií s medzinárodnou účasťou. EF UJS reprezentovali študenti: Bc. Emese Balya, Bc. Judita Csalaová, Bc. Alžbeta Mériová a Bc. Cyntia Szabóová. „SJE team“-u našej fakulty – sa podarilo úspešne zložiť ťažké úlohy vyčerpávajúcej súťaže a získať 4. miesto.

Do univerzitného kola Vedeckej aktivity študentov sa v letnom semestri akademického roka 2014/2015 sa zapojilo spolu 6 študentov (viď. Tabuľka 5)

**Tabuľka 5.: Prehľad prác, zapojených do univerzitného kola ŠVOČ**

Študent	Názov práce
Bc. Moravčíková Annamária	A leíráspolitika hatásainak felmérése a vállalatok gazdasági eredményére napjainkban <i>Zhodnotenie vplyvu odpisovej politiky na výsledok hospodárenia podnikateľských subjektov v súčasnosti</i>
Bc. Tóthová Anna	Tudásmegosztás az X generációban <i>Del'ba znalostí v generácii X</i>
Mgr. Dolník Attila	Diplomások vállalkoz(z)unk?! <i>Absolventi, podnika(j)me?!</i>
Bc. Nagyová Nikoleta	A dunaszerdahelyi futballklub marketing kommunikációja <i>Marketingová komunikácia dunajskostredského futbalového klubu</i>
Sülei Csaba	Kamera segítségével irányított alkalmazások <i>Ovládanie aplikácií pomocou kamery</i>
Kasnyík László	Információ- és tananyagmegosztó weboldal <i>Webstránka na zdieľanie informácií a študijných materiálov</i>

V sekcii prvé miesto obsadil študent denného magisterského štúdia Mgr. Attila Dolník, druhé miesto študent Csaba Sülei a tretie miesto obsadil Bc. Ladislav Kasnyík.

#### **g) Komentované ocenenia študentov v rámci EF UJS**

V letnom semestri akademického roka 2014/2015 a v zimnom semestri akademického roka 2015/2016 študenti EF UJS získali nasledujúce ocenenia:

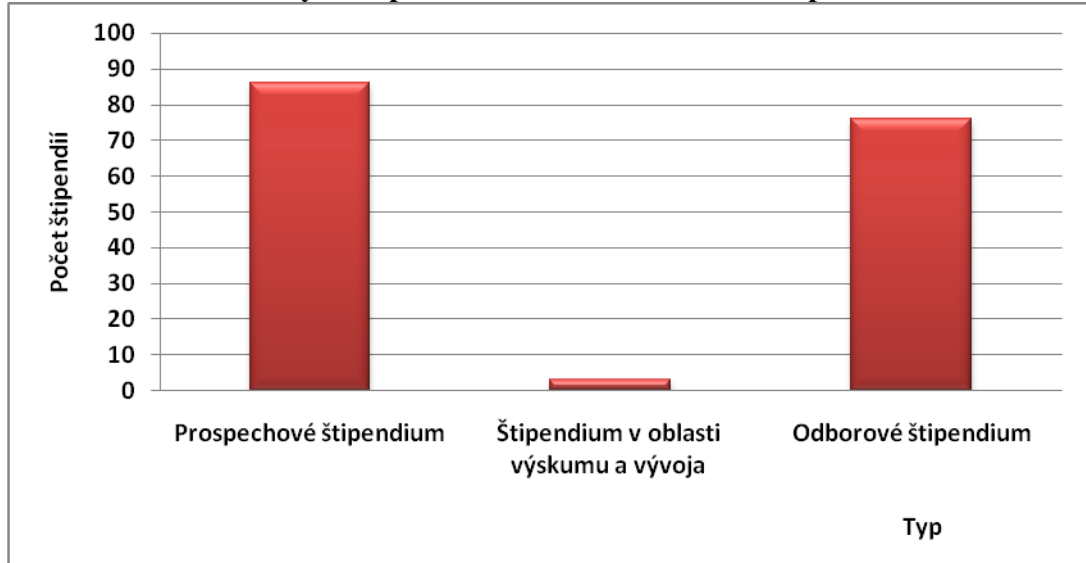
- 1. Najlepšia bakalárska práca na EF UJS – Bc. Diana Blunárová** – Názov bakalárskej práce: „A gyerekek médiahasználata Szlovákiában és Amerikában – Deti používajúce masmédiá na Slovensku a v Amerike“
- 2. Najlepšia diplomová práca na EF UJS – Mgr. Peter Patasi.** Názov diplomovej práce: „Pénzügyi kimutatásokból nyert információk elemzése és azok felhasználási lehetőségei a vezetők döntéseinél egy választott vállalatban – Zhodnotenie informácií účtovnej závierky a možnosti ich využitia pri rozhodovaní vo vybranej spoločnosti“
- 3. Cena rektora UJS za najlepšie výsledky počas magisterského štúdia – Mgr. Lilla Csókás**– za najlepšie študijné výsledky počas magisterského štúdia s priemerom: 1,09

UJS na základe Štipendijného poriadku UJS z prostriedkov štátneho rozpočtu poskytlo študentom aj v roku 2015 sociálne a motivačné štipendia. Motivačné štipendium sa člení na nasledovné časti:

- a) prospechové štipendium za vynikajúce plnenie študijných povinností
- b) mimoriadne štipendium za dosiahnutie vynikajúceho výsledku v oblasti štúdia, výskumu, vývoja, umeleckej alebo športovej činnosti,
- c) odborové štipendium pre študentov vybraných študijných odborov podľa § 96a ods. 1 písm. a) zákona.



**Graf 1.: Rozdelenie motivačných štipendií na EF UJS v roku 2015 podľa ich charakteru**



V rámci svojich možností UJS priznáva študentom a absolventom EF UJS štipendiá z vlastných zdrojov:

- za organizačné aktivity v rámci Študentskej samosprávy UJS pre prospech UJS,
- prospechové štipendiá za vynikajúce plnenie študijných povinností,
- štipendiá na sociálnu podporu študentov,
- štipendiá za vynikajúci výsledok v štúdiu,
- štipendiá za umeleckú alebo športovú činnosť.

#### IV. Informácie o poskytovaní ďalšieho vzdelávania

EF UJS v roku 2015 neposkytovala žiadny druh vlastného vzdelávania.

#### V. Informácie o výskumnej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti fakulty

V roku 2015 zohrávala jednu z hlavných úloh na EF UJS uskutočňovanie vedeckovýskumnej činnosti. Vedeckovýskumná činnosť EF UJS smerovala najmä k tvorbe poznatkov a odborných publikácií z oblasti manažmentu a ekonomicko-vedných disciplín. Všetky vedeckovýskumné aktivity boli realizované v súlade s dlhodobým cieľom EF UJS. Tvorivá činnosť pracovníkov EF UJS sa realizovala ich zapájaním sa do odborných výskumov a projektov, publikovaním v odborných a vedeckých časopisoch a prezentovaním svojich výsledkov na domácich a zahraničných konferenciách. Všetky výsledky vedeckej a výskumnej činnosti pracovníkov prispeli ku skvalitňovaniu vzdelávacieho procesu na EF UJS.

Prehľad výsledkov publikačnej činnosti EF UJS v jednotlivých kategóriách zobrazuje tabuľka 5. Zobrazený prehľad publikačnej činnosti vychádza z údajov evidovaných v Centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti za rok 2015 k 29. Februáru 2016.

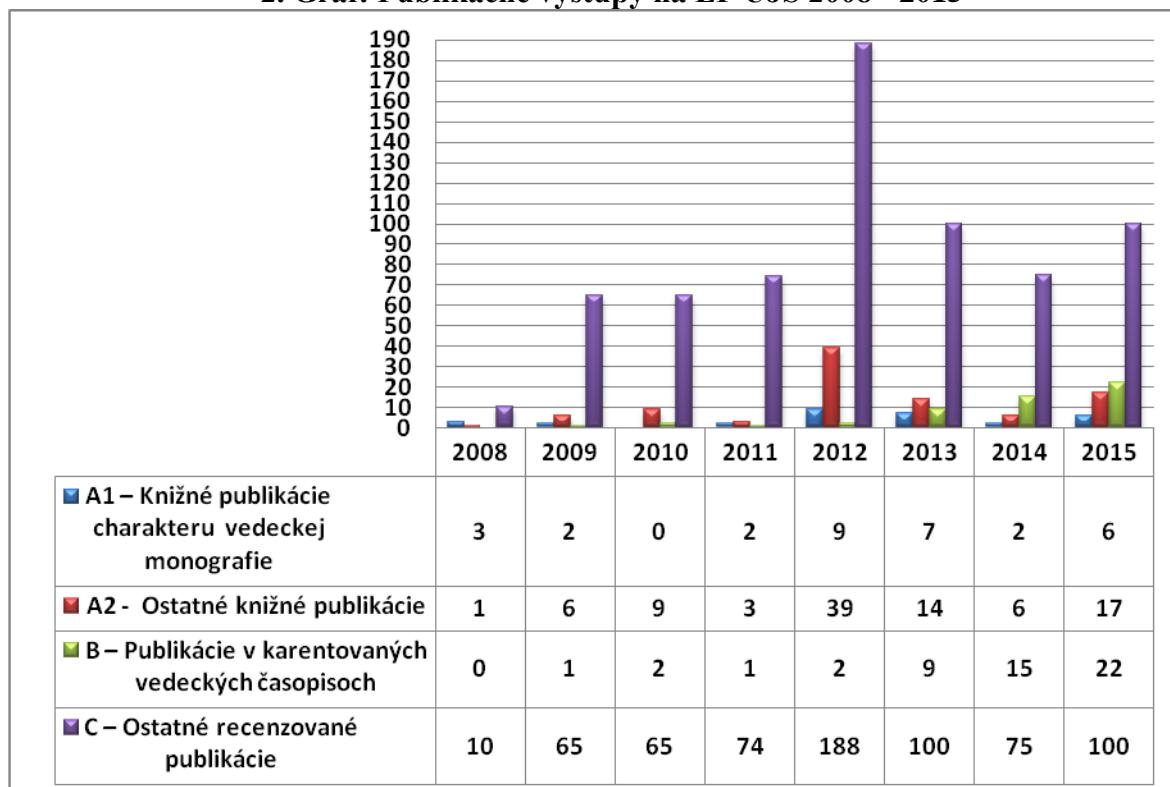
**Tabuľka č. 5.: Prehľad výsledkov publikačnej činnosti EF UJS za rok 2015 – rok vydania**

<b>Súhrn publikačnej činnosti fakulty v roku 2015</b>	
<b>Kategória publikačnej činnosti</b>	<b>Počet</b>
<b>Skupina A1 - Knižné publikácie charakteru vedeckej monografie</b>	<b>6</b>
Vedecké monografie (AAA, AAB)	4
Štúdie charakteru vedeckej monografie (ABA, ABB)	2
<b>Skupina A2 - Ostatné knižné publikácie</b>	<b>17</b>
Vysokoškolské učebnice (ACA, ACB)	3
Odborné knižné publikácie (BAA, BAB)	0
Skriptá a učebné texty (BCI)	6
Prehľadové knižné práce (EAI)	0
Umelecké monografie, preklady a autorské katalógy (CAA, CAB)	0
Odborné preklady knižných publikácií (EAJ)	0
Redakčné a zostavovateľské práce (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, resp. zborníky (FAI)	8
<b>Skupina B - Publikácie v karentovaných vedeckých časopisoch a</b>	<b>22</b>
Vedecké práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD)	7
Stručné oznámenia a abstrakty vedeckých prác v karentovaných časopisoch (AEG, AEH)	0
Odborné články v karentovaných časopisoch (BDC, BDD)	0
Vedecké práce v časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADM, ADN)	15
Umelecké práce a preklady v karentovaných časopisoch (CDC, CDD)	0
<b>Skupina C1 - Ostatné recenzované publikácie (hodnotené)</b>	<b>100</b>
Kapitoly vo vedeckých monografiách (ABC, ABD)	15
Vedecké práce v nekarentovaných časopisoch (ADE, ADF)	21
Vedecké práce v recenzovaných zborníkoch a monografiách (AEC, AED)	16
Publikované príspevky na vedeckých konferenciách (AFA, AFB, AFC, AFD)	46

Abstrakty príspevkov z vedeckých konferencií (AFE, AFF, AFG, AFH)	2
<b>Skupina C2 - Ostatné recenzované publikácie (nehodnotené)</b>	<b>5</b>
Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach (ACC, ACD)	0
Kapitoly v odborných knihách (BBA, BBB)	5
Odborné práce v nekarentovaných časopisoch (BDE, BDF)	0
Odborné práce v zahraničných recenzovaných zborníkoch (BEC, BED)	0
Abstrakty odborných prác z domácich a zahraničných podujatí (BFA, BFB)	0
Kapitoly v učebniciach a v učebných textoch (BCK)	0
Umelecké práce a preklady v nekarentovaných časopisoch (CDE, CDF)	0
<b>Skupina X - Nezaradené publikácie</b>	<b>8</b>
Postery z konferencií (AFK, AFL)	0
Správy o vyriešených vedeckovýskumných úlohách (AGI)	0
Odborné práce v zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných) (BEE, BEF)	6
Normy (BGG)	0
Dizertačné a habilitačné práce (DAI)	2
Recenzencie v časopisoch a zborníkoch (EDI)	0
Práce zverejnené spôsobom umožňujúcim hromadný prístup (GHG)	0
Rôzne publikácie a dokumenty, ktoré nie je možné zaradiť do žiadnej kategórie (GII)	0
<b>Sumár za fakultu</b>	<b>158</b>

Akademickí zamestnanci EF UJS v roku 2015 publikovali 158 publikácií. Údaje uvedené v tabuľke číslo 5. umožňujú porovnanie zaradených publikačných výstupov EF UJS za roky 2008 až 2015 (Graf 2. ).

2. Graf: Publikačné výstupy na EF UJS 2008 - 2015



Počet publikovaných výstupov za rok 2015 oproti roku 2014 narástol o 35,44%. Aj z grafu vyplýva pozitívny trend vývoja počtu publikácií v kategórii B. Dlhodobým zámerom EF UJS

je zvýšiť počet výstupov kategórií A1, A2 a B. Tento trend nasleduje aj zvýšenie počtu publikácií vo vedeckých prácach v časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS.

Publikácie podľa jednotlivých kategórií sú v roku 2015 nasledovné (zaevidované v Centrálnom registri publikačnej činnosti k 29.2.2016):

#### ***AAA Vedecké monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách***

- AAA1. A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban / Bencsik Andrea. - 1. vyd. - Budapest: Akadémiai Kiadó, 2015. - 320 s. - ISBN 978 963 05 9589 6.
- AAA2. Zhodnotenie organizačnej kultúry a znalostného manažmentu vo verejnej správe v kontexte odborného rastu zamestnancov / Renáta Machová, Ladislav Mura. - 1. vyd. - Brno : Tribun EU, 2015. - 127 s, [6,35 AH]. - ISBN 978-80-8122-117-0.
- AAA3. Inovačné podnikanie a hodnotenie inovačného potenciálu podnikateľských sietí / Machová Renáta, Mura Ladislav, Korcsmáros Enikő, Seres Huszárík Erika, Buleca Ján, Havierniková Katarína. - 1. vyd. - Brno : Tribun EU, 2015. - 219 s. [10,95 AH]. - ISBN 978-80-263-0598-9.

#### ***AAB Vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách***

- AAB1. Účtovníctvo 3: Podvojný účtovníctvo podnikateľov podľa účtovných tried 3 až 9 / Tóbiás Kosár Silvia. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - 100 s. [6,29 AH]. - ISBN 978-80-8122-142-2.

#### ***ABA Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách***

- ABA1. A tudásmenedzsment rendszer és vállalati kapcsolattartás / Bencsik Andrea, Dobrai Katalin. In: A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. - ISBN 978 963 05 9589 6. - P. 103-175.
- ABA2. A tudásmenedzsment rendszerépítés (TMR) múltja és jövője / Bencsik Andrea, Marosi Ildikó. In: A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. - ISBN 978 963 05 9589 6. - P. 38-102.

#### ***ABC Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách***

- ABC1. TM kutatási eredmények és további nyitott kérdések / Bencsik Andrea, Dobrai Katalin, Machová Renáta, Poór József, Marosi Ildikó, Juhász Tímea, Szármes Péter. In: A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. - ISBN 978 963 05 9589 6. - P. 285-320.
- ABC2. A tudásmenedzsment vállalati gyakorlata / Bencsik Andrea, Lazányi Kornélia. In: A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. - ISBN 978 963 05 9589 6. - P. 235-284.
- ABC3. A tudásmenedzsment rendszer kialakítása során alkalmazható módszerek / Bencsik Andrea. In: A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. - ISBN 978 963 05 9589 6. - P. 193-234.
- ABC4. Amit a tudásról tudni kell / Bencsik Andrea, Lazányi Kornélia. In: A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. - ISBN 978 963 05 9589 6. - P. 13-37.
- ABC5. International Human Resource Management (IHRM) / Poór József. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 51-75.
- ABC6. The Internationalisation Aspects of Training and Staff Development / Poór József, Szabó Katalin. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource

- Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 126-145.
- ABC7. Strategic and Organisational Aspects of IHRM / József Poór, Ferenc Farkas, Andrew Gross. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 75-98.
- ABC8. Nemzetközi emberierőforrás-menedzsment / Poór József. In: Nemzetközi menedzsment. - ISBN 978 963 05 9536 0. - P. 282-299.
- ABC9. Tudásmenedzsment nemzetközi környezetben / Bencsik Andrea. In: Nemzetközi menedzsment. - ISBN 978 963 05 9536 0. - P. 300-320.
- ABC10. Az FDI kelet-európai alakulása és sajátosságai / Szlávicz Ágnes, Marzena Stor, Ruth Alas, Kerekes Kinga, Šeben Zoltán, Kontra-Csapó Györgyi. In: Nemzetközi menedzsment. - ISBN 978 963 05 9536 0. - P. 79-95.
- ABC11. Adózási problémák nemzetközi környezetben / Gyurián Norbert, Beke Jenő. In: Nemzetközi menedzsment. - ISBN 978 963 05 9536 0. - P. 262-281.
- ABC12. Sourcing in the International Environment / Poór József. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 98-116.

***ABD Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v domácich vydavateľstvách***

- ABD1. Slovakia / Renáta Machová, József Poór, Martin Vološin, Imola Józsa, Zoltán Šeben. In: Human Resource Management Issues and Challenges in Foreign owned Companies [elektronický zdroj] : Central and Eastern Europe (2011-2013). - ISBN 978-80-8122-151-4. - CD-ROM, p. 125-151.
- ABD2. Hungary / József Poór, Katalin Szabó, Ildikó Éva Kovács. In: Human Resource Management Issues and Challenges in Foreign owned Companies [elektronický zdroj] : Central and Eastern Europe (2011-2013). - ISBN 978-80-8122-151-4. - CD-ROM, p. 34-55.
- ABD3. Romania / Kinga Kerekes, Monica Zaharie, József Poór, Ildikó Éva Kovács. In: Human Resource Management Issues and Challenges in Foreign owned Companies [elektronický zdroj] : Central and Eastern Europe (2011-2013). - ISBN 978-80-8122-151-4. - CD-ROM, p. 84-102.

***ACB Vysokoškolské učebnice vydané v domácich vydavateľstvách***

- ACB1. Vállalati pénzügyek alapfokon / Korcsmáros Enikő. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - 190 s. [6,22 AH]. - ISBN 978-80-8122-150-7.
- ACB2. Valószínűségyszámítás és statisztika alapjai / Fehér Zoltán, Jaruska Ladislav. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - 152 s. - ISBN 978-80-8122-147-7.
- ACB3. Formális nyelvek és automaták / Gubo Štefan. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - 131 s. - ISBN 978-80-8122-148-4.

***ADC Vedecké práce v zahraničných karentovaných časopisoch***

- ADC1. Balancing Diophantine triples with distance 1 / Alp Murat, Irmak Nurettin, Szalay László. In: Periodica Mathematica Hungarica. - ISSN 0031-5303. - Vol. 71, no. 1 (2015), p. 1-10.
- ADC2. Multilayer Markov Random Field models for change detection in optical remote sensing images / Benedek Csaba, Shadaydeh Mafia, Kató Zoltán, Szirányi Tamás, Zerubia Josiane. In: ISPRS Journal of Photogrammetry and Remote Sensing. - ISSN 0924-2716. - Vol. 107, no. september (2015), p. 22-37.

- ADC3. S-diophantine quadruples with  $S = \{2, q\}$  / Szalay László, Ziegler Volker. In: International Journal of Number Theory. - ISSN 1793-0421. - Vol. 11, no. 3 (2015), p. 849-868.
- ADC4. Estimation of linear deformations of 2D and 3D fuzzy objects / Tanács Attila, Lindblad Joakim, Sladoje Nataša, Kató Zoltán. In: Pattern Recognition. - ISSN 0031-3203. - Vol. 48, no. 4 (2015), p. 1391-1403.
- ADC5. Personal-Statistics-Based Heart Rate Evaluation in Anytime Risk Calculation Model / Tóth-Laufer Edit, Várkonyi-Kóczy Annamária Rita. In: IEEE Transactions on Instrumentation and Measurement. - ISSN 0018-9456. - Vol. 64, no. 8 (2015), p. 2127-2135.
- ADC6. Affine Shape Alignment Using Covariant Gaussian Densities: A Direct Solution / Domokos Csaba, Kató Zoltán. In: Journal of Mathematical Imaging and Vision. - ISSN 0924-9907. - Vol. 51, no. 3 (2015), p. 385-399.
- ADC7. Extreme points of the set of density measures / Letavaj Peter, Mišík Ladislav, Slezia Martin. In: Journal of Mathematical Analysis and Applications. - ISSN 0022-247X. - Vol. 423, no. 2 (2015), p. 1150-1165.

***ADE Vedecké práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch***

- ADE1. Power of companies in supply chains and their effect on network development / Tamás Brányi, László Józsa. In: Journal of Economics and Management. - ISSN 1732-1948. - Vol. 19, no. 1 (2015), p. 221-238.
- ADE2. Prostredie mikrosveta v práci učiteľa 1. stupňa základnej školy / Stoffová Veronika, Czakoová Krisztina. In: Edukacja - Technika - Informatyka. - ISSN 2080-9069. - Vol. 11, no. 1 (2015), p. 281-286.
- ADE3. A társadalmi tőke egyes elemeinek hatása együttműködő dunántúli borászati vállalatok árpolitikájára / Józsa László, Brányi Árpád. In: Vezetéstudomány. - ISSN 0133-0179. - Évf. 46, sz. 9-10 (2015), p. 25-34.
- ADE4. The role of social capital in the transdanubian winery networks / Brányi Árpád, Józsa László. In: Journal of Economics and Management. - ISSN 1732-1948. - Vol. 19, no. 1 (2015), p. 78-94.
- ADE5. Atypické zamestnávanie na maďarsko-slovenskom pohraničí / Poór József, Horbulák Zsolt, Strážovská Helena, Antalík Imrich, Dús Miklós, Gábielné Tózsér Györgyi, Juhász Tímea, Kollár Csaba, Kovács Ildikó Éva, Madarász Imre, Strážovská Ľubomíra, Szabó Ingrid, Szabó Katalin, Vinogradov Szergej. In: Perspektívy - časopis o ekonomickom dianí. - ISSN 1339-8245. - Roč. 1, č. 1 (2015), p. 22-37.
- ADE6. Direct taxes in Slovakia and their impact on economy of companies operating in agriculture and food producing industry / Norbert Gyurián, Angelika Kútna. In: Studia Mundi : Economica. - ISSN 2415-9395. - Vol. 2, no. 1 (2015), p. 21-29.
- ADE7. A Fair Deal : Mahindra & Mahindra Ltd. and SsangYong Motor Company Ltd. / Dhiren Jotwani, Deepak K. Srivastava, László Józsa, Valeria Limpok. In: Case Folio. - ISSN 0972-5350. - Vol. 15, no.1 (2015), p. 15-28.
- ADE8. Olcsó és okos : A frugal innováció és a tudásmenedzsment szimbiózisa / Bencsik Andrea, Für Klaudia. In: Vezetéstudomány. - ISSN 0133-0179. - Évf. 46, sz. 12 (2015), p. 41-51.
- ADE9. A mentori gyakorlat hazai nagyvállalatoknál / Bencsik Andrea, Juhász Tímea. In: Taylor - Gazdálkodás- és szervezéstudományi folyóirat : A Virtuális Intézet Közép-Európa Kutatására Közleményei. - ISSN 2064-4361. - Évf. 7, sz. 3-4 (2015), p. 207-214.
- ADE10. Controlling Activities in Local Municipalities / Šeben Zoltán. In: Studia Mundi - Economica. - ISSN 2415-9395. - Vol. 1, no. 1 (2015), p. 104-110.

- ADE11. Az atipikus foglalkoztatással szembeni attitűdök a gyermekkel rendelkező és a gyermektelen állástalan, szlovák és magyar nők körében / Poór József, Juhász Tímea, Horbulák Zsolt, Madarász Imre, Szabó Ingrid. In: Munkaügyi Szemle [elektronický zdroj] : az emberi erőforrással foglalkozók digitális szakfolyóirata. - ISSN 2064-3748. - Évf. 59, sz. 5 (2015), online, p. 35-44.
- ADE12. Does the Tail Wag the Dog, or Brilliance and Stagnation of a Knowledge Intensive Organization (Case Study) / Bencsik Andrea, Zapletalova Šárka. In: European Business & Management. - Vol. 1, no. 1 (2015), p. [1-6].
- ADE13. The practice of successful mentoring in the dimension of Hungarian organizations / Andrea Bencsik, Tímea Juhász. In: Science Journal of Business and Management. - ISSN 2331-0620. - Vol. 3, no. 2 (2015), p. 1-7.
- ADE14. The most important of organizational behaviour during a knowledge management system building / Bencsik Andrea, Zapletalová Šárka. In: Science Journal of Business and Management. - ISSN 2331-0620. - Vol. 3, no. 2 (2015), p. 8-12.
- ADE15. The role of knowledge in the internationalization process: A research study from the Czech Republic / Šárka Zapletalová, Andrea Bencsik. In: Science Journal of Business and Management. - ISSN 2331-0626. - Vol. 3, no. 2 (2015), p. 13-17.
- ADE16. The evolution of the external consultant involvement in human resource management in Eastern Europe (1990-2007) / József Poór, Imola Józsa. In: Journal of Eastern European and Central Asian Research. - ISSN 2328-8272. - Vol. 2, no. 1 (2015), p. 1-10.
- ADE17. Az atipikus foglalkoztatással szembeni attitűdök vizsgálata a szlovák és a magyar állástalanok dimenziójában / Poór József, Juhász Tímea, Horbulák Zsolt, Madarász Imre. In: Munkaügyi Szemle : Az emberi erőforrással foglalkozók digitális szakfolyóirata. - ISSN 2064-3748. - Évf. 59, sz. 3 (2015).
- ADE18. Domináns vállalat versenyképességének hatása az ellátási láncban / Brányi Tamás, Józsa László, Seres-Huszárik Erika. In: Vezetéstudomány. - ISSN 0133-0179. - Évf. 46, sz. 3 (2015), p. 38-44.

#### ***ADF Vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch***

- ADF1. Vállalatok innovációs tevékenysége = Innovation activity of corporations / Korcsmáros Enikő, Seres Huszárik Erika. In: Acta Oeconomica Universitatis Selye = Innovation activity of corporations : vedecký recenzovaný časopis. - ISSN 1338-6581. - Roč. 4, č. 2 (2015), p. 75-83.
- ADF2. Ľudské zdroje ako determinant inovácií / Renáta Machová, Ladislav Mura. In: Sociálno-ekonomická revue : vedecký časopis. - ISSN 1336-3727. - Roč. 13, č. 1 (2015), p. 67-77.
- ADF3. A 2011. évi népszámlálás lakossági mikroadatai / Gyurgyík László. In: Fórum: Társadalomtudományi Szemle. - ISSN 1335-4361. - Évf. 17, sz. 3 (2015), p. 123-126.

#### ***ADM Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach***

- ADM1. Critical Questions of Knowledge Management Concerning Women on Maternity Leave in Hungary / Bencsik Andrea, Juhász Tímea, Machová Renáta, Tóth Zsuzsanna. In: Acta Polytechnica Hungarica : Journal of Applied Sciences. - ISSN 1785-8860. - Vol. 12, no. 2 (2015), p. 175-194.
- ADM2. Reduced diophantine quadruples with the binary recurrence  $G(n) = AG(n-1) - G(n-2)$  / Alp Murat, Irmak Nurettin, Szalay László. In: Analele Stiintifice ale Universitatii Ovidius Constanta, Seria Matematica. - ISSN 1224-1784. - Vol. 23, no. 2 (2015), p. 23-31.

- ADM3. Shockvertising in selected European countries: Hofstede's dimensions analysis / Machová Renáta, Seres Huszárík Erika, Tóth Zsuzsanna. In: Actual Problems of Economics. - ISSN 1993-6788. - Vol. 173, no. 11 (2015), p. 32-42.
- ADM4. The role of social capital elements: Hungarian winery networks case study / Brányi Árpád, Józsa László, Machová Renáta. In: Actual Problems of Economics. - ISSN 1993-6788. - Vol. 170, no. 8 (2015), p. 100-110.
- ADM5. Student's perception about online interaction, access and publishing content for academic use / Torres-Gastelú Carlos Arturo, Dominguez Agustin Lagunes, García Maria Alicia Flores, Kiss Gábor, Espinoza Angel Roberto Alejandro. In: Turkish Online Journal of Educational Technology. - ISSN 1303-6521. - Vol. 14, no. 3 (2015), p. 138-144.
- ADM6. The effect of the perceived value of cultural services on the quality of life / Ercsey Ida, Józsa László. In: International Review on Public and Nonprofit Marketing. - ISSN 1865-1984. - Vol. 12, no. 2 (2015), p. [1-22].
- ADM7. An improved community-based Greedy algorithm for solving the influence maximization problem in social networks / Rácz Gábor, Pusztai Zoltán, Kósa Balázs, Kiss Attila. In: Annales Mathematicae et Informaticae. - ISSN 1787-5021. - Vol. 44 (2015), p. 141-150.
- ADM8. The analysis of labor fluctuation in the Nitra region of Slovakia / Renáta Machová, Silvia Tóbiás Kosár, József Poór, Andrej Hevesi. In: Problems and Perspectives in Management. - ISSN 1727-7051. - Vol. 13, no. 1 (2015), p. 143-151.
- ADM9. HR Management at Subsidiaries of Multinational Companies in CEE in Light of Two Surveys of Empirical Research in 2008 and 2013 / József Poór, Allen D. Engle, Sr. Ildikó Éva Kovács, Agnes Slavic, Geoffrey Wood, Katalin Szabó, Marzena Stor, Kinga Kerekes, Zsuzsa Karoliny, Ruth Alas, Krisztina Némethy. In: Acta Polytechnica Hungarica. - ISSN 1785-8860. - Vol. 12, no. 3 (2015), p. 229-249.
- ADM10. Corporate practice in preserving knowledge regarding mothers on child-care leave (based on empirical research) / Bencsik Andrea, Juhász Tímea. In: Problems and Perspectives in Management. - ISSN 1727-7051. - Vol. 13, no. 1 (2015), p. 197-202.
- ADM11. The role of shockvertising in the context of various generations / Machová Renáta, Seres Huszárík Erika, Tóth Zsuzsanna. In: Problems and Perspectives in Management. - ISSN 1727-7051. - Vol. 13, no. 1 (2015), p. 104-112.
- ADM12. Relative pose estimation and fusion of omnidirectional and Lidar cameras / Tamás Levente, Frohlich Robert, Kató Zoltán. In: Lecture Notes in Computer Science. - ISSN 0302-9743. - Vol. 8926 (2015), p. 640-651.
- ADM13. Relative pose estimation and fusion of 2D spectral and 3D Lidar images / Kató Zoltán, Tamás Levente. In: Lecture Notes in Computer Science. - ISSN 0302-9743. - Vol. 9016 (2015), p. 33-42.
- ADM14. Betweenness versus Linerank / Kósa Balázs, Balassi Márton, Englert Péter, Kiss Attila. In: Computer Science and Information Systems. - ISSN 1820-0214. - Vol. 12, no. 1 (2015), p. 33-48.
- ADM15. Knowledge management done by the hungarians / Bencsik Andrea, Machová Renáta, Hevesi Endre. In: International Business Management. - ISSN 1993-5250. - Vol. 9, no. 2 (2015), p. 169-181.

***AEC Vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách***

- AEC1. The Future / Poór József. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 178-184.



- AEC2. Internationalisation - Globalisation / Allen D. Engle, Michel Morley, Poór József. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 14-29.
- AEC3. Industrial Relations in the International Context / Poór József. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 162-177.
- AEC4. Human Resource Management (HRM) Basics / Poór József, Karoliny Zsuzsa. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 29-51.
- AEC5. Tudásmenedzsment rendszerépítés a szervezetben mint változás menedzselése / Bencsik Andrea. In: A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. - ISBN 978 963 085 9589 6. - P. 176-192.
- AEC6. Human Resource Decisions for a New Joint Venture / Mike Roberson, Zsuzsanna Vitai, József Poór. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 200-206.
- AEC7. International Aspects of Performance Management (PM) / Poór József. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 117-125.
- AEC8. A case study about a multinational company / Bencsik Andrea. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe : Textbook and case compilation. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 220-224.
- AEC9. Tudásmenedzsment a HR-ben nemzetközi vállalatok helyi leányvállalatainál - empirikus kutatások tükrében / Dobrai Katalin, Machová Renáta, Poór József. In: A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. - ISBN 978 963 05 9589 6. - P. 285-293.
- AEC10. A Railjet prémium vonat catering cégeinek stratégiái / Machová Renáta. In: Nemzetközi menedzsment. - ISBN 978 963 05 9536 0. - P. 397-406.
- AEC11. HRM in Transition in the Countries of Central and Eastern Europe - Including Hungary: Past and Present / József Poór, Karoliny Zsuzsa. In: Human Resource Management Challenges and Changes : Business, Management and Technology. - ISBN 978-1-63463-744-2. - P. 95-113.
- AEC12. Compensation in the International Context / Poór József. In: Internationalisation and Globalisation in Human Resource Management - Focus on Central and Eastern Europe. - ISBN 978-963-269-439-9. - P. 145-162.

***AED Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách***

- AED1. Appendices / József Poór. In: Human Resource Management Issues and Challenges in Foreign owned Companies [elektronický zdroj] : Central and Eastern Europe (2011-2013). - ISBN 978-80-8122-151-4. - CD-ROM, p. 153-155.
- AED2. Egész számok bizonyos sorozatainak halmazának Baire kategóriájáról / József Bukor, János Tóth T.. In: Ab igne ignem : László Béla 75. születésnapjára. - ISBN 978-80-558-0792-8. - P. 13-17.
- AED3. About the ceert research model / Katalin Dobrai, Allen D. Engle, Ferenc Farkas, Mártonné Karoliny, József Poór. In: Human Resource Management Issues and Challenges in Foreign owned Companies [elektronický zdroj] : Central and Eastern Europe (2011-2013). - ISBN 978-80-8122-151-4. - CD-ROM, p. 12-17.
- AED4. Theoretical background : Socio-economic and cultural characteristics of countries surveyed / Katalin Dobrai, Allen D. Engle, Ferenc Farkas, Mártonné Karoliny, Ruth Alas, József Poór, Renáta Machová. In: Human Resource Management Issues and Challenges in Foreign owned Companies [elektronický zdroj] : Central and Eastern Europe (2011-2013). - ISBN 978-80-8122-151-4. - CD-ROM, p. 17-31.

***AFC Publikované príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách***

- AFC1. Examination of the attitudes towards atypical employment from the perspective of Slovak and Hungarian unemployed / Poór József, Juhász Tímea, Madarász Imre, Horbulák Zsolt, Szabó Ingrid, Antalík Imrich, Kovács Ildikó Éva, Dús Miklós, Gáabrielné Tózsér Györgyi, Vinogradov Szergej, Muataz Mohmed Fawzi, Kollár Csaba. In: 5th International Conference on Management (ICoM). - ISBN 978-963-269-492-4. - P. 214-219.
- AFC2. An Anytime Voice Controlled Ambient Assisted Living System for motion disabled persons / Nagy Gabriella, Várkonyi-Kóczy Annamária Rita, Tóth János T.. In: 2015 IEEE International Symposium on Medical Measurements and Applications, MeMeA 2015 - Proceedings. - ISBN 978-147996476-5. - Article number 7145192 (2015), p. 163-168.
- AFC3. A rule-based filter network for multiclass data classification / Tusor Balázs, Várkonyi-Kóczy Annamária Rita. In: Conference Record - IEEE Instrumentation and Measurement Technology Conference. - ISBN 978-147996113-9. - ISSN 1091-5281. - Volume 2015-July, 6 July 2015, Article number 7151425, p. 1102-1107.
- AFC4. Higher Education Versus Practical Life from the Viewpoint of Competences / Bencsik Andrea, Machová Renáta. In: Recent Researches in Engineering Education : Proceedings of the 11th International Conference on Engineering Education (EDUCATION '15). - ISBN 978-1-61804-312-2. - P. 63-71.
- AFC5. Direct taxes in Slovakia and their Impact on Economy of Companies operating in Agriculture and Food Producing Industry / Norbert Gyurián, Angelika Kútna. In: New Drivers in the Economy [elektronický zdroj] . - ISBN 978-963-269-477-1. - CD-ROM, p. 126-135.
- AFC6. Atipikus foglalkoztatási formák a magyar-szlovák határ mentén / Poór József, Horbulák Zsolt, Madarász Imre, Szabó Ingrid, Antalík Imrich, Dús Miklós, Gáabrielné Tózsér Györgyi, Vinogradov Szergej, Kovács Ildikó Éva. In: 6. Báthory - Brassai nemzetközi konferencia : Kárpát - medencei versenyképesség. - ISBN 978-615-5460-38-5. - P. 526-542.
- AFC7. 3D Reconstruction of Planar Surface Patches: A Direct Solution / Molnár József, Rui Huang, Kató Zoltán. In: Lecture Notes in Computer Science. - ISSN 0302-9743. - P. 286-300.

- AFC8. Comparison of the ICT literacy level of the Mexican and Hungarian students in the higher education / Gábor Kiss, Carlos Arturo Torres Castelú. In: *Procedia : Social and Behavioral Sciences*. - ISSN 1877-0428. - Vol. 176, no. February (2015), p. 824-833.
- AFC9. 3D reconstruction of planar patches seen by omnidirectional cameras / Molnár József, Frohlich Róbert, Chetverikov Dmitry, Kató Zoltán. In: *2014 International Conference on Digital Image Computing : Techniques and Applications, DICTA 2014*. - ISBN 978-147995409-4. - Article number 7008081 (2015), p. [1-8].
- AFC10. Controlling activities in local municipalities / Šeben Zoltán. In: *New Drivers in the Economy [elektronický zdroj]*. - ISBN 978-963-269-477-1. - CD-ROM, p. 289-296.
- AFC11. Návrh riešenia snímania neelektrických veličín a ukladania dát pre autonómny mobilný robot / Takáč Ondrej, Gubo Štefan, Végh Ladislav. In: *XXXIII. International Colloquium on the Management of Educational Process [elektronický zdroj]*. - ISBN 978-80-7231-995-4. - CD-ROM, p. [1-8].
- AFC12. Riešenie nelineárnych optimalizačných úloh pomocou tabuľkového procesora / Gubo Štefan, Takáč Ondrej, Végh Ladislav. In: *XXXIII. International Colloquium on the Management of Educational Process [elektronický zdroj]*. - ISBN 978-80-7231-995-4. - CD-ROM, p. [1-9].
- AFC13. Interaktívne animácie algoritmov vo virtuálnych svetoch / Végh Ladislav, Gubo Štefan, Takáč Ondrej. In: *XXXIII. International Colloquium on the Management of Educational Process [elektronický zdroj]*. - ISBN 978-80-7231-995-4. - CD-ROM, p. [1-8].
- AFC14. Improved denoising with robust fitting in the wavelet transform domain / Adrienn Dineva, Annamária R. Várkonyi-Kóczy, József K. Tar. In: *IFIP Advances in Information and Communication Technology*. - ISBN 978-331916765-7. - ISSN 1868-4238. - Vol. 450 (2015), p. 179-187.
- AFC15. Establishing correspondences between planar image patches / Tanács Attila, Majdik András, Molnár József, Rai Atul, Kató Zoltán. In: *2014 International Conference on Digital Image Computing : Techniques and Applications, DICTA 2014*. - ISBN 978-147995409-4. - P.[1-7].
- AFC16. Evaluation of innovation performance of the business networks / Ladislav Mura, Renáta Machová, Zsuzsanna Tóth. In: *Peer-Reviewe Conference Proceedings, Vol. 5 : Economic Development and Management of Regions*. - ISBN 978-80-7435-550-9. - P. 41-47.
- AFC17. Teoretické vymedzenie základných inovačných možnosti malých a stredných podnikov / Enikő Dobai Korcsmáros, Erika Seres Huszárík. In: *Mezinárodní vědecká konference Hradecké ekonomické dny 2015 : Ekonomický rozvoj a management regionů - Sborník recenzovaných příspěvků Díl I.* - ISBN 978-80-7435-546-2. - P. 438-445.
- AFC18. A fast fuzzy decision tree for color filtering / Tusor Balázs, Takács Márta, Várkonyi-Kóczy Annamária Rita, Tóth T. János. In: *WISP 2015 : IEEE International Symposium on Intelligent Signal Processing*. - ISBN 978-147997252-4. - P. [1-6].
- AFC19. Üzleti kapcsolatok a reklámszakmában / Seres Huszárík Erika, Józsa László. In: *Marketing hálózaton innen és túl, EMOK XXI. országos konferenciája*. - ISBN 978-963-313-189-3. - P. 549-557.
- AFC20. GPU Implementation of dbscan algorithm for searching multiple accident black spots / Szénási Sándor. In: *International Multidisciplinary Scientific GeoConference Surveying Geology and Mining Ecology Management, SGEM*. - ISBN 978-619-7105-34-6. - Vol. 1, no. 2 (2015), p. 647-652.
- AFC21. Planar sliding window technique for searching accident hot spots / Szénási Sándor, Csiba Peter. In: *International Multidisciplinary Scientific GeoConference Surveyin*

- and Mining Ecology Management, SGEM. - ISBN 978-619-7105-34-6. - Vol. 1, no. 2 (2015), p. 767-772.
- AFC22. Performance Measurement of a General Multi-Scale Template Matching Method / Kertész Gábor, Szénási Sándor, Vámosy Zoltán.
- AFC23. Solving One-dimensional IHCP with Particle Swarm Optimization using Graphics Accelerators / Szénási Sándor, Felde Imre, Kovács István. In: Proceedings of the 10th IEEE International Symposium on Applied Computational Intelligence and Informatics (SACI 2015). - ISBN 978-1-4799-9910-1. - P. [5].
- AFC24. Level of ict competencies at the university / Carlos Arturo Torres Gastelú, Gábor Kiss, Augustín Lagunes Dominguez. In: Procedia : Social and Behavioral Sciences. - ISSN 1877-0428. - Vol. 174, no. February (2015), p. 137-142.
- AFC25. The teaching experience of database management for mechanical engineering students / Gábor Kiss, Carlos Arturo Torres Castelú. In: Procedia : Social and Behavioral Sciences. - ISSN 1877-0428. - Vol. 174, no. February (2015), p. 17-21.
- AFC26. ITC integration process in basic education : The case of Veracruz city in Mexico / Carlos Arturo Torres Gastelú, Gábor Kiss, Augustín Lagunes Dominguez. In: Procedia : Social and Behavioral Sciences. - ISSN 1877-0428. - Vol. 176, no. February (2015), p. 819-823.
- AFC27. The advertisement music from the most valuable brand's commercials / Dániel Róbert Szabó, László Józsa. In: Travel, Discover, Marketing : MAG Scholar Global Business, Marketing Tourism Conference 2015 proceedings. - ISBN 978-0-473-32089-8. - P. 1-6.
- AFC28. Parallelization Methods of the Template Matching Method on Graphics Accelerators / Gábor Kertész, Sándor Szénási, Zoltán Vámosy. In: Computational Intelligence and Informatics (CINTI) : 16th International Symposium on. - P. 161-164.
- AFC29. Modified particle swarm optimization method to solve one-dimensional IHCP / Szénási Sándor, Felde Imre. In: Computational Intelligence and Informatics (CINTI) : 16th International Symposium on. - P. 85-88.
- AFC30. Determination of complex thermal boundary conditions using a Particle Swarm Optimization method / Imre Felde, Sándor Szénási, Attila Kenéz, Shi Wei, Rafael Colas. In: Proceedings of the 5th International Conference on Distortion Engineering, 2015. - P. 227-237.
- AFC31. Buffering Strategies in HDFS Environment with STORM framework / István Finta, Lóránt Farkas, Sándor Szénási, Szabolcs Sergyán. In: Computational Intelligence and Informatics (CINTI) : 16th IEEE International Symposium on. - P. 297-302.

***AFD Publikované príspevky na domácich vedeckých konferenciách***

- AFD1. Evaluation of the Innovation Performance of Business Networks / Mura Ladislav, Machová Renáta. In: 5th Central European Conference in Regional Science : Conference Proceedings. - ISBN 978-80-553-2015-1. - P. 634-642.
- AFD2. Culture and Knowledge Management in Organizations in Slovakia / Tóbiás Kosár Silvia, Gódány Zsuzsanna, Szabó Tünde. In: 5th Central European Conference in Regional Science : Conference Proceedings. - ISBN 978-80-553-2015-1. - P. 1063-1073.
- AFD3. The Constantly Innovative Tesco / Seres Huszárík Erika, Dobai Korcsmáros Enikő, Simon Mónika. In: 5th Central European Conference in Regional Science : Conference Proceedings. - ISBN 978-80-553-2015-1. - P. 837-848.
- AFD4. Comparison of the Employee Motivational Tools in Industrial Companies / Karácsony Péter, Machová Renáta. In: 5th Central European Conference in Regional Science : Conference Proceedings. - ISBN 978-80-553-2015-1. - P. 346-350.

- AFD5. Semantický diferenciál v pedagogickom výskume / Czakóová Krisztina, Stoffová Veronika. In: DidInfo 2015 : 21. ročník národnej konferencie. - ISBN 978-80-557-0852-2. - P. 150-154.
- AFD6. Employment and Atypical Employment in Slovakia and Hungary in 2013 and 2014 / Poór József, Kovács Ildikó, Antalík Imrich, Szabó Ingrid, Juhász Tímea, Horbulák Zsolt, Gábríelné Tözsér Györgyi, Vinogradov Szergej, Strážovská Helena, Dús Miklós, Kollár Csaba. In: Central and Eastern Europe in the Changing Business environment : 15th International Scientific Conference. - ISBN 978-80-225-4085-8. - P. 218-236.
- AFD7. Városok versenyképességének vizsgálata Párkány (Štúrovo) és Esztergom példáján / Silvia Tóbiás Kosár, Dominika Baková. In: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie Univerzity J. Selyeho - 2015 [elektronický zdroj] : "Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Sekcie ekonomických vied a IKT. - ISBN 978-80-8122-143-9. - CD-ROM, p. 127-150.
- AFD8. A konvergencia mérhetősége és megvalósulása az EU-ban a Visegrádi Négyek példáján keresztül / Zsuzsanna Tóth. In: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie Univerzity J. Selyeho - 2015 [elektronický zdroj] : "Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Sekcie ekonomických vied a IKT. - ISBN 978-80-8122-143-9. - CD-ROM, p. 148-165.
- AFD9. Női vezetők lehetőségei nemzetközi viszonylatokban / Renáta Machová, Barbara Petro. In: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie Univerzity J. Selyeho - 2015 [elektronický zdroj] : "Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Sekcie ekonomických vied a IKT. - ISBN 978-80-8122-143-9. - CD-ROM, p. 76-92.
- AFD10. Innovációs tevékenység vizsgálata a komáromi járás kis- és középvállalatainál / Enikő Korcsmáros, Erika Seres Huszárik. In: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie Univerzity J. Selyeho - 2015 [elektronický zdroj] : "Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Sekcie ekonomických vied a IKT. - ISBN 978-80-8122-143-9. - CD-ROM, p. 66-77.
- AFD11. Atipikus foglalkoztatás a magyar-szlovák határtérségben / József Poór, Ingrid Szabó, Imre Madarász, Imrich Antalík, Miklós Dús, Györgyi Gábríelné Tözsér, Zsolt Horbulák, Ildikó Éva Kovács, Szergej Vinogradov. In: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie Univerzity J. Selyeho - 2015 [elektronický zdroj] : "Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Sekcie ekonomických vied a IKT. - ISBN 978-80-8122-143-9. - CD-ROM, p. 92-109.
- AFD12. A társadalmi tőke szerepe a Dunántúli borászati együttműködésekben / Brányi Árpád, Józsa László. In: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie Univerzity J. Selyeho - 2015 [elektronický zdroj] : "Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Sekcie ekonomických vied. - ISBN 978-80-8122-143-9. - CD-ROM, p. 26-43.
- AFD13. A mentori gyakorlat a mentoráltak szemszögéből Szlovákiában és Magyarországon - egy empirikus kutatás alapján / Bencsik Andrea, Juhász Tímea. In: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie Univerzity J. Selyeho - 2015 [elektronický zdroj] : "Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Sekcie ekonomických vied a IKT. - ISBN 978-80-8122-143-9. - CD-ROM, p. 18-26.
- AFD14. A legértékesebb márkák reklámjainak zenéi / Szabó Dániel Róbert, Józsa László. In: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie Univerzity J. Selyeho - 2015 [elektronický zdroj] : "Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Sekcie ekonomických vied a IKT. - ISBN 978-80-8122-143-9. - CD-ROM, p. 108-116.
- AFD15. Situácia malých a stredných podnikov - primárny výskum v Nitrianskom kraji / Korcsmáros Enikő. In: Zborník vedeckých statí pri príležitosti Týždňa vedy a techniky [elektronický zdroj] : "Ekonomika, financie a manažment podniku IX.". - ISBN 978-80-225-4145-9. - CD-ROM, p. [1-10].

**AFG Abstrakty príspevkov zo zahraničných konferencií**

- AFG1. Competencies for Human Resource Management in Foreign-Owned Firms. Focus on Three CEE : Countries and Austria / Barbara Covarrubias Venegas, József Poór, Zdeňka Konečná, Martina Rašticová, Katharina Thill. In: International Business and Research in the CEE Region - Why is it worth doing?. - ISBN 978-83-8030-019-4. - P. 14-15.
- AFG2. E-Learning in Management : Focus on Hungary, Serbia and Slovakia / József Poór, Péter Sasvári, Krzysztof Nesterowicz, Eszter Monda, Fares Fawzi M. Eldurssi, Milan Nikolic. In: International Business and Research in the CEE Region - Why is it worth doing?. - ISBN 978-83-8030-019-4. - P. 40-41.

**BBA Kapitoly v odborných monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách**

- BBA1. Lengyelország / Marzena Stor, Adam Suchodolski, Szabó Katalin, Kovács Ildikó Éva, Poór József. In: Emberi erőforrás menedzsment külföldi tulajdonú cégek helyi leányvállalatainál Közép- és Kelet-Európában 2011-2013. - ISBN 978-963-642-866-2. - P. 34-60.
- BBA2. Magyarország / Szabó Katalin, Kovács Ildikó Éva, Karoliny Mártonné, Poór József. In: Emberi erőforrás menedzsment külföldi tulajdonú cégek helyi leányvállalatainál Közép- és Kelet-Európában 2011-2013. - ISBN 978-963-642-866-2. - P. 61-87.
- BBA3. Románia / Kerekes Kinga, Monica Zaharie, Poór József. In: Emberi erőforrás menedzsment külföldi tulajdonú cégek helyi leányvállalatainál Közép- és Kelet-Európában 2011-2013. - ISBN 978-963-642-866-2. - P. 87-112.
- BBA4. Szerbia / Szlávicz Ágnes, Nemanja Berber, Milan Nikolic, Susnyár Stangl Gizella, Poór József. In: Emberi erőforrás menedzsment külföldi tulajdonú cégek helyi leányvállalatainál Közép- és Kelet-Európában 2011-2013. - ISBN 978-963-642-866-2. - P. 112-134.
- BBA5. Szlovákia / Machová Renáta, Szakács Norbert, Poór József, Martin Vološin. In: Emberi erőforrás menedzsment külföldi tulajdonú cégek helyei leányvállalatainál Közép- és Kelet-Európában 2011-2013. - ISBN 978-963-642-866-2. - P. 134-160.

**BCI Skriptá a učebné texty**

- BCI1. Účtovníctvo 2 / Gyurián Norbert, Tóbiás Kosár Silvia. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - 106 s. - ISBN 978-80-8122-121-7.
- BCI2. "Péncz, péncz, péncz" / Antalík Imrich, Korcsmáros Enikő. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - 86 s. [3,88 AH]. - ISBN 978-80-8122-161-3.
- BCI3. Menedzsment a gyakorlatban : esettanulmányok / Bencsik Andrea, Machová Renáta, Gódány Zsuzsanna. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - 107 s. [6,58 AH]. - ISBN 978-80-8122-149-1.
- BCI4. Programozás a gyakorlatban : Algoritmizáció és programozás II. / Stoffová Veronika, Czakoóvá Krisztina, Végh Ladislav. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - 124 s. - ISBN 978-80-8122-146-0.
- BCI5. A számítógépes hálózatok - Počítačové siete - Computer networks [elektronický zdroj] / Okenka Imrich. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - CD-ROM, 972 s. - ISBN 978-80-8122-154-5.
- BCI6. Juttatások - Szlovákia 2013 [elektronický zdroj] = Benefity - Slovensko 2013: Zmeny vo firemných benefitoch v roku 2013 : A vállalati juttatásokban bekövetkezett változások 2013-ban / Poór József, Šeben Zoltán, Szeiner Zsuzsanna, Hegyi Róbert. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - CD-ROM, 101 s. [4,65 AH]. - ISBN 978-80-8122-155-2.

**BEE Odborné práce v zahraničných nerecenzovaných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných)**

- BEE1. Reinventing the External Management Consulting Services / Poór József. In: X. International Value Engineering Conference : III. SAVE International Europe. - P. [25].
- BEE2. A kutatás elméleti háttere / Poór József, Dobrai Katalin, Allen Engle, Farkas Ferenc, Karoliny Mártonné. In: Emberi erőforrás menedzsment külföldi tulajdonú cégek helyi leányvállalatainál Közép- és Kelet-Európában 2011-2013. - ISBN 978-963-642-866-2. - P. 15-32.
- BEE3. Összefoglaló következtetések / Poór József, Szlávicz Ágnes, Kovács Ildikó, Kerekes Kinga, Szabó Katalin. In: Emberi erőforrás menedzsment külföldi tulajdonú cégek helyi leányvállalatainál Közép- és Kelet-Európában 2011-2013. - ISBN 978-963-642-866-2. - P. 160-167.
- BEE4. Zenék a legsikeresebb márkák televízióreklámjaiban = Music in the most successful brand's television commercials / Szabó Dániel Róbert, Józsa László. In: "Mérleg és kihívások" IX. Nemzetközi Tudományos Konferencia = Music in the most successful brand's television commercials : A Gazdaságtudományi Kar megalapításának 25. évfordulója alkalmából. - ISBN 978-963-358-098-1. - P. 695-704.
- BEE5. A mentori gyakorlat a különböző tulajdonosi szerkezettel rendelkező vállalkozások esetében / Bencsik Andrea, Juhász Tímea, Rácz Irma. In: Tudásteremtés és -alkalmazás a modern társadalomban. - ISBN 978-963-306-412-2. - P. 158-165.
- BEE6. Knowledge Management as a Challenge of Hungarian Companies / Andrea Bencsik. In: Proceedings of FIKUSZ 2015. - ISBN 978-615-5460-58-6. - P. 7-21.

**DAI Dizertačné a habilitačné práce**

- DAI1. Kis- és középvállalkozások versenyképességének vizsgálata a délnyugat-szlovákiai határregióban / Antalík Imrich. - Gödöllő, 2015. - 192 s.
- DAI2. Mikroszvety v príprave učiteľov primárneho vzdelávania : Dizertačná práca / Czakoová Krisztina. - Bratislava, 2015. - 175 s.

**FAI Redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, zborníky...)**

- FAI1. Nemzetközi menedzsment / Blahó András, Czako Erzsébet, Poór József. - 1. vyd. - Budapest : Akadémiai Kiadó, 2015. - 431 s. - ISBN 978 963 05 9536 0.
- FAI2. Az emberi erőforrás menedzsment gyakorlata : Magyarország - 2014/2015 - Kutatási zárójelentés / Karoliny Mártonné, Poór József. - 1. vyd. - Pécs - Gödöllő : Pécsi Tudományegyetem - Szent István Egyetem, 2015. - 58 s. [3 AH]. - ISBN 978-963-269-498-6.
- FAI3. A Selye János Egyetem Évkönyve 2014/2015 = Ročenka Univerzity J. Selyeho 2014/2015 / Tóth János, Juhász György, Csiba Peter, Zakar Pirooska. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - 128 s. - ISBN 978-80-8122-141-5.
- FAI4. Human Resource Management Issues and Challenges in Foreign Owned Companies [elektronický zdroj] : Central and Eastern Europe (2011-2013) / József Poór, Allen D. Engle, Ágnes Szlávicz, Kinga Kerekes, Katalin Szabó, Ildikó Éva Kovács, Imola Józsa. - 1. vyd. - Komárno : Univerzita J. Selyeho, 2015. - CD-ROM, 156 s. - ISBN 978-80-8122-151-4.
- FAI5. Zhodnotenie organizačnej kultúry a znalostného manažmentu vo verejnej správe v kontexte odborného rastu zamestnancov / Renáta Machová, Ladislav Mura. - 1. vyd. : Tribun EU, 2015. - 127 s., [6,35 AH]. - ISBN 978-80-8122-117-0.

- FAI6. Scalable information systems : 5th International conference, INFOSCALE 2014 / Jung Jason J., Badica Costin, Kiss Attila. - 1. vyd. - Switzerland : Springer Verlag, 2015. - ISBN 978-331916867-8.
- FAI7. Emberi erőforrás menedzsment külföldi tulajdonú cégek helyi leányvállalatainál Közép- és Kelet-Európában 2011-2013 / Poór József, Farkas Ferenc, Szlávicz Ágnes, Kerekes Kinga, Szabó Katalin. - 1. vyd. - Gödöllő-Pécs-Komárno : Szent István Egyetem-Pécsi Tudományegyetem-Univerzita J. Selyeho, 2015. - 175 s. - ISBN 978-963-642-866-2.
- FAI8. Inovačné podnikanie a hodnotenie inovačného potenciálu podnikateľských sietí / Mura Ladislav, Machová Renáta. - 1. vyd. - Brno : Tribun EU, 2015. - 219 s. [10,95 AH]. - ISBN 978-80-263-0598-9.

Jednotlivé katedry EF UJS organizujú vedecké semináre a konferencie, aktívne sa zapájajú do organizovania vedeckých podujatí a súťaží pre študentov EF UJS a pravidelne pozývajú na prednášky významné domáce a zahraničné osobnosti v oblasti vedy. Zamestnanci EF UJSsa v roku 2015 zúčastnili na nasledovných vedeckých a odborných konferenciách:

### **Katedra ekonomiky**

#### ***PhDr. Enikő Korcsmáros***

1. 03-04.02.2015: "Hradecké ekonomické dny" Medzinárodná vedecká konferencia *Teoretické vymedzenie základných inovačných možností malých a stredných podnikov*. Hradec Králové, Univerzita Hradec Králové, Fakulta informatiky a managementu
2. 16-17.09.2015: „Innováció és kreativitás az oktatásban és a tudományban” A Selye János Egyetem Nemzetközi Tudományos Konferenciája. *Innovációs tevékenység vizsgálata a Komáromi járás kis- és középvállalatainál*. Komárom, Selye János Egyetem
3. 22-23.10.2015: "The Era of Science Diplomacy: Implication of Economics, Business, Management and Related Disciplines" EDAMBA 2015 International Scientific Conference for Doctoral Students and Post-Doctoral Scholars. *Small and Medium-sized Enterprises in Nitra Region*. Bratislava, Ekonomická univerzita

#### ***PhDr. Erika Seres Huszárik***

1. 03-04.02.2015: "Hradecké ekonomické dny" Medzinárodná vedecká konferencia *Teoretické vymedzenie základných inovačných možností malých a stredných podnikov*. Hradec Králové, Univerzita Hradec Králové, Fakulta informatiky a managementu
2. 27-28.08.2015: „Marketing hálózaton innen és túl, EMOK XXI. országos konferenciája“ *Üzleti kapcsolatok a reklámszakmában*. Budapest, BME, Menedzsment és Vállalatgazdaságtan Tanszék
3. 16-17.09.2015: „Innováció és kreativitás az oktatásban és a tudományban” A Selye János Egyetem Nemzetközi Tudományos Konferenciája. *Innovációs tevékenység vizsgálata a Komáromi járás kis- és középvállalatainál*. Komárom, Selye János Egyetem



**PhDr. Imrich Antalík, PhD.**

1. 20.04.2015: „Tudomány és felelősség” X. KHEOPS Nemzetközi tudományos konferencia. *I. szekció –szekcióvezető*, Mór, Magyarország
2. 27-28.05.2015: „Kárpát-medencei versenyképesség” 6. Báthory-Brassai Nemzetközi Multidiszciplináris Tudományos Konferencia. *Atipikus foglalkoztatási formák a magyar-szlovák határ mentén*. Budapest, Óbudai Egyetem
3. 29.05.2015: „Central and Eastern Europe in the Changing Business Environment” 15th International Joint Conference. *Employment and Atypical Employment in Slovakia and Hungary in 2013 and 2014 – Empirical Research*.
4. 18-19.06.2015: „Management, leadership and strategy for SMEs competitiveness” 5th International Conference on Management. *Examination of the attitudes towards atypical employment from the perspective of Slovak and Hungarian unemployed*. Gödöllő, Szent István University
5. 09-11.09.2015: „Leadership and governance OF and IN public and private organizations in CEE countries” XII. Chemnitz East Forum. *Atypical Employment in Light of Hungarian and Slovak Research Comparison*. Chemnitz, Chemnitz University of Technology
6. 16-17.09.2015: „Innováció és kreativitás az oktatásban és a tudományban” A Selye János Egyetem Nemzetközi Tudományos Konferenciája. *Atipikus foglalkoztatás a magyar-szlovák határtérségben*. Komárom, Selye János Egyetem

**doc. Ing. Péter Karácsony, PhD.**

1. 27-28.05.2015: „6. Báthory-Brassai nemzetközi konferencia“ *Munkavállalói motiváltság vizsgálata kis- és középvállalkozásoknál*. Budapest, Óbudai Egyetem
2. 25-27.11.2015: „Human and Environmental Security in the Era of Global Risks konferencia“ *Analysis of Global Social Trends and their Impact on the EU*. Agadir, Marokkó

**Prof. Dr. László Józsa, CSc.**

1. 29.06.-07.01.2015: „Travel, Discover, Marketing: MAG Scholar Global Business, Marketing Tourism Conference 2015“ *The advertisement music from the most valuable brands' commercials*. Porto, MAG Scholar
2. 27-28.08.2015: „Marketing hálózaton innen és túl, EMOK XXI. országos konferenciája“ *Üzleti kapcsolatok a reklámszakmában*. Budapest, BME, Menedzsment és Vállalatgazdaságtan Tanszék
3. 16-17.09.2015: „Innováció és kreativitás az oktatásban és a tudományban” A Selye János Egyetem Nemzetközi Tudományos Konferenciája. *A társadalmi tőke szerepe a dunántúli borászati együttműködésekben*. Komárom, Selye János Egyetem
4. 16-17.09.2015: „Innováció és kreativitás az oktatásban és a tudományban” A Selye János Egyetem Nemzetközi Tudományos Konferenciája. *A legértékesebb márkák reklámjainak zenéi*. Komárom, Selye János Egyetem
5. 15-16.10.2015: „Mérleg és Kihívások” IX. Nemzetközi Tudományos Konferencia = „Balance and Challenges” IX. International Scientific Conference. *Zenék a legsikeresebb márkák televízió-reklámjaiban = Music in the Most Successful Brands' Television Commercials*. Miskolc, Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kar
6. 15.12.2015: „Annual International Conference on Enterprise Marketing & Globalization: 4th Enterprise Marketing and Globalization (EMG 2015) Conference” *International Research on the future of Marketing Communication*. Singapore, Global Science & Technology Forum

### **Katedra manažmentu**

#### **prof. Dr. Andrea Bencsik, CSc.**

1. 29. 04. 2015: „Érinti-e, és ha igen, miképp a duális képzési rendszer a cégek és a felsőoktatási intézmények TM rendszereit?” MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Tudásmenedzsment Munkabizottsága Konferenciája. *A duális képzés, mint a tudásmegosztás új platformja*. Budapest, Budapesti Kommunikációs Főiskola
2. 29. 05. 2015: 5. Vezetéstudományi Konferencia „Szervezetek és vezetés Taylor után 104 évvel” *A mentori gyakorlat magyar és szlovák szervezetekben (empirikus kutatás alapján)*. Szeged, Szegedi Tudomány Egyetem
3. 27-29. 06. 2015: „11th International Conference on Engineering Education (EDUCATION '15)” World Scientific and Engineering Academy and Society. *Higher Education Versus Practical Life from the Viewpoint of Competences*, Salerno. University of Salerno, Italy
4. 27-28. 08. 2015: „II. Gazdálkodás és Menedzsment Tudományos Konferencia” *A mentorálás, mint a tudásátadás formája Magyarországon*. Kecskemét, Kecskeméti Főiskola
5. 16-17. 09. 2015: „Gazdaság és társadalom – új kihívások” A Selye János Egyetem Nemzetközi Tudományos Konferenciája. *A mentori gyakorlat a mentoráltak szemszögéből Szlovákiában és Magyarországon - egy empirikus kutatás alapján*. Komárom, Selye János Egyetem
6. 15-16. 10. 2015: „Tudásteremtés és –alkalmazás a modern társadalomban Tudásmenedzsment Konferencia”, *Mentori gyakorlat a különböző tulajdonosi szerkezettel rendelkező vállalkozások esetében*. Szeged, Szegedi Tudomány Egyetem
7. 16. 10. 2015: „IX. Régiók a Kárpát-medencén innen és túl Nemzetközi Tudományos Konferencia” *A mentori gyakorlat eltérő méretű szervezetek esetében (empirikus kutatás alapján)*. Kaposvár, Kaposvári Egyetem
8. 07-09. 11. 2015: „4th International Conference Economics, Law and Social Science” World Scientific and Engineering Academy and Society. *Innovation and Knowledge Management*, Rome. University of Rome, Italy
9. 13.11.2015: „Symposium for Young Researchers” *Knowledge Management Problems of Small and Medium Sized Enterprises*. Budapest, Óbudai Egyetem

#### **prof. Dr. József Poór, DSc.**

1. 16-17. 09. 2015: „Gazdaság és társadalom – új kihívások” A Selye János Egyetem Nemzetközi Tudományos Konferenciája. *Atipikus foglalkoztatás a magyar-szlovák határtérségben*. Komárom, Selye János Egyetem
2. 17-19.09.2015: „International Business and Research in the CEE Region - Why is it worth doing?”. The Warsaw School of Economics, Conference. *Competencies for Human Resource Management in Foreign-Owned Firms. Focus on Three CEE Countries and Austria*. Warsaw, Warsaw School of Economics
3. 29.05.2015: „Central and Eastern Europe in the Changing Business Environment”. University of Economics, 15th International Joint Conference. *Employment and Atypical Employment in Slovakia and Hungary in 2013 and 2014*. Prague, University of Economics, Bratislava, University of Economics
4. 27-28.05.2015: „6. Báthory - Brassai nemzetközi konferencia: Kárpát - medencei versenyképesség” *Az Óbudai Egyetem Konferenciasorozata. Atipikus foglalkoztatási formák a magyar-szlovák határ mentén*. Budapest, Óbudai Egyetem
5. 18-19.06.2015: „5th International Conference on Management (ICoM)”. Szent István University, Conference. *Examination of the attitudes towards atypical employment from*

*the perspective of Slovak and Hungarian unemployed.*  
Gödöllő, Szent István University

**Ing. Renáta Machová, PhD.**

1. 3.-4.02.2015: "Hradecké ekonomické dny 2015" Medzinárodná vedecká konferencia "Evaluation of innovation performance of the business networks" Hradec Králové, Univerzita Hradec Králové, Fakulta informatiky a managementu
2. 7.-9.11.2015: "11th International Conference of Engineering Education (EDUCATION 15)" "Higher Education Versus Practical Life from the Viewpoint of Competences", Salerno, Italy, WSEAS
3. 16.-17.09.2015: "Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Medzinárodná vedecká konferencia. "Női vezetők lehetőségei nemzetközi viszonylatokban" Komárno: Univerzita J. Selyeho

**Ing. Zoltán Šeben, PhD.**

1. 15-17.06.2015: „New Drivers in the Economy“. 8th International Conference for Young Researchers. *Controlling activities in local municipalities.* Gödöllő, Szent István University

**Ing. Norbert Gyurián, PhD.**

1. 15-17.06.2015: „New Drivers in the Economy“. 8th International Conference for Young Researchers. *Controlling activities in local municipalities.* Gödöllő, Szent István University

**PhDr. Silvia Tóbiás Kosár**

1. 16-17.09.2015: „Innováció és kreativitás az oktatásban és a tudományban” A Selye János Egyetem Nemzetközi Tudományos Konferenciája - : „Inovácia a kreativita vo vzdelávaní a vede" - Medzinárodná vedecká konferencia. „Városok versenyképességének vizsgálata Párkány (Štúrovo) és Esztergom példáján.” Komárom, Selye János Egyetem

**Katedra informatiky a matematiky**

**Prof.Dr. Annamária Várkonyiné Kóczy DSc.:**

1. 27.-28.01.2015: “2015 Int. Symposium towards the Future of Advanced Researches” A.R. Várkonyi-Kóczy, G. Nagy, J. Tóth, *Living with Intelligent Machines*, Hamamatsu, Japan (pozvaná prednáška)
2. 07.-09.05.2015: “2015 IEEE International Symposium on Medical Measurements and Applications, Memea2015” Nagy, G., A.R. Várkonyi-Kóczy, J.T. Tóth, *An Anytime Voice Controlled Ambient Assisted Living System for Motion Disabled Persons*, Torino, Italy
3. 11.-14.05.2015: “2015 IEEE Int. Instrumentation and Measurement Technology Conference, I2MTC’2015” Tusor, B., A.R. Várkonyi-Kóczy, *A Rule-based Filter Network for Multiclass Data Classification*, Pisa, Italy
4. 15.-17.05.2015: “9th IEEE International Symposium on Intelligent Signal Processing, WISP’2015” Tusor, B., M. Takács, J.T. Tóth, A.R. Várkonyi-Kóczy, *A Fast Fuzzy Decision Tree for Color Filtering*, Siena, Italy
5. 03.-05.09.2015: “19th IEEE Int. Conference on Intelligent Engineering Systems, INES2015” Dineva, A., J.K. Tar, A.R. Várkonyi-Kóczy, V. Piuri, *Generalization of a Sigmoid Generated Fixed Point Transformation from SISO to MIMO Systems*, Bratislava, Slovakia

6. 03.-05.09.2015: "19th IEEE Int. Conference on Intelligent Engineering Systems, INES2015" Várkonyi-Kóczy, A.R., B. Tumor, J.T. Tóth, A Fuzzy Hypermatrix-based Skin Color Filtering Method, Bratislava, Slovakia
7. 17.-19.09.2015: "IEEE 13th International Symposium on Intelligent Systems and Informatics, SISY2015" Dineva, A., J.K. Tar, A.R. Várkonyi-Kóczy, V. Piuri, Replacement of Parameter Tuning with Simple Calculation in Adaptive Control Using "Sigmoid Generated Fixed Point Transformation" Subotica, Serbia
8. 19.-21.09.2015: "14th Int. Conf. on Global Research and Education in Intelligent Systems, Interacademia'2015" Várkonyi-Kóczy, A.R., J.T. Tóth, A Fuzzy Information Measure for Image Quality Improvement, Hamamatsu, Japan
9. 19.-21.09.2015: "14th Int. Conf. on Global Research and Education in Intelligent Systems, Interacademia'2015" Nagy, G., A.R. Várkonyi-Kóczy, Adaptive Speech Recognition Framework for Dysarthric Patients, Hamamatsu, Japan
10. 19.-21.09.2015: "14th Int. Conf. on Global Research and Education in Intelligent Systems, Interacademia'2015" Dineva, A., J.K. Tar, A.R. Várkonyi-Kóczy, V. Piuri, Intelligent Neural Network Design for Nonlinear Control using Simultaneous Perturbation Stochastic Approximation (SPSA) Optimization, Hamamatsu, Japan
11. 19.-21.09.2015: "14th Int. Conf. on Global Research and Education in Intelligent Systems, Interacademia'2015" Tumor, B., A.R. Várkonyi-Kóczy, Fuzzy Classifier Hypermatrices for Rapid Data Classification, Hamamatsu, Japan
12. 09.-12.10.2015: "2015 IEEE International Conference on Systems, Man, and Cybernetics, SMC2015" Dineva, A., A.R. Várkonyi-Kóczy, J.K. Tar, Novel Generation of Fixed Point Transformation for the Adaptive Control of a Nonlinear Neuron Model, Hong Kong, China

**Dr. habil. József Zoltán Kató, DSc.**

1. 24.-26.03. 2015 : Computational Color Imaging Workshop (**CCIW**), Estimation and Fusion of 2D Spectral and 3D Lidar Images. Relative PoseUJM, Saint-Etienne, France,

**Dr. habil László Szalay, DSc.**

1. 28.01.2015 - Szombathely, Magyarország: X. Regionális Természettudományi Konferencia. Elemek összegzése Pascal háromszögekben,
2. 26.-29.05.2015 - Beirut, Libanon: Lebanese International Conference on Mathematics and Applications (LICMA'15). Sums in Pascal triangles (<http://www.licma.net/>)
3. 06.-10.07.2015 - Debrecen, Magyarország: 29th Journées Arithmétiques. Sum of certain elements in Pascal-type triangles, (<http://ja2015.math.unideb.hu/>)
4. 15.-19.11.2015 - Sidi bel Abbas, Algéria: International Conference on Discrete Mathematics and Computer Science (DIMACOS'15). Arithmetical triangles

**doc. RNDr. János Tóth, PhD.**

1. 30.08. – 04.09. 2015: "22nd Czech and Slovak International Conference on Number Theory", Statistical limit points and Baire category of sequences, Liptovský Ján, Mathematical Institute - Slovak Academy of Sciences - University of Ostrava.
2. 30.08. – 04.09. 2015: "22nd Czech and Slovak International Conference on Number Theory", The structure of weighted densities, Liptovský Ján, Mathematical Institute - Slovak Academy of Sciences - University of Ostrava.

**RNDr. Zuzana Árki, PhD.**

1. 10-12.06.2015: "International Conference on New Horizons in Education 2015", *STUDENTS' PERCEPTIONS OF THEIR COMPETENCIES IN ICT: THE CASE OF ÓBUDA UNIVERSITY AND J. SELYE UNIVERSITY*, Barcelona, Spain, Sakarya University

**RNDr. József Bukor, PhD.**

1. 30.08 –04.09. 2015: "22nd Czech and Slovak International Conference on Number Theory", *Statistical limit points and Baire category of sequences*, Liptovský Ján, Mathematical Institute - Slovak Academy of Sciences - University of Ostrava.

**PaedDr. Krisztina Czakoová, PhD.**

1. 15-17.04.2015: "Didinfo 2015", *Semantický diferenciál v pedagogickom výskume*, Univerzita Mateja Bela, Fakulta prírodných vied, Banská Bystrica (SK)
2. 22-23.09.2015:"XXVIII. Didmattech 2015", *Prostredie mikrosвета v práci učiteľa I. stupňa základnej školy*, Faculty of Pedagogy, Rzeszów University, Rzeszów (PL)

**RNDr. Peter Csiba, PhD.**

1. 30.08 – 04.09. 2015: "22nd Czech and Slovak International Conference on Number Theory", *The structure of weighted densities*, Liptovský Ján , Mathematical Institute - Slovak Academy of Sciences - University of Ostrava.

**RNDr. Filip Ferdinánd, PhD.**

1. 30.08 – 04.09. 2015: "22nd Czech and Slovak International Conference on Number Theory", *The structure of weighted densities*, Liptovský Ján, Mathematical Institute - Slovak Academy of Sciences - University of Ostrava.

**RNDr. Štefan Gubo, PhD.**

2. 12-13.02.2015: „Dva dny s didaktikou matematiky 2015”. *Riešenie tokových úloh pomocou tabuľkového kalkulátora*. Praha, Univerzita Karlova
3. 28.05.2015: „XXXIII. International Colloquium on the Management of Educational Process”. *Riešenie nelineárnych optimalizačných úloh pomocou tabuľkového procesora*. Brno, Univerzita obrany
4. 22-24.09.2015: „XXVIII. DIDMATTECH 2015”. *Riešenie úloh nelineárnej regresie pomocou tabuľkového kalkulátora*. Rzeszów, Uniwersytet Rzeszowski
5. 05-07.11.2015: „Užití počítačů ve výuce matematiky 2015”. *Riešenie problémov Metódou Monte Carlo v tabuľkovom kalkulátore MS Excel*. České Budějovice, Jihočeská univerzita

**RNDr. Zoltán Fehér, PhD.**

1. 12-13. 2. 2015. "Dva dny s didaktikou matematiky 2015" *Simulácia náhodných javov pomocou GeoGebry*. Praha, Univerzita Karlova
2. 05.-07. 11. 2015. "Užití počítaču ve výuce matematiky" *Počítačová simulácia vo vyučovaní náhodnýchjavov*. České Budejovice, Jihočeská univerzita

**Mgr. Ladislav Jaruska PhD.**

1. 12.-13.02.2015: „Dva dny s didaktikou matematiky” *Modelovanie riešenia slovných úloh na spoločnú prácu pomocou GeoGebry*. Praha, Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy v Praze
2. 05.-07.11.2015: „Užití počítačů ve výuce matematiky” *Možnosti využitia GeoGebry pri riešení praktických úloh*. České Budějovice, Katedra matematiky PF JU v Č. Budějovicích

**Gábor Kiss, PhD.**

1. 03-07.06.2015: "ERPA International Congresses on Education 2015", *Comparison of the ICT Literacy Level of the Slovakian and Hungarian Students in the Higher Education*, Athens, Greece, Educational Researches and Publications Associations
2. 10-12.06.2015: "International Conference on New Horizons in Education 2015", *STUDENTS' PERCEPTIONS OF THEIR COMPETENCIES IN ICT: THE CASE OF ÓBUDA UNIVERSITY AND J. SELYE UNIVERSITY*, Barcelona, Spain, Sakarya University

**Ing. Ondrej Takáč, PhD.**

1. 26.05.2015: „International Colloquium on the Management of Educational Process”. *Návrh riešenia snímania neelektrických veličín a ukladania dát pre autonómny mobilný robot*. Brno, Univerzita obrany
2. 22-23.09.2015: „DIDMATTECH”. *Teaching Robotics Through LEGO Mindstorms NXT*. Rzeszów, Rzeszów University

**PaedDr. Ladislav Végh**

1. 28.05.2015: „XXXIII. mezinárodní kolokvium o řízení vzdělávacího procesu” *Interaktívne animácie algoritmov vo virtuálnych svetoch*. Brno, Univerzita obrany.
2. 22-23.09.2015: „XXVIII. DidMatTech 2015” *Interaktívne animácie vo vyučovaní algoritmov*. Rzeszów, Rzeszów University.
3. 19-20.11.2015: „Federated Conference on Software Development and Object Technologies (SDOT 2015)” *Using Interactive Card Animations for Understanding of the Essential Aspects of Non-Recursive Sorting Algorithms*. Žilina, University of Žilina in Žilina.

**Dr.habil. Molnár András, PhD., Stojsics Zoltán Dániel, PhD.**

1. 20.07. - 23.07. 2015 Proceedings of the 11th International Conference on Heat and Mass *Photogrammetry based 3D object reconstruction of multicopter aerial photography*, Budapest
2. 20.07. – 23.07.2015 Proceedings of the 11th International Conference on Heat and Mass *Damage assessment, damage control and monitoring by UAV in agriculture*, Budapest

S cieľom prezentácie a šírenia vedeckých a odborných výsledkov aj v roku 2015 vydávala EF UJS viacero časopisov:

1. *Acta Oeconomica Universitatis Selye* je vedecký časopis EF UJS, registrovaný s prideleným číslom ISSN 1338-6581. V časopise sa uverejňujú pôvodné vedecké práce súvisiace so zameraním časopisu: ekonómia a ekonomika, financie, manažment a marketing, obchod a podnikanie, kvantitatívne metódy a štatistika. Vedecký časopis vychádza 2-krát ročne. Je indexovaný v databáze Index Copernicus.

2. Časopis *Selye e-studies* je online recenzovaný vedecký časopis EF UJS, registrovaný s prideleným číslom ISSN 1338-1598. V online časopise sa uverejňujú pôvodné vedecké práce v anglickom, nemeckom, slovenskom, českom a maďarskom jazyku, ktoré súvisia so zameraním na ekonómiu a ekonomiku, manažment, financie, bankovníctvo, marketing, obchod a podnikanie, verejnú správu a regionálny rozvoj, kvantitatívne metódy a štatistiku. Časopis je registrovaný v medzinárodnej databáze EBSCO a Index Copernicus International

#### a) Projekty podporované z domácich grantových schém

Na EF UJS mali dominantné postavenie v roku 2015 podávané projekty v rámci projektov VEGA a KEGA.

V roku 2015 boli zapojení pracovníci EF UJS do riešenia nasledujúcich projektov:

1. **VEGA 1/0381/13:** *Hodnotenie inovačného potenciálu podnikateľskej siete v ranných etapách jej formovania*, projekt financovaný MŠVVaŠ SR, vedúca projektu: Ing. Renáta Machová, PhD., získané finančné prostriedky: 2 838 €, rok schválenia: 2013, doba riešenia: 2013 – 2015
2. **KEGA- 004UJS-4/2011:** *Modelovanie a animačno-simulačné modely v elektronickom vzdelávaní*, projekt financovaný MŠVVaŠ SR. Vedúca projektu: Prof. Ing. Veronika Stoffová, CSc. – 3098 Eur
3. **KEGA 002UJS-4/2014:** *Interaktívne elektronické učebné materiály na podporu implementovania moderných technológií do vyučovania matematiky a informatiky*, projekt financovaný MŠVVaŠ SR, vedúci projektu: RNDr. Peter Csiba, PhD., získané finančné prostriedky: 3691 €, rok schválenia: 2014, doba riešenia 2014 – 2016
4. **Projekt financovaný z grantového programu Kultúry národnostných menšín Úradom vlády SR, KNM-1132/2015/1.1.2:** „Pénz, pénz, pénz“ – „Peniaze, peniaze, peniaze“ (rozvoj ekonomickej kultúry maďarskej menšiny – informačný materiál pre stredoškôľakov v oblasti finančnej gramotnosti), zodpovední riešitelia: PhDr. Imrich Antalík, PhD. PhDr. Enikő Korcsmáros, získané finančné prostriedky: 1500 €, doba riešenia 2015.

Pracovníci EF UJS sa v roku 2015 podieľali aj na realizácii OPV projektu:

1. **OPV-2012/1.2/05-SORO:** *Zvyšovanie kvality vzdelávania tvorbou a inováciou študijných programov, rozvojom ľudských zdrojov a podporou kariérneho poradenstva*, projekt financovaný – Operačný program Vzdelávanie, Agentúra MŠVVaŠ SR, projekt je spolufinancovaný zo zdrojov Európskej únie – Európsky sociálny fond. Obdobie realizácie projektu: 10/2013 – 9/2015, získané finančné prostriedky: 857 233,80 EUR.
2. **OPVaV-2015/1.1/03-SORO:** Modernizácia a skvalitnenie technickej infraštruktúry výskumu a vývoja UJS v oblasti nanotechnológie a inteligentného priestoru, ITMS kód projektu: 26210120042, v rámci ktorého sa zriadilo na Katedre matematiky a informatiky EF UJS Inteligentné robotické centrum. Cieľom hlavnej aktivity projektu bola modernizácia technickej infraštruktúry na realizáciu kvalitných výskumno-vývojových aktivít do oblasti nanotechnológie, inteligentného priestoru a z časti do oblasti biomedicíny a biotechnológie prostredníctvom koordinovaného nákupu, dodania a implementácie laboratórnych zariadení, vybavení, špeciálnych prístrojov a softvérov. Obdobie realizácie projektu: 10/2015 – 12/2015, získané finančné prostriedky: 4 249 164,45 EUR.

### **b) Projekty podporované zo zahraničných grantových schém**

Pedagógovia EF UJS sa úspešne uchádzali o grant s názvom: „Cezhraničná podpora mladých pedagógov“ cez Ministerstvo národných zdrojov Maďarska (A Magyar Köztársaság Nemzeti Erőforrás Minisztériuma) a Ballasi ústav (Balassi Intézet). Cieľom grantu je podpora a skvalitnenie výučby predmetov v maďarčine mimo územia Maďarska. Cielené sú krajiny, v ktorých žijú aj maďarsky hovoriaci obyvatelia a ktorí majú záujem o štúdium v danom jazyku. Grant je určený pre všetkých pedagógov vyučujúcich predmety nielen v štátnom jazyku krajiny (Slovensko, Ukrajina, Rumunsko, Srbsko, Chorvátsko a Slovinsko), ale aj v maďarskom jazyku. Grant umožňuje zaobstaranie nových učebných pomôcok a publikácií určených ku skvalitneniu učebných materiálov a tým zlepšiť aj kvalitu procesu výučby. Úspešne sa o grant uchádzali 8 pedagógovia.

### **c) Projekty uskutočnené na objednávku**

Pracovníci EF UJS sa v roku 2015 nezapájali do výskumných činností, ktoré neboli financované z niektorých z hore uvedených grantov.

### **d) Využitie dosiahnutých výsledkov z výskumnej činnosti**

EF UJS sa aj v roku 2015 zamerala na prehĺbenie spolupráce medzi podnikateľskou praxou a výskumnými činnosťami. Zástupcovia domácich a zahraničných podnikov sa pravidelne podieľajú na realizovaných činnostiach fakulty, zúčastňujú sa na vedeckých a odborných seminároch a prednáškach a pravidelne tvoria súčasť hodnotiacich komisií na vedeckých a odborných súťažiach organizovaných pre študentov EF UJS.

### **e) Výskumné pracoviská**

Na EF UJS v roku 2015 nefungovali žiadne výskumné pracoviská alebo ústavy.

### **f) Projekty podporované z vnútorných grantových schém**

EF UJS podporuje odborný rast a vedeckovýskumnú činnosť svojich zamestnancov. Na UJS existuje Grantová Rada, ktorá má za úlohu vypísať a monitorovať výzvy na UJS, hodnotiť podané projekty a riadiť financovanie z interných zdrojov UJS. EF UJS nezískala v roku 2015 financie z vnútorných grantov UJS.

## **VI. Habilitačné konanie a konania na vymenúvanie profesorov**

Na EF UJS sa nevykonáva žiadne habilitačné konanie alebo konanie na vymenúvanie profesorov.



## VII. Zamestnanci fakulty

Hlavný cieľ personálnej politiky EF UJS bol aj v roku 2015 v súlade so strategickým riadením ľudských zdrojov na UJS. Základnou prioritou personálnej a sociálnej politiky je zvyšovanie kvalifikačnej úrovne zamestnancov (prioritne pedagogických) a na základe príslušných právnych noriem a predpisov vytváranie súladu medzi počtom a kvalifikačnou štruktúrou zamestnancov. Cieľom EF UJS je aj prostredníctvom zabezpečenia kvalitnej kvalifikačnej štruktúry pracovníkov dosiahnutie kvalitnej prípravy študentov a absolventov EF UJS.

K 31.12.2015 pracovalo na EF UJS v trvalom pracovnom pomere spolu 47 pedagogických a výskumných zamestnancov, z toho 14 žien (29,79%) a 33 mužov (70,21%). Na EF UJS k 31.12.2015 trvalo pracovalo spolu 4 nepedagogických zamestnancov (4 ženy). Štruktúru pedagogických a výskumných zamestnancov na EF UJS znázorňuje tabuľka č.6 .

**Tabuľka 6: Štruktúra pedagogických a výskumných pracovníkov s trvalým pracovným pomerom na EF UJS v roku 2015**

	Spolu	Z toho	
		Muži	Ženy
<b>Profesori</b>	10	8	2
<b>Docenti</b>	4	4	0
<b>Odborní asistenti</b>	26	19	7
<b>Asistenti</b>	7	2	5
<b>Spolu</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>14</b>

*Poznámka: stav vo fyzických osobách/pedagogických a výskumných pracovníkov k 31. decembru príslušného roka podľa Registra zamestnancov vysokých škôl*

V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa počet zamestnancov s ustanoveným týždenným pracovným časom na EF UJS zvýšil o 6,38%, zmenila sa štruktúra vysokoškolských učiteľov podľa ich zaradenia a pohlavia (Tabuľka č.7). Zvýšil sa počet zamestnancov v zaradení profesor a docent, a znížil sa počet výskumných pracovníkov na EF UJS.

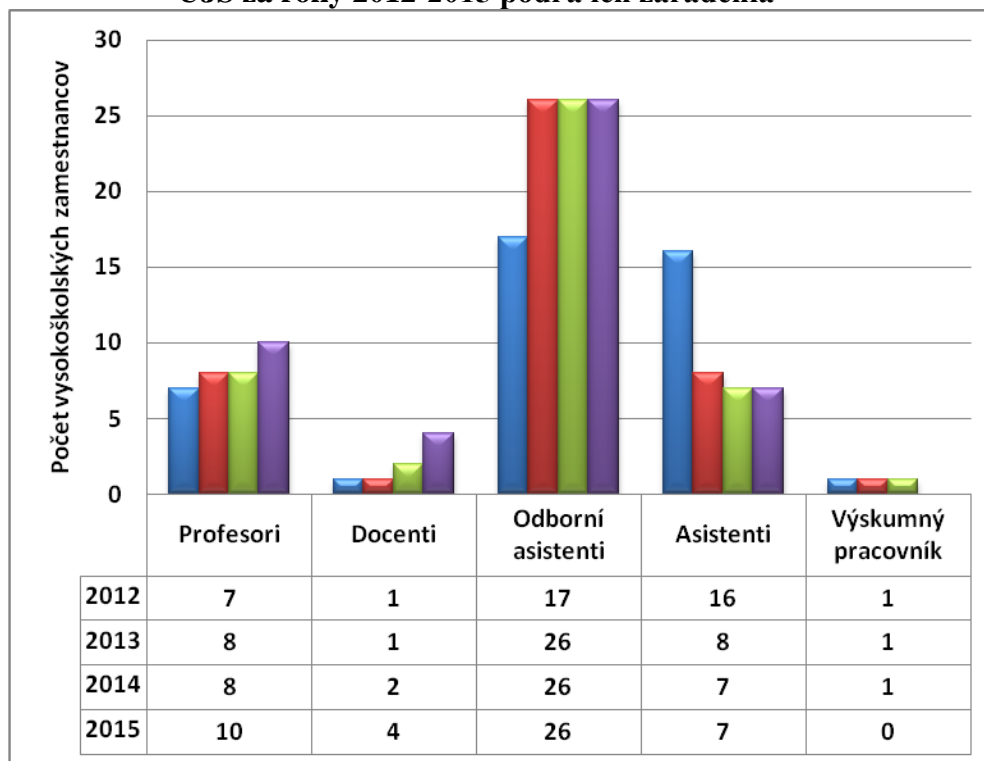
**Tabuľka 7: Štruktúra vysokoškolských učiteľov podľa ich zaradenia a pohlavia na EF UJS v roku 2015**

	Rok 2014			Rok 2015		
	Spolu	Z toho		Spolu	Z toho	
		Muži	Ženy		Muži	Ženy
<b>Profesori</b>	8	5	3	10	8	2
<b>Docenti</b>	2	2	0	4	4	0
<b>Odborní asistenti</b>	26	20	6	26	19	7
<b>Asistenti</b>	7	3	4	7	2	5
<b>Výskumný pracovník</b>	1	1	0	0	0	0
<b>Spolu</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>14</b>

*Poznámka: stav vo fyzických osobách/pedagogických a výskumných pracovníkov k 31. decembru príslušného roka podľa Registra zamestnancov vysokých škôl*

Cieľom riadenie ľudských zdrojov EF UJS je podpora stáleho rozvoja intelektuálneho kapitálu a zabezpečenie kvalitnej štruktúry vysokoškolských učiteľov s trvalým pracovným pomerom.

**3. Graf. : Vývoj počtu vysokoškolských učiteľov s trvalým pracovným pomerom na EF UJS za roky 2012-2015 podľa ich zaradenia**



*Poznámka: stav vo fyzických osobách/pedagogických a výskumných pracovníkov k 31. decembru príslušného roka podľa Registra zamestnancov vysokých škôl*

Na základe grafu č.3 môžeme vidieť v počte vysokoškolských učiteľov k 31. decembru 2015 v porovnaní s ostatnými sledovanými rokmi mierny nárast v počte pedagogických a výskumných pracovníkov. EF UJS pokračovala v zlepšení kvalifikačnej štruktúry – zvýšil sa počet profesorov a docentov. Vo funkcii profesor zamestnávala EF UJS k 31. 12. 2015 2 profesorov s titulom profesor a s DrSc., 4 profesorov s titulom profesor a vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa, 2 profesorov s titulom docent DrSc. a 2 mimoriadnych profesorov s titulom docent a vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa. V roku 2015 sa zvýšil počet docentov o 2 docentov s titulom docent a vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa. Vo funkcii odborný asistent s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa na EF UJS pracovalo ku koncu príslušného roka 1 vysokoškolský učiteľ s titulom docent a vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa, 20 vysokoškolských učiteľov s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa a 5 pedagogických pracovníkov s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa. Všetci 7 vysokoškolský učiteľia vo funkcii asistent disponujú s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa.

Zamestnanci EF UJS mali aj v roku 2015 možnosť aktívne sa zapojiť do programov ERASMUS+, CEEPUS alebo NIL programu učiteľskej mobility. V rámci tohto programu majú možnosť získať nové aktuálne poznatky a skúsenosti a taktiež nadviazať nové odborné vzťahy. Akademické mobility zamestnancov na EF UJS zaznamenali v porovnaní s rokom 2014 pokles v počte fyzicky vyslaných zamestnancov (38,24%). Počet fyzicky prijatých zamestnancov sa oproti akademickému roku 2013/2014 nemenil.

Počas roka 2015 získali pracovníci EF UJS viac významných ocenení:

- Publikácia autorov Poór József (profesor Ekonomickej Fakulty UJS) - Karoliny Zsuzsa - Dobrai Katalin - Slavic Ágnes - Kerekes Kinga - Farkas Ferenc a Allen D. Engle Sr. pod názvom „Factors influencing Human Resource Management Solutions at Subsidiaries of Multinational Companies in Central and Eastern Europe“ zverejnená v časopise Journal of East-West Business, 20:2, 93-119, 2014 sa dostala medzi najčítanejšie články vydávaných vydavateľstvom Routledge Business & Management.
- Prof. Dr. Annamária Várkonyiné Kóczy, DrSc., získala ocenenie „Akademická pochvala rektora“ za vedeckú prácu publikovanú v zahraničných karentovaných registrovaných databázach,
- Prof. Dr. József Poór, DSc., prof. Dr. Andrea Bencsik, CSc., prof. Dr. László Józsa, CSc., Ing. Renáta Machová, PhD., RNDr. Peter Csiba, PhD., RNDr. Ferdinánd Filip, PhD., PhDr. Silvia Tóbiás Kosár, Mgr. Zsuzsanna Tóth, PhDr. Erika Seres Huszárík a Mgr. Andrej Hevesi získali ocenenie rektora za vedecké práce publikované v zahraničných registrovaných databázach Web of Science alebo Scopus,
- Ladislav Ďurdík, PhD. získal Akademickú pochvalu rektora za vedeckú monografiu vydanú v domácom vydavateľstve.

Katedry EF UJS sa v roku 2015 aktívne podieľali na organizovaní odborných podujatí, konferencií, seminárov, workshopov a súťaží, mnohé z nich s medzinárodnou účasťou. Pedagogickí a výskumní pracovníci sa podľa svojho odborného profilu a záujmu zúčastňujú vedeckých konferencií a iných odborných podujatí.

Pracovníci EF UJS sa aktívne zapájajú aj do riešenia výskumných projektov, ktorých hlavným cieľom je príprava študijných programov a pomôcok, alebo realizácia odborných výskumov.

## VIII. Podpora študentov

EF UJS v letnom semestri akademického roka 2014/2015 a v zimnom semestri akademického roka 2015/2016 prehodnotilo viacero žiadostí o priznanie sociálneho štipendia. V priebehu roka 2015 po nadobudnutí právoplatnosti rozhodnutia bolo priznané sociálne štipendium 94 študentom, čo predstavuje 13,23% z celkového počtu 710 študentov zapísaných v 1. a 2. stupni denného vysokoškolského štúdia. Na základe platných rozhodnutí bola celková výška vyplatených sociálnych štipendií na EF UJS za rok 2015 vo výške 107 420 €, pričom vyplatená suma štipendia u každého študenta závisí od vlastného príjmu žiadateľa a osôb žijúcich s ním v spoločnej domácnosti.

EF UJS venuje pozornosť aj podpore študentov, ktorá sa prejavuje v sociálnej oblasti, ako aj formou konzultačnej a poradenskej činnosti pre študentov. V rámci konzultačnej a poradenskej činnosti pracovníci EF UJS poskytujú študentom v dennej a externej forme 1. a 2. stupňa vysokoškolského štúdia informácie spojené najmä k priebehu a harmonogramu aktuálneho akademického roka, o ich povinnostiach a možnostiach v rámci akademického informačného systému, k problematike záverečných a diplomových práv, k možnostiam prihlásenia sa na študijné programy, resp., na ďalší stupeň štúdia, k možnostiam mobility študentov a pod..

Interní a externí pedagogickí pracovníci zabezpečili pre svojich študentov konzultácie, ktoré boli zamerané na usmernenie pri tvorbe bakalárskych, diplomových a rigorózných prác, aktivity výskumného charakteru a diskusiu o prípadných nejasnostiach vo výučbe v jednotlivých tematikách. V rámci účasti študentov na vedeckých aktivitách, či domácich a medzinárodných odborných súťažiach možno konštatovať, že disponujú silnou podporou na vedeckej báze zo strany vedenia EF UJS a zo strany pedagógov.

EF UJS podporuje rast odborných vedomostí svojich študentov aj zapájaním odborníkov a externých inštitúcií počas akademického roka do procesu výučby formou odborných prednášok alebo podporou počas vypracovania rôznych tematických zadaní. Študenti spracovávajú počas semestra semestrálne práce, ktorých problematika priamo korešponduje s vyučovanou látkou. Semestrálne práce sú prezentované priebežne vo vzťahu k obsahu a postupnosti preberanej látky. Vo väčšine prípadov sa spracovanie semestrálnej práce nezaobíde bez návštevy podniku, banky, mestského, či obecného úradu a iných inštitúcií, kde študent musí preukázať znalosti z predmetu, aby vedel jednoznačne komunikovať a definovať požiadavky na žiadané informácie k svojej semestrálnej práci. Študenti tieto zhromaždené informácie neskôr zdieľajú aj medzi sebou formou krátkych prednášok. Tým si okrem nadobúdania vedomostí vlastnou aktivizáciou ciberia aj prednesové schopnosti. Požadované vedomosti sú priebežne hodnotené aj písomnou formou skúšania. Pedagógovia EF UJS sa snažia podľa možností zabezpečiť pre študentov aj prednášky vedené kvalifikovanými odborníkmi z praxe. Počas týchto prednášok majú aj pedagógovia možnosť skúmať reakcie prítomných študentov a podľa reakcií a komplexnosti a hĺbky nimi kladených otázok je do určitej miery možné vytvoriť si obraz a priebežne hodnotiť úroveň vedomostí študentov v danej hospodárskej oblasti.

Aj počas roka 2015 navštívili EF UJS viacerí odborníci z pedagogickej a aj zo súkromnej sféry. Študenti mali možnosť zúčastniť sa viacerých odborných a vedeckých prednášok, kde mohli nadobudnúť nové znalosti a skúsenosti z odboru ekonomiky a manažmentu. Prednášky vedené kvalifikovanými odborníkmi z praxe ponúkajú rovnako námety pre posun v orientovaní priebežného hodnotenia na zistené nedostatky vyplývajúce z reakcií a otázok študentov. Často sú im takto predpísané konkrétne študijné materiály zabezpečené pozvaným prednášateľom, alebo sú študenti upozornení na tlačené, či elektronické dokumenty, ktoré sú následne predmetom priebežného ako aj záverečného hodnotenia. Tieto dokumenty si študenti často aj individuálne vyhľadávajú, čím sú nútení navštíviť webové

stránky inštitúcií a orientovať sa na nich. Nie je výnimkou, že ich pri hľadaní materiálov zaujme stránka inštitúcie, ku ktorej sa neskôr, alebo v lepšom prípade s pravidelnosťou vracajú.

Študenti sa stýkajú z externými organizáciami aj v rámci povinných odborných praxí v druhom ročníku magisterského vysokoškolského štúdia. Miesto realizácie praxe si študenti vyberajú a hľadajú samostatne. EF UJS disponuje zmluvami o vzájomnej spolupráci počas umiestňovania študentov študijného programu Riadenie podniku v rámci odbornej praxe s Finančným riaditeľstvom Slovenskej republiky a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky, vysunuté pracovisko Štúrovo. Kladné hodnotenia podnikov a inštitúcií potvrdzujú odbornú pripravenosť študentov EF UJS v odbore ekonomika a manažment. Cieľom odbornej praxe počas štúdia je zvýšenie kvality a rozvoja procesu vzdelávania študentov a ich lepšej prípravy na podmienky praxe.

Do života EF UJS a rozvoja voľno časových aktivít sa aktívne zapája aj Študentská samospráva EJ UJS. Je to samosprávny orgán, ktorý reprezentuje študentov na fakultnej a aj univerzitnej úrovni. Fakulta podporuje takúto činnosť študentov, pretože si uvedomuje jej podstatu pre ich osobitný rozvoj. V spolupráci so Študentskou samosprávou EF UJS vytvára EF UJS vhodné podmienky na rozširovanie voľno časových aktivít študentov aj v rámci rôznych odborných, športových a iných podujatí a súťaží.

## **IX. Podporné činnosti fakulty**

Na EF UJS sú podporné činnosti, ako rozvoj informačných systémov, knižnice, ubytovanie/stravovanie, zabezpečované celo univerzitnými pracoviskami. Stály rozvoj týchto častí univerzity je v súlade s dlhodobým zámerom UJS v tejto oblasti.

## **X. Rozvoj fakulty**

Vedenie a zamestnanci EF UJS považujú rozvoj fakulty za prioritný cieľ v jej ďalšom pôsobení, nakoľko sú si vedomí nevyhnutnosti neustáleho skvalitňovania a rozširovania vedeckej činnosti zamestnancov na jednej strane a zavádzania nových metód za účelom zvyšovania kvality výučby na strane druhej. Medzi strategické ciele rozvoja fakulty patrí aj dlhodobé predsavzatie, prispieť k zabezpečeniu udržateľného rozvoja spoločnosti a praxe.

Vedenie a zamestnanci EF UJS sa aktívne podieľajú na efektívnom využití disponibilných finančných prostriedkov a považujú za prioritný cieľ získať potrebné prostriedky prostredníctvom úspešných domácich a zahraničných výskumných grantov a projektov.

Neoddeliteľnou súčasťou stáleho rozvoja pedagogickej, ale aj vedeckej činnosti je zabezpečenie rozvíjania ľudského potenciálu z odborného hľadiska. Dlhodobým zámerom EF UJS je aj naďalej podporovať odborný a vedecký rast tvorivých zamestnancov a posilňovanie postavenia vysokoškolských učiteľov v spoločnosti.

Medzi najdôležitejšie aktivity EF UJS možno zaradiť v roku 2015 vypracovanie podkladov k procesu komplexnej akreditácie UJS a zavedeniu vnútorného systému zabezpečovania kvality v rámci fakulty. Tieto aktivity úzko súvisia s dlhodobými cieľmi rozvoja vysokého školstva v Slovenskej republike, ktorého podstatou je zvýšenie funkčnosti vnútorných systémov kvality a využívania spätnej väzby študentov na rozvoj výskumnej a pedagogickej činnosti vysokých škôl. Aj v roku 2015 korešpondovali zámery v oblasti rozvoja EF UJS s cieľmi zapracovanými v dlhodobom zámere rozvoja UJS:

- zohľadniť potreby a námety študentov z pohľadu obsahu a použitých metód v pedagogickom procese,

- vypracovanie atraktívnych študijných programov vo všetkých ponúkaných stupňoch vysokoškolského štúdia,
- podporovať odborný rast a vedeckú činnosť zamestnancov EF UJS,
- prispieť k zefektívneniu spolupráce medzi študentmi a pedagógmi,
- vypracovať pomocné materiály a skriptá pre zlepšenie pedagogického procesu,
- prispieť k neustálemu zvyšovaniu odborného rozvoja obyvateľstva v regióne.

V nadväznosti na vnútorné predpisy UJS EF UJS vypracovala a zaviedla vnútorný systém zabezpečovania kvality vzdelávania. Strategickým cieľom EF UJS je koordinovania činností zameraných na jej rozvoj prostredníctvom riadenia a kontroly vzhľadom na kvalitu. Hlavným cieľom fakulty je obsahové naplnenie poslania fakulty, ktorou je poskytovanie vysokoškolského vzdelávania, rozvíjanie vedomostí, múdrosti, dobra a tvorivosti v človeku, a to na základe tvorivého vedeckého bádania najmä v oblasti ekonómie a ďalších spoločenských, humanitných a prírodovedeckých vedách a prispievať tým k rozvoju vzdelanosti, koordinovanie činností zameraných na rozvoj fakulty prostredníctvom riadenia a kontroly vzhľadom na kvalitu. Fakulta osobitne participuje na vzdelávaní národnostných menšín, najmä maďarskej národnostnej menšiny.

Významnou charakteristikou roka 2015 pre EF UJS bolo vypracovanie finálnych podkladov k procesu komplexnej akreditácie študijných programov EF UJS na základe požiadaviek komplexnej akreditácie. V rámci týchto činností sa všetky aktivity sústredili na:

- tvorbu a inováciu študijných programov,
- oponentúru vytvorených a inovovaných vzdelávacích programov,
- zavádzanie nových metód do vypracovaných študijných programov,
- zefektívnenie výskumnej a pedagogickej činnosti podľa požiadaviek komplexnej akreditácie.

Prioritou pre EF UJS aj naďalej zostáva vytvorenie podmienok a zabezpečenie možnosti vychovávať absolventov na všetkých troch stupňoch vysokoškolského vzdelávania v dennej aj externej forme štúdia.

## **XI. Medzinárodné aktivity fakulty**

EF UJS ako súčasť Univerzity J. Selyeho pôsobí v medzinárodných sieťach a organizáciách v zastúpení UJS. K 31. decembru 2015 EF UJS nezatvorila nové dohody o spolupráci s medzinárodnými inštitúciami a univerzitami.

## **XII. Systém kvality**

### **a) Manažment fakulty**

V nadväznosti na vnútorné predpisy UJS EF UJS vypracovala a zaviedla vnútorný systém zabezpečovania kvality vzdelávania, ktorého prioritným cieľom je zabezpečovanie, monitorovanie a rozvíjanie kvality vzdelávania z celkového pohľadu činností fakulty. Vnútorný systém zabezpečovania kvality vzdelávania na EF UJS je obsiahnutý a konkretizovaný v smerniciach dekana: Procesy zabezpečenia kvality vzdelávania na EF UJS Štatút Rady pre zabezpečenie kvality vzdelávania na EF UJS.

Fungovanie zabezpečenia kvality vzdelávania na fakulte sa vyhodnocuje s ročnou pravidelnosťou, Rada pre zabezpečenie kvality vzdelávania na EF UJS o kvalite vzdelávania a o fungovaní systému vzdelávania podáva správu.

Kvalita vzdelávania závisí od vzájomnej komunikácie medzi vysokoškolskými učiteľmi a študentmi, od kolektívnej integrity a profesionálnosti akademickej komunity. Vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkcii profesora alebo docenta sú zaradení k príslušnému študijnému

odboru na fakulte a svojou pedagogickou, vedecko-výskumnou a organizačnou činnosťou prispievajú k rozvoju poznania v predmetnom študijnom odbore v spolupráci s ostatnými vysokoškolskými učiteľmi. Za kvalitu a rozvoj študijného programu zodpovedá garant študijného programu. Vyučujúci gestorujúci predmet zodpovedá za obsah, úroveň a rozvoj predmetu v súlade s výsledkami vzdelávania študijného programu. Na hlavných a podporných procesoch fakulty a tým aj na ich zabezpečovaní sa podieľajú organizačné zložky fakulty.

Na úrovni fakulty nesie zodpovednosť za kvalitu vzdelávania dekan. Dekan v roku 2014 zriadil Radu pre zabezpečenie kvality vzdelávania EF a vymenoval jej členov. Organizačná hierarchia riadenia vnútorného systému kvality na EF UJS je dvojstupňová:

### 1. Riadenie na úrovni dekana EF UJS

- a) dekan fakulty
- b) prodekan
- c) kolégium dekana
- d) vedecká rada dekana
- e) odborné komisie

### 2. Riadenie na úrovni katedry

- a) garant študijného programu
- b) vedúci katedry
- c) vyučujúci gestorujúci predmet.

K interným zainteresovaným subjektom na vnútornom systéme kvality patria okrem zamestnancov aj študenti. EF UJS spolupracuje na neustálom zlepšovaní kvality procesov. Študenti fakulty (resp. Študentská samospráva fakulty) majú zastúpenie v samosprávnych orgánoch a poradných orgánoch fakulty alebo dekana.

Za súčasť systému zabezpečenia kvality na EF UJS považujeme pravidelný monitoring podporných procesov vzdelávania na fakulte, z dôvodu toho, že nefunkčnosť príp. chyby v podporných procesoch môžu narušiť alebo ohroziť kvalitné poskytovanie vzdelávania na fakulte. Fakulta vykonáva kontroly svojich procesov podľa metodiky, ktorá je opísaná v III. časti interného dokumentu *Procesy zabezpečenia kvality vzdelávania na EF UJS*.

Ekonomická fakulta si na rok 2015 zadefinovala v oblasti politiky zabezpečenia kvality vzdelania ciele, ktoré obsahovo súvisia aj s ďalšími oblasťami politiky UJS v oblasti zabezpečovania kvality procesov a nadväzujú na úlohy vyplývajúce z poslania Ekonomickej fakulty UJS.

**Tabuľka č 8. Ciele, nástroje a hodnotenie ich stavu na EF UJS v roku 2015**

Hlavné ciele	Nástroj	Vyhodnotenie
Zvyšovanie efektívnosti systému zabezpečenia kvality procesov fakulty	Zlepšovanie regulácie a funkčného rámca RPZKV na EF UJS	Inovácia vnútorného predpisu fakulty <i>Štatútu Rady pre zabezpečenie kvality vzdelávania EF UJS</i>
	Prehodnotenie procesov zabezpečenia kvality vzdelávania na Ekonomickej fakulte UJS	RPZKV EF UJS prehodnotila relevantnosť materiálov potrebných k zabezpečeniu procesov kvality vzdelávania na EF UJS.
	Zabezpečenie transparentnosti systému kvality vzdelávania	Súčasti systému zabezpečenia kvality vzdelávania sú komunikované pre interných a aj pre externých partnerov fakulty a to: a) prostredníctvom AIS (interná komunikácia), b) prostredníctvom Kolégia dekana (interná komunikácia),

		<p>c) cez zástupcu študentov a Študentskú Samosprávu (interná kom.),</p> <p>d) cez webovú stránku fakulty (externá kom.)</p>
	Rozvoj stavu kvality procesov na Ekonomickej fakulte	<p>a) RPZKV EF UJS na svojich zasadnutiach vytýčila ciele kvality procesov na EF UJS,</p> <p>b) Kolégium dekana na svojich zasadnutiach prijal návrhy na zlepšenie kvality procesov na EF UJS,</p> <p>c) Študentská samospráva EF UJS analyzovala stav procesov týkajúcich sa študentov na EF UJS,</p> <p>d) Vedecká rada EF UJS analyzovala stav vedeckej a výskumnej činnosti a študijných programov na svojich zasadnutiach.</p> <p>e) Organizačné zložky (ako napr. Študijné oddelenie) analyzovali stav procesov týkajúcich sa ich práce.</p> <p>f) Prehľad externých hodnotení fakulty (napr. hodnotenie agentúry ARRA, Výročná správa o stave vysokého školstva 2015, atď.)</p> <p>Získané informácie z hľadiska kvality vyhodnocovala RPZKV EF UJS a ako poradný orgán poskytla rady a návrhy na ciele dekanovi EF UJS.</p>
Zlepšovanie kvality procesov, naštartovanie práce v systéme zabezpečovania kvality procesov	Rozvoj študijných programov	<p>V roku 2015 sa na Ekonomickej fakulte v mesiaci február ukončil proces prípravy materiálov na komplexnú akreditáciu. V rámci zlepšovania kvality procesov sa zamestnanci fakulty zapájali do celouniverzitného projektu „Zvyšovanie kvality vzdelávania tvorbou a inováciou študijných programov, rozvojom ľudských zdrojov a podporou kariérneho poradenstva“, v rámci ktorého sa prispelo k inovácii študijných programov.</p>
		<p>Fakulta v rámci komplexnej akreditácie spracovala a odovzdala akreditačné materiály III. st. vysokoškolského štúdia v odbore 3.3.16. Získanie práva je pre fakultu prioritou a jej absencia postaveniu fakulty v porovnaní s ostatnými VŠ a pri naplňovaní svojho poslania ovplyvňuje negatívne.</p>
	Kontrola a monitoring procesov	<p>Kvalita procesov sa hodnotí na fakulte prostredníctvom kvantitatívnych ukazovateľov (najmä údaje z AIS a údaje</p>



		o zamestnaní sa absolventov), formou hospitácií (na fakulte sa vykonali hospitácie v súlade s internými dokumentmi), a formou hodnotení predmetov študentmi (anonymný dotazník v systéme AIS). Najväčšie úlohy čakajú fakultu najmä v otázkach prepojenia absolventov s pracovným trhom (v spolupráci s Kariérnym Centrom UJS) a zvýšenia počtu zapájajúcich sa študentov do hodnotenia predmetov a učiteľov.
	Prepojenosť medzi výskumnou a vzdelávacou činnosťou	Fakulta realizovala aj v roku 2015 výskumné projekty (napr. výskumný projekt financovaný Medzinárodným Vyšehradským Fondom, zapájala študentov aj do projektu X-CULTURE), študenti sa zapojili do riešení týchto výskumných úloh, čo bolo jedným pilierom tohto nástroja. Druhým pilierom bola publikačná činnosť učiteľov, a z ich výskumnej činnosti vznikajúce učebné materiály. Tretím pilierom sú prednášky, konferencie a odborné súťaže realizované fakultou a študentskou samosprávou príp. zapájanie sa do programu Týždňa vedy a techniky. Štvrtým pilierom je VAŠ, v ktorej každoročne pracujú študenti na svojich výskumných témach. Úlohou fakulty bude ďalej stupňovať účasť študentov v jednotlivých aktivitách.

Na EF UJS Rada pre zabezpečenie kvality vzdelávania usmerňuje všetky katedry, oddelenia a súčasť na fakulte v procesoch majúcich vplyv na kvalitu vzdelávania a vedeckých činností. Zároveň vykonáva priebežný monitoring procesov vzdelávania prostredníctvom hospitácií, nielen v rámci vyučovacieho procesu, ale aj v rámci štátnych skúšok.

EF UJS systém zabezpečovania kvality vníma ako komplexný systém v rámci ktorého sú pravidlá stanovené vo vnútorných predpisoch univerzity a jej jednotlivých súčasti, vyžadujúci si neustály monitoring, kontrolu a skvalitňovanie procesov. V prípade odhalenia určitých nedostatkov, po dôkladnej analýze daného stavu príslušné orgány navrhnu zmeny s cieľom eliminovania nežiaducich negatívnych dopadov.

## **b) Vzdelávanie**

Za súčasť systému zabezpečenia kvality na EF UJS považujeme pravidelný monitoring podporných procesov vzdelávania na fakulte, z dôvodu toho, že nefunkčnosť príp. chyby v podporných procesoch môžu narušiť alebo ohroziť kvalitné poskytovanie vzdelávania na fakulte. Fakulta vykonáva kontroly svojich procesov podľa metodiky, ktorá je opísaná v III. časti interného dokumentu Procesy zabezpečenia kvality vzdelávania na EF UJS.

Monitorovanie akreditovaných študijných programov vykonáva Vedecká rada EF UJS na svojich rokovaníach. Vedecká rada EF UJS má v pôsobnosti podľa rokovacieho poriadku VR EF UJS aj nasledujúce úlohy:

1. prerokúva dlhodobý zámer EF vypracovaný v súlade s dlhodobým zámerom UJS,
2. hodnotí najmenej raz za rok úroveň fakulty vo vzdelávacej činnosti a v oblasti vedy,
3. prerokúva návrh študijných programov, ktoré má uskutočňovať fakulta. Na rokovanie VR o návrhu študijných programov sa prizývajú aj zástupcovia študentov určení študentskou časťou akademického senátu fakulty.

Sledovanie a hodnotenie vzdelávacích procesov sa na EF UJS realizuje prostredníctvom viacerých aktivít. Monitorované sú vyučované predmety, spôsoby výučby a používané metódy vyučovania. Významnou možnosťou hodnotenia kvality vzdelávacích procesov na EF UJS je pre študentov zabezpečená prostredníctvom Akademického Informačného Systému UJS a to formou vyplnenia anonymného dotazníka, a to dvakrát ročne (raz za každý semester).

Aj v akademickom roku 2014/2015 a 2015/2016 mali študenti EF UJS (možnosť v zmysle § 70 ods. 1 písm. h) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých predpisov formou anonymného dotazníka vyjadriť svoje názory ku kvalite výučby a k učiteľom. Hodnotenie sa uskutočňuje dotazníkovou formou, anonymne, zo strany študentov je dobrovoľné. V letnom semestri akademického roka 2014/2015 boli dotazníky študentom EF UJS elektronicky sprístupnené od 01.04.2015 do 30.6.2015, a v zimnom semestri akademického roka 2015/2016 od 07.11.2015 do 31.01.2016. Dotazník sa skladá z 3 hlavných častí:

**I. časť – všeobecná časť** – informácie ohľadne úrovne výučby na EF UJS – 1 otázka,

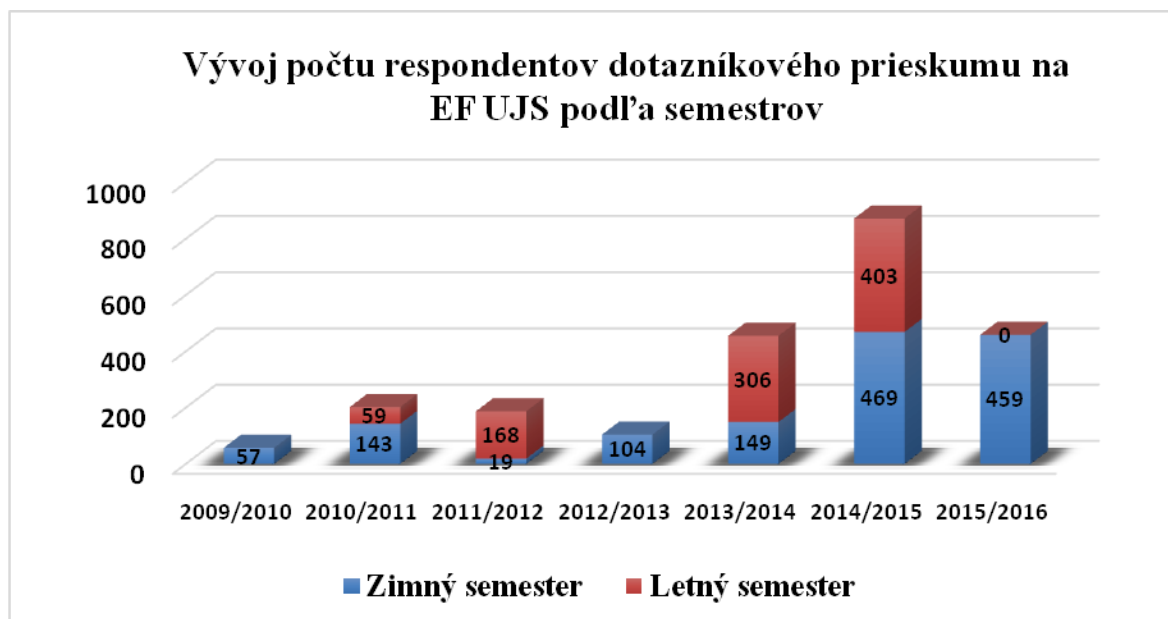
**II. časť – hodnotenie vyučovacieho procesu a predmetov** na EF UJS – informácie ohľadne aktuálnosti, zaujímavosti, užitočnosti a možnosti využitia témy daného predmetu, ako aj údaje o vystupovaní, pripravenosti, ochote pomoci, korektnosti, metóde výučby a prístupu učiteľa – 2 otázky,

**III. časť – pripomienky a námety respondentov.**

Na položené otázky mali možnosť respondenti, resp. študenti EF UJS odpovedať na stupnici od 1- 5, kde jednotlivé čísla škály vyjadrovali nasledovné možnosti: 1- veľmi dobrý (maximálna miera súhlasu), 2 – dobrý (vysoká miera súhlasu), 3 – priemerný (priemerná miera súhlasu), 4 – pod priemerom (nízka miera súhlasu), 5 – zlý (veľmi nízka miera súhlasu). Pri niektorých otázkach mali hodnotiaci možnosť použiť aj kombinovanú formu odpovede, t.j. hodnotenie pomocou škály a otvorené hodnotenie textovou formou.

Vyhodnotenie výsledkov študentských ankiet korešponduje s údajmi uvedenými v Správe o výsledkoch hodnotenia kvality výučby a o učiteľoch v letnom semestri akademického roka 2014/2015: výsledky študentskej ankety na EF UJS a v Správe o výsledkoch hodnotenia kvality výučby a o učiteľoch v zimnom semestri akademického roka 2015/2016: výsledky študentskej ankety na EF UJS, ktoré sú dostupné na webovej stránke fakulty.

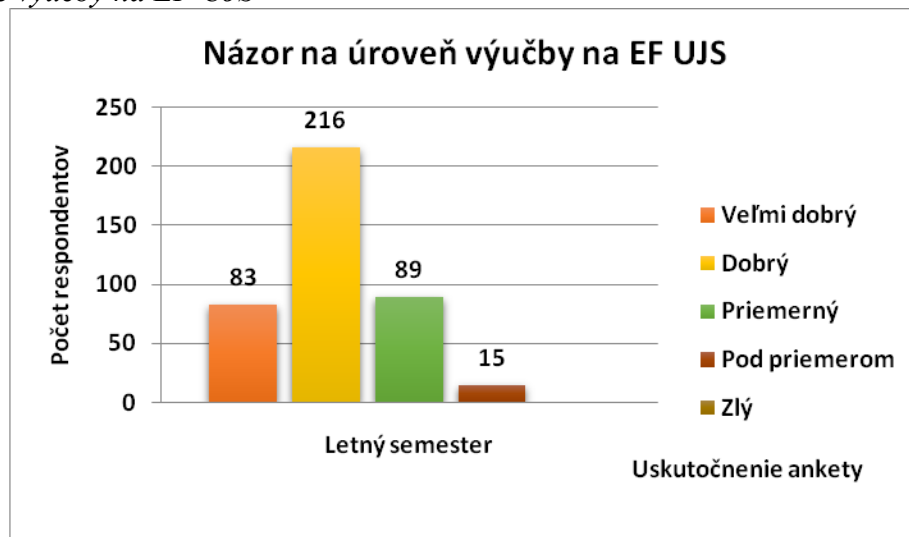
Vedenie EF UJS si stanovilo za cieľ neustále zvyšovať podielov študentov zapojených do dotazníkového prieskumu. Snaženie sa vedenia EF UJS v rámci uvedeného cieľa z názornuje nasledujúci graf, v ktorom jasne vidieť pozitívnu tendenciu rastu počtu študentov, ktorí vyplnili dotazníky. V grafe vidieť nárast počtu respondentov dotazníkového prieskumu podľa semestrov v rámci akademických rokov.



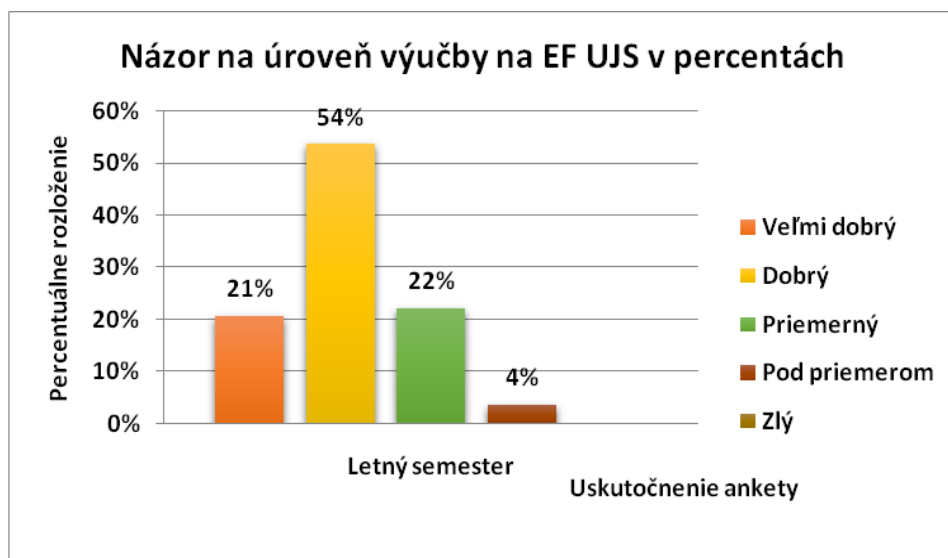
Z grafu vyplýva, že nie v každom akademickom roku mali študenti EF UJS možnosť vyplnenia dotazníkového prieskumu. V akademických rokoch 2009/2010 a 2012/2013 hodnotili študenti EF UJS učiteľov a kvalitu výučby jednotlivých predmetov raz za akademický rok. S cieľom zabezpečenia zvýšenia efektívnosti a kvality výučby sa vedenie EF UJS od akademického roka 2013/2014 rozhodlo realizovať prieskum v letnom a zimnom semestri akademického roka oddelene. Nárast počtu respondentov potvrdzuje aj opodstatnenosť realizovania dotazníkového prieskumu na EF UJS. Aj v zimnom semestri akademického roka 2015/2016 bol zachovaný vysoký počet vyplnených dotazníkov.

### Výsledky študentskej ankety na EF UJS v letnom semestri akademického roka 2014/2015

#### *Hodnotenie výučby na EF UJS*

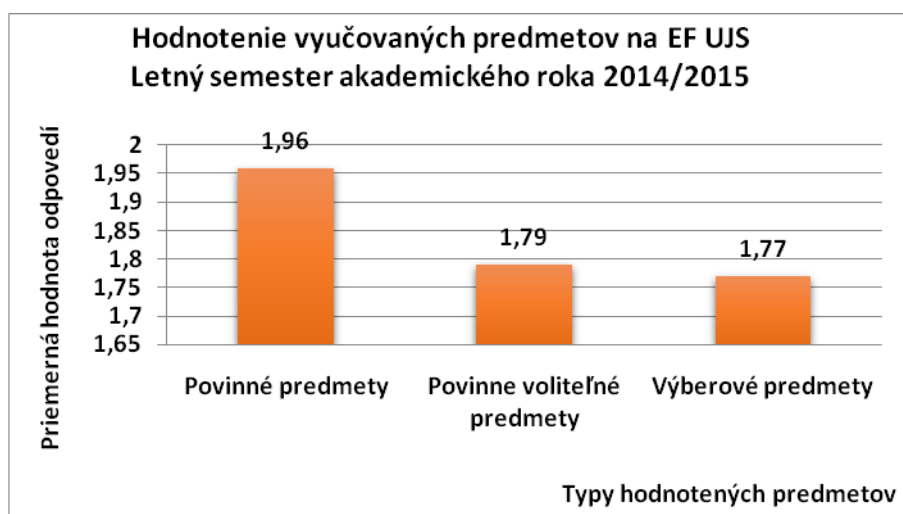


Graf znázorňuje vývoj hodnotenia kvality výučby na EF UJS v letnom semestri akademického roka 2014/2015. Počet odpovedí bol 403. Hodnota váženého aritmetického priemeru odpovedí bola 2,09. Zo získaných údajov z dotazníkového prieskumu môžeme konštatovať, že študenti považujú kvalitu výučby na EF UJS za celkovo dobrú. Teda sú celkovo spokojní s poskytovaným vzdelávaním.



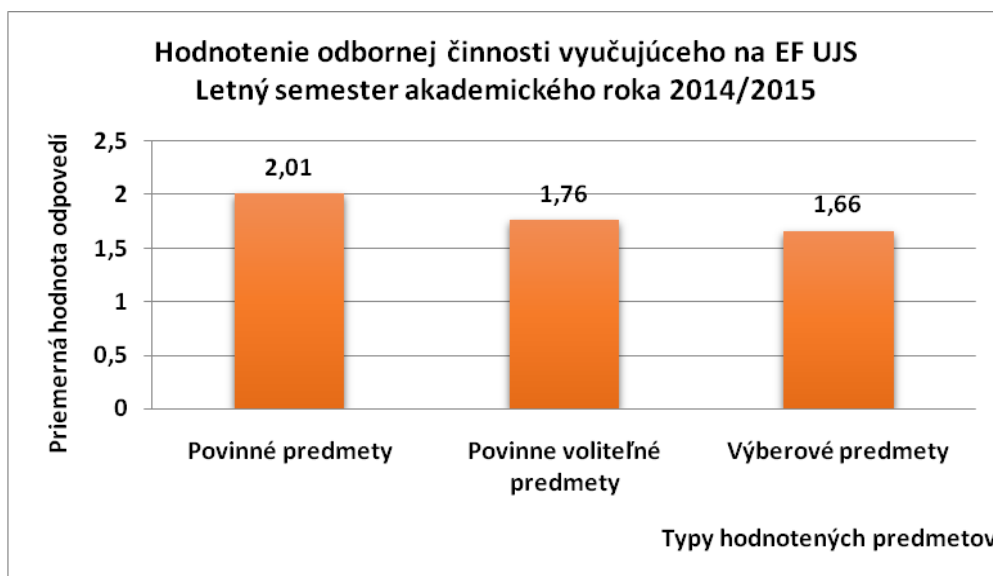
#### *Hodnotenie vyučovacieho procesu a predmetov*

V rámci druhej časti študentskej ankety boli otázky zamerané na hodnotenie vyučovacieho procesu a predmetov, ktoré mali odpovedajúci (študenti EF UJS) zapísané v zápisných listoch letného semestra akademického roka 2014/2015. Otázky dotazníka sa týkali najmä hodnotenia predmetov a odbornej činnosti vyučujúceho.



Respondenti mali možnosť hodnotiť aktuálnosť a zaujímavosť prednášanej tematiky, v akej miere viete využiť osvojené poznatky, v akej miere sa dajú zužitkovať ponúknuté poznatky. Počas ankety hodnotilo povinné predmety 60 percent aktívne zapísaných študentov na predmet, ktorí označili kvalitu vyučovaných povinných predmetov hodnotou 1,96. V prípade povinne voliteľných predmetov odpovedalo na otázku 54 percent študentov, ktorí ohodnotili úroveň týchto predmetov na 1,79. Výberové predmety hodnotila najvyšší počet aktívne zapísaných študentov na predmet, a to 64 percent. Odpovedajúci hodnotili kvalitu vyučovaných výberových predmetov priemerom 1,77. Z hore uvedených údajov vyplýva, že študenti všetky tri typy vyučovaných predmetov hodnotia kladne, považujú špecifiká predmetov za veľmi dobrú. Môžeme ďalej konštatovať, že úroveň hodnotenia sa v prípade povinne voliteľných predmetov zlepšil.

Odpovede týkajúce sa posúdenia odbornej činnosti vyučujúcich sme analyzovali podľa vyplnenia dotazníka v letnom semestri akademického roka 2014/2015.



Z grafu vyplýva, že odborná činnosť vyučujúcich je v prípade povinných predmetov dobrá a v prípade povinne voliteľných a výberových predmetov sú učitelia na veľmi dobrej úrovni. Najlepšie hodnotili študenti vyučujúcich výberových predmetov. Z celkových hodnôt ankety môžeme konštatovať, že študenti považujú postup výučby a jeho obsahovú náplň, ako aj kreativitu a vystupovanie učiteľov za veľmi dobrú.

Niektorí respondenti využili aj možnosť kombinovaného hodnotenia odbornej činnosti vyučujúceho, kde požadovali najmä zapracovať do vyučovania príklady z podnikateľskej praxe.

#### *Pripomienky a námety respondentov*

Študenti v tretej časti dotazníkovej ankety mali možnosť vyjadriť svoje názory, prípadne podeliť sa so svojimi námietkami, resp. pripomienkami na zefektívnenie činnosti UJS v ľubovoľnej oblasti. Z výsledkov vyhodnotenia anketového prieskumu sme zistili, že túto možnosť využilo viacero študentov.

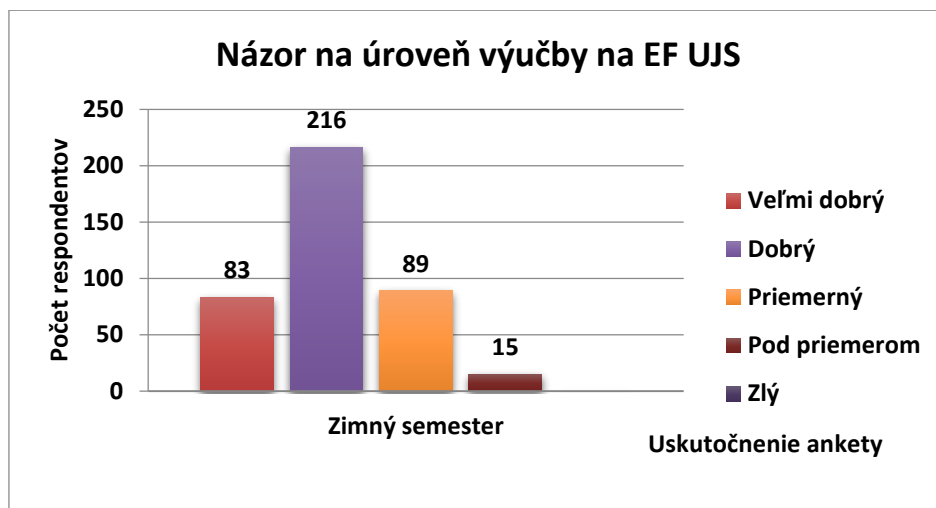
Respondenti uviedli vo svojich pripomienkach, že by radi uvítali zmeny najmä v nasledujúcich oblastiach:

- zlepšenie komunikácie medzi vedúcimi prác a študentmi,
- zvýšiť možnosti adaptácie vedomostí v praxi,
- rozšíriť možnosti praxe medzi externými podnikmi,
- použitie viacerých aktuálnych prípadových štúdií z praxe,
- rozvíjať jazykové vedomosti a schopnosti študentov.

Viacero respondentov slovnou vyjadrilo podporu vedeniu a učiteľom EF UJS, ako aj spokojnosť s kvalitou vyučovacieho procesu. Okrem iného pozitívne hodnotili kladný prístup jednotlivých vyučujúcich a možnosť zúčastnenia sa odborných prehliadok výrobných závodov a iných podnikateľských subjektov.

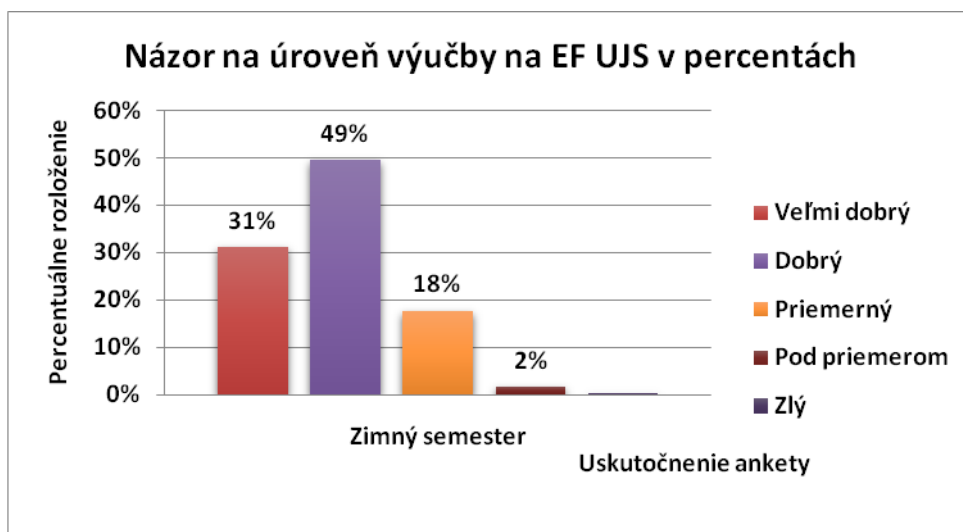
### **Výsledky študentskej ankety na EF UJS v zimnom semestri akademického roka 2015/2016**

#### *Hodnotenie výučby na EF UJS*



Graf znázorňuje vývoj hodnotenia kvality výučby na EF UJS v zimnom semestri akademického roka 2015/2016. Počet odpovedí bol 458, z čoho pri jednej odpovedi bolo zadané len textové hodnotenie. Hodnota váženého aritmetického priemeru odpovedí bola 1,9. Zo získaných údajov z dotazníkového prieskumu môžeme konštatovať, že študenti považujú kvalitu výučby na EF UJS za veľmi dobrú.

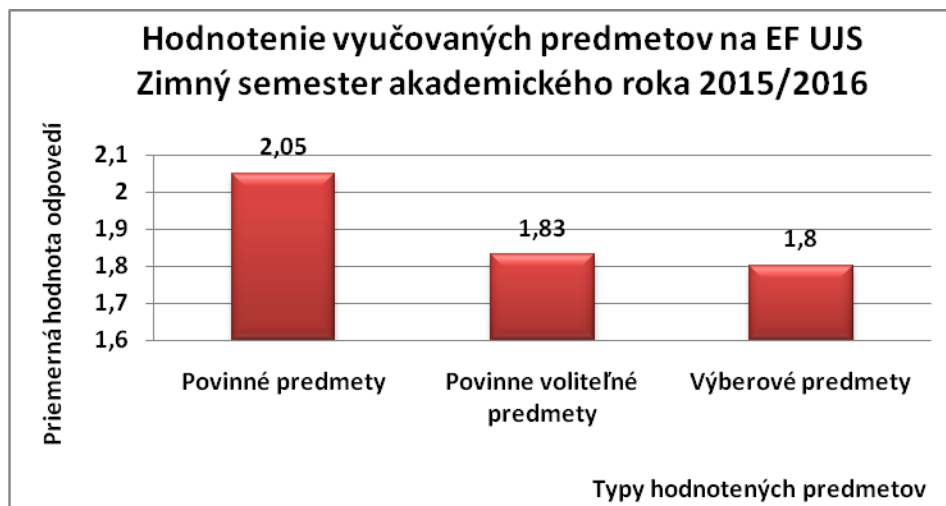
Nasledujúci graf znázorňuje percentuálny pomer odpovedí respondentov v rámci hodnotiacej škály.



Prednosti výučby na EF UJS vidia študenti najmä v pripravenosti, v ochote a v prístupe vyučujúcich, taktiež v čoraz väčšej miere implementovaných príkladoch z praxe do výučby, ako aj vo využívaní moderných informačno-technologických prostriedkov a možností.

#### *Hodnotenie vyučovacieho procesu a predmetov*

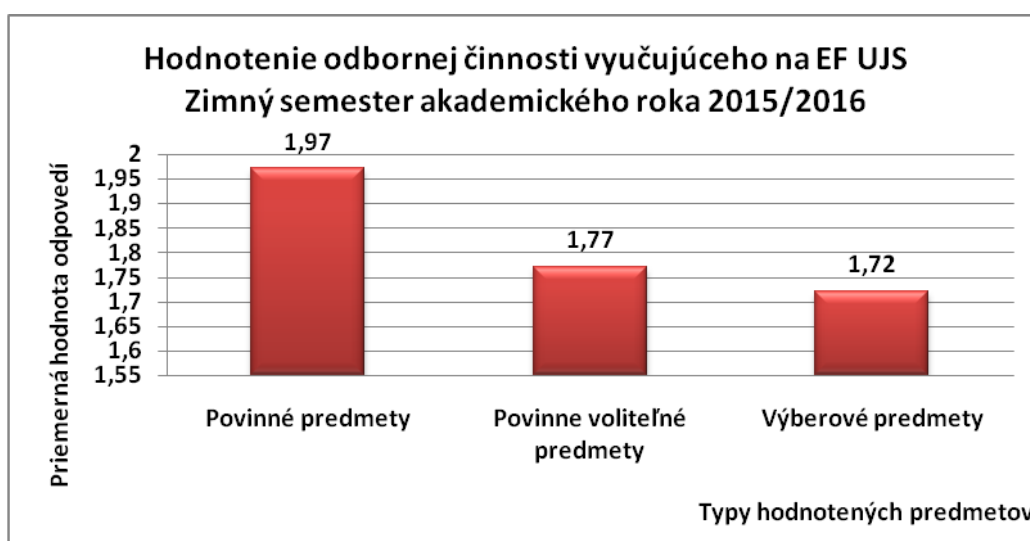
Respondenti počas hodnotenia predmetov, na ktoré boli zapísaní v zimnom semestri akademického roka 2015/2016, hodnotili najmä aktuálnosť a zaujímavosť prednášanej tematiky, použiteľnosť a zužitkovanie získaných znalostí.



Respondenti mali možnosť hodnotiť aktuálnosť a zaujímavosť prednášanej tematiky, v akej miere viete využiť osvojené poznatky, v akej miere sa dajú zužitkovať ponúknuté poznatky. Počas ankety hodnotilo povinné predmety 62 percent aktívne zapísaných študentov na predmet, ktorí označili kvalitu vyučovaných povinných predmetov hodnotou 2,05. V prípade povinne voliteľných predmetov odpovedalo na otázku 63 percent študentov, ktorí ohodnotili úroveň týchto predmetov na 1,83. Výberové predmety hodnotila najvyšší počet aktívne zapísaných študentov na predmet, a to 69 percent. Odpovedajúci hodnotili kvalitu vyučovaných výberových predmetov priemerom 1,8. Z hore uvedených údajov vyplýva, že študenti všetky tri typy vyučovaných predmetov hodnotia kladne, považujú špecifiká predmetov za veľmi dobrú a v prípade povinných predmetov za dobré.

V prípade textových hodnotení respondenti pozitívne hodnotili pripravenosť, kreativitu a prístup vyučujúcich.

Študenti mali možnosť hodnotiť každého vyučujúceho UJS, ktorý vyučoval nimi absolvovaný predmet v zimnom semestri akademického roka 2015/2016. Mali možnosť posúdiť vystupovanie, dôslednosť, korektnosť, pripravenosť a nápomocnosť učiteľa, resp. spôsob a zrozumiteľnosť jeho výučby.



Z grafu vyplýva, že odborná činnosť vyučujúcich je v prípade všetkých troch typov vyučovaných predmetov veľmi dobrá. Najlepšie hodnotili študenti vyučujúcich výberových

predmetov. Z celkových hodnôt ankety môžeme konštatovať, že študenti považujú postup výučby a jeho obsahovú náplň, ako aj kreativitu a vystupovanie učiteľov za veľmi dobrú.

Niektorí respondenti využili aj možnosť kombinovaného hodnotenia odbornej činnosti vyučujúceho, kde požadovali najmä zapracovať do vyučovania príklady z podnikateľskej praxe.

#### *Pripomienky a námety respondentov*

Respondenti uviedli vo svojich pripomienkach, že by radi uvítali zmeny najmä v nasledujúcich oblastiach:

- zvýšiť pomer prípadových štúdií z praxe, príkladov z praxe na seminároch,
- zefektívniť prepojenie medzi praxou a teóriou,
- zmodernizovať a rozšíriť knižničný fond knižnice UJS, sprístupniť online databázy vedeckých časopisov,
- zvýšiť pomer riešenia úloh v tímovej práci,
- interaktívnejší vyučovací proces, sprístupniť viacero úloh prostredníctvom informačno-komunikačných technológií,
- zvýšiť počet skrípt v knižnici,
- zvýšiť počet hodín vyučovania cudzieho jazyka,
- zvýšiť pomer ústnych skúšok,
- včasné poskytovanie informácií o zmenách vo výučbe a infraštruktúre,

Viacero respondentov slovnou vyjadrením podporilo vedenie a vyučujúcim EF UJS, ako aj spokojnosť s kvalitou vyučovacieho procesu. Okrem iného pozitívne hodnotili kladný prístup jednotlivých vyučujúcich a možnosť zúčastnenia sa odborných prehliadok výrobných závodov a iných podnikateľských subjektov.

V oblasti monitorovania a hodnotenia kvality pedagogického procesu sú uplatňované najmä formuláre hospitácie, hodnotenie predmetov a dotazníky na prieskum názorov študentov. Pravidelne sa hodnotí a monitoruje vedecký výkon vysokoškolských učiteľov (dva krát ročne), v rámci svojich možností a zdrojov motivuje vysokoškolských učiteľov ku komplexnému rozvíjaniu kompetencií, zvyšovaniu kvalifikačného rastu a odborného potenciálu.

EF UJS disponuje aj ďalšími nástrojmi hodnotenia. Na Katedre manažmentu bola vedúcim katedry v zimnom semestri akademického roka 2015/2016 realizovaná na predmete Semestrálna práca, ktorý vyučuje PhDr. Zsuzsanna Górány. V letnom semestri akademického roka 2014/2015 uskutočnil vedúci katedry 6 hospitácií. Na Katedre Ekonomiky sa v letnom semestri akademického roka 2014/2015 konala 1 hospitácia. Vedúca katedry realizovala aj hospitáciu v rámci štátnych skúšok. Na Katedre Odbornej jazykovej prípravy a komunikácie v zimnom semestri akademického roka 2015/2016 vedúcim katedry sa uskutočnila jedna hospitácia na predmete Anglický jazyk 3. Na katedre matematiky a informatiky EF UJS sa v roku 2015 uskutočnila hospitácia štyrikrát. Hospitáciu vo všetkých prípadoch osobne vykonala vedúca katedry RNDr. Zuzana Árki, PhD. Výber vyučujúceho a predmetu bol určený časovými možnosťami vedúcej katedry, v každom prípade bol vyučujúci upovedomený o konaní hospitácie.

Súčasťou plnenia kritéria je aj vytváranie podmienok na podporu prenosu výsledkov a metód vedecko-výskumnej činnosti vysokoškolských učiteľov do vzdelávacieho procesu a to napríklad aktualizovaním učebných osnov a predpísanej literatúry, zaradením tvorivých činností s prvkami inovatívnych metód vo vyučovaní predmetov.

Študenti mali možnosť zúčastniť sa celoeurópskeho výskumu Trendence Graduate Barometer 2015 ktorého cieľom bolo pre EF UJS získať užitočné empirické dáta o hodnotení kvality akademickej ponuky fakulty a jeho infraštruktúry, ako aj poznatky o študentmi



používaných komunikačných kanáloch a vyhľadávaných odborných spoločnostiach. Výsledky prieskumu boli prezentované pre študentov prostredníctvom informačných prostriedkov.

### **c) Tvorivá činnosť**

Symbiózou rozvoja vzdelávania, vedy a výskumu sa EF UJS usiluje o zvýšenie kvality, predovšetkým kooperáciou a rozšírením spolupráce s výskumnými a vzdelávacími inštitúciami, ale aj podnikateľskou praxou s cieľom dosiahnuť efektívnu a zmysluplnú spoluprácu študentov a zamestnancov s nimi. Prepojenosť výskumnej činnosti so vzdelávacou činnosťou sa prejavuje vo viacerých činnostiach fakulty.

Ako prvý pilier prepojenia výskumných výsledkov so vzdelávacím procesom môžeme uviesť publikačnú činnosť zamestnancov EF UJS. Výsledky vedecko-výskumnej činnosti sú kritériom kvality EF UJS, pričom jej súčasťou je aj nadväznosť základného a aplikovaného výskumu na zavádzanie nových poznatkov ako výsledkov skúmania do obsahovej náplne študijných programov.

Ako druhý pilier môžeme označiť vedecké podujatia organizované fakultou. Patria sem najmä konferencie a prednášky, na ktorých sa dopĺňajú vedomosti získané na kontaktných disciplínach a odznejú najaktuálnejšie informácie a výskumné výsledky. Na organizácii Medzinárodnej Vedeckej Konferencie sa podieľa aj Ekonomická fakulta UJS a vo vlastných, tematických sekciách ponúka tým možnosť získania najnovších vedeckých poznatkov v odboroch vyučovaných na EF UJS. Medzi tieto podujatia môžeme zaradiť aj podujatia organizované v rámci Týždňa vedy a techniky. Tiež si môžeme spomenúť odborné súťaže (aj medzinárodné) organizované fakultou, príp. partnerskými inštitúciami, na ktorých účasť študentov fakulta podporuje, prispievajúc tak k rozvoji tvorivosti študentov.

Ako tretí pilier môžeme spomenúť Študentskú vedeckú odbornú činnosť. Po zapojení sa do činnosti vedeckej odbornej činnosti pod dohľadom konzultanta rieši vedecké úlohy, ktoré sa každoročne prezentujú aj na pôde univerzity, a tie najlepšie práce aj na medzinárodnej pôde.

Štvrtým pilierom pri práci na fakulte sa študenti zapájajú do niektorých fáz riešení výskumných úloh, ktoré vykonáva fakulta. Študenti sa zapájajú najmä do realizácie dotazníkových prieskumov, spracovania dát a fázy analýzy dát. V roku 2015 môžeme uviesť ako príklad projekt financovaný z Medzinárodného Vyšehradského Fondu pod názvom „Zamestnávanie – atypické zamestnávanie v maďarsko-slovenskom pohraničí – v oblastiach Komárno - Komárom a Štúrovo – Ostrihom”.

Záverom nemôžeme opomenúť aj fakt, že vychádzajúc z priorít vedy a výskumu na EF UJS sa určujú témy záverečných prác vo všetkých stupňoch štúdia a aj v rámci rigorózneho konania. Výsledky vedecko-výskumnej činnosti sa pravidelne hodnotia na úrovni katedier a fakulty v rámci „Fóra pedagogických zamestnancov“.

## **XIII. Kontaktné údaje**

Univerzita J. Selyeho  
Ekonomická fakulta  
Hradná ulica 21  
945 01 Komárno  
tel.: 00421 – (0)35 -3260 – 695  
e-mail: [sekretariatd@uj.s.sk](mailto:sekretariatd@uj.s.sk)  
webová stránka: [ef.uj.s.sk](http://ef.uj.s.sk)

*Poštová adresa:*  
Univerzita J. Selyeho  
Ekonomická fakulta

Bratislavská cesta 3322  
P. O. Box 54  
945 01 Komárno

#### **XIV. Sumár**

Výročná správa o činnosti EF UJS dokumentuje a sumarizuje všetky činnosti, ktoré EF UJS realizovala v roku 2015. Obsahuje hodnotenie úrovne a plnenia úloh v oblasti výchovno-vzdelávacej a vedeckovýskumnej aktivity, medzinárodných vzťahov, internacionalizácie vzdelávania a rozvoja fakulty.

Vedeckovýskumná činnosť tvorivých pracovníkov EF UJS sa uskutočňovala formou ich zapájania sa do domácich výskumných projektov, projektov mladých vedeckých pracovníkov a doktorandov, ale aj projektov zahraničných grantových schém.

Z hľadiska ďalšej perspektívy a smerovania EF UJS je potrebné sústrediť úsilie v roku 2016 na:

- vypracovanie dotazník spokojnosti pre študentov týkajúci sa analýzy činnosti Študijného oddelenia EF UJS,
- zvýšiť počet pozvaných odborných prednášajúcich z praxe a počet návštev výrobných závodov oproti kalendárnemu roku 2015,
- venovať zvýšenú pozornosť dotazníkovému prieskumu spokojnosti študentov a zabezpečiť zvýšenie počtu textových vyjadrení respondentov,
- propagovať účasť študentov na domácich a zahraničných študentských súťažiach a ich snahu účasti na súťažiach podporiť, motivovať ohodnotením.

EF UJS má za cieľ podporovať aj naďalej zvýšenie podielu článkov v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch a časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS.

#### **XV. Prílohy**

V roku 2015 nebola prijatá Akademickým senátom EF UJS žiadna zmena vo vnútorných predpisoch EF UJS.